



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2161 del 04/12/2025

Proposta n. SE0104 2462/2025

OGGETTO: MODIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 226 DEL 05/02/2025 DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - AREA DEI LIVELLI - ANNO 2025 - INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE - IMPEGNO DI SPESA.

LA RESPONSABILE EQ

PREMESSO che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 226 del 05/02/2025 è stato costituito il Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2025 nella misura complessiva di € 883.102,89;
- nel medesimo provvedimento, tenuto conto del personale cessato dal servizio al 31/12/2024, si è dato atto che nell'anno 2025 l'importo complessivo di €. 416.804,52 non costituisce oggetto di ripartizione;
- nel citato provvedimento sono state impegnate le seguenti somme:
 - €. 400.281,08 (totale delle risorse stabili a cui vanno sottratte le risorse allocate all'esterno del fondo e le risorse non ripartibili) ssul Capitolo 19450 del Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025 – approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 13 del 18/12/2023 e ss.mm.ii;
 - €. 95.266,90 per oneri riflessi, al Cap. 10242 - del Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025;
 - €. 34.023,89 per IRAP al Cap. 10402 del Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025
 - €. 30.000,00 per compensi avvocati interni per cause vinte con spese compensate al Cap. 10851 – Art. 1 – ddel Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025
 - €. 30.000,00 per compensi avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate al Cap. 10851 – Art. 2 - del Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025
 - €. 7.140,00 per oneri riflessi compensi avvocati interni per cause vinte con spese compensate al Cap. 10852 – Art. 1 – del Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025
 - €. 7.140,00 per oneri riflessi compensi avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate al Cap. 10852 – Art. 2 - del Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025
 - €. 2.550,00 per IRAP compensi avvocati interni per cause vinte con spese compensate al Cap. 10853 – Art. 1 – del Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025
 - €. 2.550,00 per IRAP compensi avvocati interni per cause vinte con spese liquidate e recuperate al Cap. 10853 - Art. 2 - del Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025;

RILEVATO che:

- con riferimento agli Enti intermedi il limite di cui all'*art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017*, risulta richiamato e confermato dall'*art. 33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019*, convertito con modificazioni dalla Legge n.

58/2019, e che con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, è stato testualmente disposto che *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;

- il personale in servizio presso questo Ente
 - al 31/12/2018 era pari a n. 258 unità
 - al 31/10/2025 è pari a n. 154 unità

EVIDENZIATO che, tenuto conto della superiore normativa, il tetto di spesa di questo Libero Consorzio, determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016, è pari ad €.1.083.453,46, di cui €. 845.615,00 relativi al Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – area dei livelli;

RILEVATO che, con nota prot. n. 1985 del 03/02/2025 il Collegio dei Revisori dei Conti ha trasmesso il verbale n.1/2025, contenente parere favorevole alla sopraccitata proposta di Determinazione Dirigenziale;

EVIDENZIATO che nella sopraccitata Determinazione n. 226/2025 e' stato stabilito di rideterminare il Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2025 - integrando la parte variabile, in seguito all'acquisizione degli importi relativi agli incentivi al personale per le funzioni tecniche nonché le eventuali economie del Fondo dell'anno precedente e le eventuali somme residue derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario e comunque qualora dovessero intervenire elementi ulteriori di disposizioni legislative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali al momento non conosciute precisando che la costituzione del fondo, disposta con il precitato atto, ha valore esclusivamente indicativo ed è finalizzata all' avvio della contrattazione;

TENUTO CONTO che, per quanto riguarda l'attribuzione degli incentivi al personale per le funzioni tecniche, occorre precisare quanto segue:

- in riscontro alla richiesta prot. n. 22462 del 17/12/2024, sollecitata con nota prot. n. 14982 del 19/08/2025, il Dirigente del 3° Settore, con nota prot. n. 19925 del 24/10/2025, ha comunicato che la somma aggiornata relativa agli incentivi al personale per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e ss.mm.ii., con riferimento all'80% delle risorse di cui al comma 2 del medesimo art. 45, per l'anno 2025, e' di €. 217.216,65;
- è in itinere l'adozione dei criteri per la ripartizione degli incentivi da corrispondere al personale del Libero Consorzio Comunale di Enna ai sensi del richiamato art. 45 del DL n. 36/2023 e ss.mm.ii., recepito nella Regione Siciliana con la Legge Regionale 12 ottobre 2023, n. 12 e ss.mm.ii.;

