



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

ACCORDO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE – AREA DEI LIVELLI ANNO 2025

PREMESSO che:

- in data 15 dicembre e' stata approvata l'ipotesi di Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate – Anno 2025;
- l'Organo di revisione economico-finanziario dell'Ente, con Verbale n. 46 del 23/12/2025, ha espresso parere favorevole in ordine al controllo previsto dall'articolo 40-bis, comma 3 sexsies, del D.lgs. 165/2001 e dall'art. 8, comma 8, del CCNL 2019/2021;
- con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 129 del 24/12/2025, il Presidente della Delegazione di Parte Datoriale e' stato autorizzato alla sottoscrizione dell'Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate Area dei Livelli - Anno 2025;

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventinove del mese di dicembre, alle ore 10.00, presso i locali del Libero Consorzio Comunale di Enna, a seguito di idoneo invito per la stipula dell'Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate – Area dei Livelli - Anno 2025, si sono riuniti,

per la delegazione di parte datoriale:

la Dott.ssa Anna Giunta - Segretario Generale dell'Ente – Presidente - *f.to Dott.ssa Anna Giunta*

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del 2° Settore - Vice presidente – *f.to Dott. Gioacchino Guarrera*

l'Ing. Daniela Lumera – Dirigente Tecnico del 3° Settore – Componente – *f.to Ing. Daniela Lumera*

per la delegazione di parte sindacale:

CGIL *f.to Antonio Aveni (delega)*

CISL *f.to Gaetano Salerno (delega)*

UIL *f.to Salvatore Bombara (delega)*

CSA Regioni ed Autonomie Locali *f.to Angela Toscano*

per la RSU:

Milazzo Anna *f.to Milazzo Anna*

Biondi Giovanni *f.to Biondi Giovanni*

Vaccaro Paolo *f.to Vaccaro Paolo*

Premessa

La presente ipotesi di accordo decentrato integrativo e' stata definita nel rispetto delle direttive fornite dal Presidente con propria Determinazione n. 78 del 30/10/2025

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL 2019/2021, si riferisce alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo CCNL, e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7, comma 4.

Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Libero Consorzio Comunale di Enna, ivi compreso il personale comandato e distaccato.

Il periodo di riferimento e' 1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

Art. 2

Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 79 CCNL 2019/2021

Il Fondo risorse decentrate e' determinato, annualmente, dall'amministrazione con i criteri previsti dall'art. 79 del CCNL 2019/2021.

La costituzione del Fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata, annualmente, con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale.

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità vengono quantificate per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019/2021, in **€. 817.085,60** al netto delle risorse destinate alle posizioni organizzative ed alle alte professionalità, già' decurtate dal fondo e poste a carico del bilancio dell'Ente, per un importo pari ad €61.830,73.

Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità vengono quantificate, per l'anno 2025, in complessive **€328.459,20** secondo quanto specificato nella successiva tabella.

Le risorse decentrate, per l'anno 2025 vengono, pertanto, complessivamente, quantificate in **€1.145.544,80**.

Tabella riepilogativa risorse decentrate 2025

DESCRIZIONE	2025
ART 79 COMMA 1 LETT a): UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)	811.032,00
ART 79 COMMA 1 LETT a): QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67 COMMA 2, LETT. a) CCNL 21/05/2018)	23.274,02
ART 79 COMMA 1 LETT a): DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.b CCNL 21/05/2018)	9.550,87
ART 79 COMMA 1 LETT a): RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.c CCNL 21/05/2018)	313,56
IMPORTO DESTINATO E NON UTILIZZATO NELL'ANNO 2017 PER LA RESTRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE PO.	6.378,27
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)	8.209,00
RIDUZIONE ISTITUZIONE P.O. (ART. 15 COMMA 5 CCNL 21/05/2018)	60.000,00
SUB TOTALE (RISORSE DI CUI ALL'ART. 79 COMMA 1 LETT. A CCNL 2019/2021)	782.339,72
IMPORTO SU BASE ANNUA, PARI A € 84,50 PER LE UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2018 (ART 79, COMMA 1, LETT. b) CCNL 2019/2021)	21.801,00
RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE AL FINE DI SOSTENERE GLI ONERI DEI MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI (ART 79, COMMA 1, LETT. c) CCNL 2019/2021)	0,00
IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO ALL'1/01/2021 (ART 79 COMMA 1 LETT. d) CCNL 2019/2021)	9.884,68
DIFFERENZE STIPENDIALI AL PERSONALE INQUADRATO NEI PROFILI PROFESSIONALI DELLA CATEGORIA B E D A CUI SI ACCEDeva DALLA POSIZIONE ECONOMICA B3 E D3 (ART 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021)	3.060,20
	817.085,60

Risorse variabili soggette al limite

ART 79 COMMA 2 LETT a): SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; EX ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (EX Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
ART 79 COMMA 2 LETT a): SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (EX ART.67, C.3, LETT.C - CCNL 2016-2018)	30.000,00

ART 79 COMMA 2 LETT a): FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (EX ART.67, C.3, LETT.D)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): MESSI NOTIFICATORI – (EX Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
ART 79, COMMA 2, LETT. a): QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (EX ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	
ART 79, COMMA 2, LETT. b): IMPORTO MASSIMO CORRISPONDENTE ALL'1,2 % SU BASE ANNUA, DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997	
ART 79, COMMA 2, LETT. c): RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITÀ DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, OVE NEL BILANCIO SUSSISTA LA RELATIVA CAPACITÀ DI SPESA;	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	30.000,00

Risorse variabili NON soggette al limite

ART 80, COMMA 1: ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	29.242,72
ART 79, COMMA 2, LETT. d): EVENTUALI SOMME RESIDUE, DELL'ANNO PRECEDENTE, ACCERTATE A CONSUNTIVO, DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL 1.04