EVIDENZIATO che il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – con riferimento agli incentivi per le funzioni tecniche disciplinati all'art. 45 del D.lgs n. 36/2023, ha formulato il parere n. 225928 del 12/09/2023 disponendo che *"l'inclusione degli incentivi per le funzioni tecniche nel fondo per le risorse decentrate trova fondamento nel combinato disposto:*

- *dell'art. 2, comma 3, terzo periodo del DL n. 165/2001 secondo il quale l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi;*
- *dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL Funzioni Locali 22 maggio 2018, che si applica tutt'ora ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 che prevede, nell'alimentazione delle risorse variabili del fondo delle risorse decentrate, anche le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge"*.

La RGS conclude che *"secondo quanto rappresentato, gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45, comma 4, DL n. 36/2023, sebbene non soggetti a contrattazione integrativa, debbono essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate"*;

EVIDENZIATO che, con riferimento agli incentivi disciplinati dall'art. 113 del D.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, la Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, con Deliberazione n. 6 /SEZAUT/2018/QMIG, si è pronunciata sulle questioni di massima, poste dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con la deliberazione n. 9/2018/QMIG e dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 40/2018/QMIG, enunciando il seguente principio di diritto: *"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del D.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 2017"*;

EVIDENZIATO, altresì, che con nota prot. n. 21909 del 19/11/2025, in riscontro alle richieste prot. n. 22462 del 17/12/2024, prot. n. 14713 del 12/08/2025 e prot. n. 20961 del 05/11/2025, il Dirigente del 2° Settore ha comunicato che le

economie del fondo area dei livelli anno 2024 ammontano ad €. 29.242,72 e che le economie del fondo per lavoro straordinario anno 2024 ammontano ad €. 12.990,33;

DATO ATTO che:

- con Determinazione Commissariale n. 31 del 18/04/2025 e ss.mm.ii., è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 prevedendo, nella la Sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*” – Sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*”, l’assunzione a tempo pieno e indeterminato, con oneri integralmente a carico dello Stato, di n. 8 Funzionari, assegnati a questo Ente in riscontro all’avviso pubblico della PCM – Dip per le politiche di Coesione, Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021/2027 (CAPCOE), emanato in attuazione delle disposizioni di cui all’art. 19 del decreto legge n. 124/2023 e s.m.i.
- all’esito del concorso appositamente indetto dalla Commissione RIPAM – a norma delle disposizioni di cui all’art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i. - e al completamento del corso di formazione sulle politiche di coesione di cui all’art. 10, comma 5 del bando:
 - con nota prot. n. 19394 del 20/10/2025 la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud - ha comunicato che dalle graduatorie finali di merito relativamente al codice di concorso B6, profilo professionale di Specialista tecnico, è emerso che il Libero Consorzio Comunale di Enna non è stato opzionato da alcun vincitore del richiamato codice di concorso e pertanto, relativamente a detto profilo, è stata data comunicazione di avvio di una nuova procedura di reclutamento, in conformità alle previsioni di cui all’articolo 19 del decreto-legge n. 124/2023;
 - con nota acquisita al protocollo dell’Ente in data 24/10/2025, prot. n. 19809, il Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, per il tramite del Foromez, ha comunicato a questo Ente l’assegnazione – a norma delle surrichiamate disposizioni - di n. 4 candidati vincitori selezionati all’esito dell’espletamento del concorso codice B2;
- i richiamati vincitori, con note prot. n.20405 del 30/10/2025, prot.n. 20442 del 30/10/2025, prot. n. 20491 del 31/10/2025 e prot. n. 20493 del 31/10/2025 hanno confermato l'accettazione della proposta di assunzione;
- in data 01/12/2025 è stata calendarizzata l’assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato e con orario di lavoro pari a 36 ore settimanali, delle richiamate n. 4 unità’ di personale, con risorse a totale carico con del PN CapCoe - Operazione 1.1.2 – Assunzioni di personale della Priorità 1 “Rafforzamento ed efficientamento dei processi attuativi e delle competenze per la Politica di Coesione 2021-2027 – Regioni meno sviluppate” (FESR) del PN Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 e dal 2030 a carico delle risorse previste dall’art. 19 del DL 124/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162, da inquadrare nell’Area dei Funzionari/EQ con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo-Contabile/Specialista economico statistico, per l’espletamento fino a tutto il 2029, in via esclusiva, di attività direttamente afferenti alla gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dalle risorse delle politiche di coesione europea;

PRESO ATTO, altresì, che:

- la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud con Decreto n. 254/2025, ha impegnato l’importo complessivo di €. 448.943.000,00 a valere sull’Operazione 1.1.2 – Assunzioni di personale della Priorità 1 “Rafforzamento ed efficientamento dei processi attuativi e delle competenze per la Politica di Coesione 2021-2027 – Regioni meno sviluppate” (FESR) del PN Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 - CUP J19I24001110007 - destinato alle Amministrazioni di assegnazione indicate nell’allegato 1 al citato Decreto;
- la stima del costo annuo lordo indicata nel richiamato allegato per ciascuna delle unità assegnate da inquadrare nell’Area dei Funzionari/EQ, è pari ad €. 46.000,00, per un totale complessivo di €. 184.000,00;
- del detto importo si desume poter essere conseguentemente destinata alla retribuzione accessoria delle n. 4 unità di personale con profilo professionale di “Funzionario Amministrativo-Contabile/Specialista economico statistico”, per il periodo dal 01/12/2025 al 31/12/2025, la somma complessiva pari ad €. 2.992,21, giusta nota del 2° Settore prot. n. 21738 del 17/11/2025;

CONSIDERATO che i magistrati contabili in piu’ deliberazioni, ed in particolare nella Deliberazione della Corte dei conti - Sezione regionale di controllo per la Lombardia - n.116 dell’8/09/2022, ribadiscono il principio per il quale le somme etero-finanziate, ricorrendo alcuni presupposti “di contorno” sono, in via generale, capaci di uscire dal tetto imposto dall’art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017;

DATO ATTO, conseguentemente che, relativamente alle risorse decentrate variabili non soggette al limite, sono state inserite nel fondo le seguenti somme:

- €. 217.216,65 inerenti gli incentivi al personale per le funzioni tecniche, di cui all’art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e ss.mm.ii., con riferimento all’80% delle risorse di cui al comma 2 del medesimo art. 45, così come comunicato con nota del Dirigente del 3° Settore con la richiamata nota prot. n. 19925 del 24/10/2025 ;
- €. 29.242,72 quali economie del fondo dell’anno precedente (2024) - (art. 80, comma 1, del CCNL 2019/2021

e art. 17, comma 5 CCNL 1998/2001), giusta nota del Dirigente del 2° Settore prot. n. 19316 del 05/11/2024;
€. 12.990,33 quali economie del fondo per lavoro straordinario (2024) - (art.79, comma.2, lett. d) CCNL 2019/2021 e art.14, comma 4, CCNL 1998/2001), giusta nota del Dirigente del 2° Settore prot. n. 19316 del 05/11/2024
€. 2.992,21 destinati alla retribuzione economica accessoria dei n. 4 Funzionari Amministrativo-Contabili/Statistiche a totale carico delle disponibilità del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe) - Priorità 1 Operazione 1.1.2 – Assunzioni di personale della Priorità 1 “Rafforzamento ed efficientamento dei processi attuativi e delle competenze per la Politica di Coesione 2021-2027 – Regioni meno sviluppate” (FESR) del PN Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027, così come indicato nel Decreto n. 254/2025;

RILEVATO che, per quanto sopra, l'ammontare rideterminato del Fondo 2025 così come integrato nella parte variabile, costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2019/2021, risulta essere pari ad €.1.145.544,80, come dall'allegato prospetto che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DATO ATTO che il sopraccitato prospetto sostituisce integralmente il prospetto allegato alla Determinazione Dirigenziale n. 226 del 05/02/2025;

DATO ATTO, infine, che il contenuto della predetta Determinazione Dirigenziale n. 226 del 05/02/2025, per quanto non espressamente indicato nel presente atto, deve ritenersi invariato;

VISTO il Bilancio di previsione 2025/2027 – annualità 2025 – approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 2 del 14/04/2025 e ss.mm.ii;

VISTO il PEG, anni 2025/2027, approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 29 del 14/04/2025 e ss.mm.ii., dove è stato previsto, al capitolo 19450 uno stanziamento assestato per una copertura finanziaria pari ad €. 478.000,00 per l'anno 2025 e €. 478.000,00 per l'anno 2026;

VISTO il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio del Libero Consorzio Comunale di Enna n. 1 del 31/03/2025;

VISTO il PIAO 2025/2027 approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 18/04/2025 e ss.mm.ii.

VISTI gli Artt. 183 del decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e n. 29 del regolamento di contabilità e ravvisata la propria competenza in merito;

VISTO l'Art. 107 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTA, infine, la propria competenza;

DATO ATTO che sulla proposta verrà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

PROPONE

per le motivazioni e la narrativa espresse in premessa

1. di RIDETERMINARE, a seguito della quantificazione della parte variabile, la misura complessiva del Fondo in €. €.1.145.544,80 come da allegato prospetto che fa parte integrante del presente provvedimento.

2. di DARE ATTO che, ai sensi di quanto disposto dall'Art.23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, dall'art.33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n.58/2019 e dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, come meglio esplicitato in premessa, il tetto di spesa determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016, è pari ad €.1.083.453,46, di cui €. 845.615,00 relativi al Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Area dei livelli e che l'ammontare complessivo dei fondi 2025 è pari ad €.1.083.415,62, di cui €. 841.345,56 relativi al Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Area dei livelli, comprensivi di €. 61.830,73 destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle EQ incrementato di €. 15.000,00 a carico del Bilancio;

3. di DARE ATTO che sul Fondo per le risorse decentrate, anno 2025, parte variabile, dovranno transitare tutti gli impegni iscritti a titolo di corresponsione compensi corrisposti al personale dell'Ente autonomamente remunerabili.

4. di DARE ATTO che l'allegato prospetto sostituisce integralmente il prospetto allegato alla Determinazione Dirigenziale n. 226 del 05/02/2025;

5. di DARE ATTO che le economie del fondo dell'anno precedente (2024) - (art. 80, comma 1, del CCNL 2019/2021 e art. 17, comma 5 CCNL 1998/2001), ammontano ad €. 29.242,72;

6. di DARE ATTO, altresì, che nell'anno 2024 sono state realizzate economie del fondo per lavoro straordinario - (art.79, comma.2, lett. d) CCNL 2019/2021 e art.14, comma 4, CCNL 1998/2001) pari ad €. 12.990,33;

7. di DARE ATTO che le somme necessarie per finanziare gli incentivi al personale per le funzioni tecniche, di cui all'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e ss.mm.ii., con riferimento all'80% delle risorse di cui al comma 2 del medesimo art. 45, per l'anno 2025, ammontano ad €. 217.216,65; così come comunicato con nota del Dirigente del 3° Settore con la nota prot. n. 19925 del 24/10/2025;

8. di DARE ATTO che, tra le risorse variabili non soggette al limite, sono stati inoltre inseriti:

- €. 2.992,21 destinati alla retribuzione economica accessoria, dall'1/12/2025 al 31/12/2025, delle n. 4 unità di personale con profilo professionale di "Funzionario Amministrativo-Contabile/Specialista economico statistico" assegnate a questo Libero Consorzio dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, per il tramite del Foromez, con risorse a totale carico con del PN CapCoe - Operazione 1.1.2 – Assunzioni di personale della Priorità 1 "Rafforzamento ed efficientamento dei processi attuativi e delle competenze per la Politica di Coesione 2021-2027 – Regioni meno sviluppate" (FESR) del PN Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 e dal 2030 a carico delle risorse previste dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162;

9. di DARE ATTO che, conseguentemente alla rideterminazione del Fondo, la parte ripartibile è pari a complessivi € 442.514,13 [totale fondo – (totale risorse variabili non contrattabili + risorse allocate all'esterno)].

10. di DARE ATTO che con la Determinazione Dirigenziale n. 833/2024, rettificata con Determinazione Dirigenziale n. 226 del 05/02/2025 si è provveduto ad impegnare:

- €. 400.281,08 sul Capitolo 19450 del Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025 –, avente la seguente codifica miss 1 Progr 10 COFOG 01.3 MACR. U 1.1 CODICE SIOPE 1.01.01.01.004;
- €. 95.266,90 per oneri riflessi, al Cap. 10242 - Art. 2 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.01. - Codice SIOPE 1.01.02.01.001 del Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025;
- €. 34.023,89 per IRAP al Cap. 10402 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.2 - Codice SIOPE 1.02.01.01.001 del Bilancio provvisorio – esercizio finanziario 2025;

11. di IMPEGNARE, l'ulteriore somma di €. 42.233,05 al Capitolo 19450 del Bilancio di previsione 2025/2027 – annualità 2025 – approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 2 del 14/04/2025 e ss.mm.ii. avente la seguente codifica miss 1 Progr 10 COFOG 01.3 MACR. U 1.1 CODICE SIOPE 1.01.01.01.004;

12. di IMPEGNARE l'ulteriore complessiva somma di €. 13.641,26, relativa ad oneri riflessi ed IRAP, di cui:

- €. 10.051,46 per oneri riflessi, al Cap. 10242 - Art. 2 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.01. - Codice SIOPE 1.01.02.01.001 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024;
- €. 3.589,80 per IRAP al Cap. 10402 - Miss. 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - MACR. U. 1.2 – Codice SIOPE 1.02.01.01.001 del Bilancio di previsione 2024/2026 – annualità 2024.

13. di DARE ATTO, altresì, che:

- è stato verificato che il programma dei conseguenti pagamenti di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;
- la spesa è ricorrente a norma dell'art. 183, comma 9-bis, del vigente TUEL

14. di PROCEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa;

15 di TRASMETTERE copia del presente atto al Dirigente del 2° Settore, al Collegio dei Revisori dei Conti ed inoltre per l'informazione alle OO.SS. e alle R.S.U. e per la opportuna conoscenza al Presidente del Libero Consorzio e al Segretario Generale.

L'Istruttore Amministrativo
Rosa Mancuso

La Responsabile EQ
Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la superiore proposta;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000;

VISTO in relazione alle proprie competenze, l'Art 64 dello stesso Statuto dell'Ente;

VISTO il Verbale n. 43 del 03/12/2025 con il quale l'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente ha espresso parere favorevole in ordine alla costituzione del fondo;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile EQ del Servizio "*Gestione Risorse Umane e Trattamento Giuridico*", con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Li, 04/12/2025

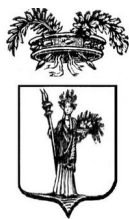
IL SEGRETARIO GENERALE
nq di DIRIGENTE ad interim del 1° Settore
Dott.ssa Anna Giunta
GIUNTA ANNA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: Modifica Determinazione Dirigenziale n. 226 del 05/02/2025 di costituzione del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Area dei livelli - anno 2025 – Integrazione parte variabile - Impegno di spesa.

Parere di Regolarità Contabile
IL RESPONSABILE DEL SETTORE II In ordine alla regolarità contabile della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine all'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000 si esprime parere: FAVOREVOLE f.to Dr. G. Guarrera

DESCRIZIONE	2025
ART 79 COMMA 1 LETT a): UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)	811.032,00
ART 79 COMMA 1 LETT a):QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67 COMMA 2, LETT. a) CCNL 21/05/2018	23.274,02
ART 79 COMMA 1 LETT a): DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.b CCNL 21/05/2018)	9.550,87
ART 79 COMMA 1 LETT a): RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.c CCNL 21/05/2018)	313,56
IMPORTO DESTINATO E NON UTILIZZATO NELL'ANNO 2017 PER LA RESTRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE P.O.	6.378,27
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' BART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)	8.209,00
RIDUZIONE ISTITUZIONE P.O. (ART. 15 COMMA 5 CCNL 21/05/2018)	60.000,00
SUB TOTALE (RISORSE DI CUI ALL'ART. 79 COMMA 1 LETT. A CCNL 2019/2021)	782.339,72
IMPORTO SU BASE ANNUA, PARI A € 84,50 PER LE UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2018 (ART 79, COMMA 1, LETT. b) CCNL 2019/2021)	21.801,00
RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE AL FINE DI SOSTENERE GLI ONERI DEI MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI (ART 79, COMMA 1, LETT. c) CCNL 2019/2021)	0,00
IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO ALL'1/01/2021 (ART 79 COMMA 1 LETT. d) CCNLE 2019/2021)	9.884,68
DIFFERENZE STIPENDIALI AL PERSONALE INQUADRATO NEI PROFILI PROFESSIONALI DELLA CATEGORIA B E D A CUI SI ACCEDEVA DALLA POSIZIONE ECONOMICA B3 E D3 (ART 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021)	3.060,20
	817.085,60
Risorse variabili soggette al limite	
ART 79 COMMA 2 LETT a): SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; EX ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – (EX Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMII 4 E 5, DL 98/2011)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (EX ART.67, C.3, LETT.C - CCNL 2016-2018)	30.000,00
ART 79 COMMA 2 LETT a):FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (EX ART.67, C.3, LETT.D)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): MESSI NOTIFICATORI – (EX Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (EX ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	
ART 79, COMMA 2, LETT. b): IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL'1,2 % SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997	
ART 79, COMMA 2, LETT. c): RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITÀ DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, OVE NEL BILANCIO SUSSISTA LA RELATIVA CAPACITÀ DI SPESA.	
Totale Risorse variabili soggette al limite	30.000,00
Risorse variabili NON soggette al limite	
ART 80, COMMA 1: ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	29.242,72
ART 79, COMMA 2, LETT. d): EVENTUALI SOMME RESIDUE, DELL'ANNO PRECEDENTE, ACCERTATE A CONSUNTIVO, DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL 1.04.1999	12.990,33
ART 79, COMMA 3: INCREMENTO DELLE RISORSE DI CUI AL COMMA 2, LETT. C) E QUELLE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 6, DI UNA MISURA COMPLESSIVAMENTE NON SUPERIORE ALLO 0.22 PER CENTO DEL MONTE SALARI 2018	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	217.216,65
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	30.000,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. Funzionari Ingegneri/Architetti per attuazione progetti finanziati nell'ambito del PNRR	4.760,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. Esperti Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020	1.257,29
RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. Funzionari Amm-Cont/Statisticci CapCOE	2.992,21
ART. 79 COMMA 5: INCREMENTI ANNUALI DI CUI AL COMMA 1, LETT. B) DI COMPETENZA DEGLI ANNI 2021 E 2022	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	298.459,20
Totale risorse variabili	328.459,20
TOTALE	1.145.544,80
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	847.085,60
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'	61.830,73
TOTALE COMPLESSIVO	908.916,33
Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)) del CCNL 2016/2018 e risorse di cui all'art.79, comma 5 del CCNL 2019/2021	67.570,77

IMPORTO FONDO AREA DEI LIVELLI – ANNO 2016 – INSERITO NEL CALCOLO DEL TETTO EX ART.23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	€. 845.615,00
AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE, ANCHE DI LIVELLO DIRIGENZIALE – ANNO 2016 (LIMITE EX ART. 23, COMMA 2 DEL D.LGS N. 75/2017)	€. 1.083.453,46



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2161 / 2025

OGGETTO: MODIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 226 DEL 05/02/2025 DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - AREA DEI LIVELLI - ANNO 2025 - INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE - IMPEGNO DI SPESA.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

IMPEGNO 887 CAPITOLO 19450 € 42.233,05

IMPEGNO 888 CAPITOLO 10242/2 € 10.051,46

IMPEGNO 889 CAPITOLO 10402 € 3.589,80

Data di movimento 04/12/2025

F.TO RAG. MARIA SFAMENI

Lì, 04/12/2025

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)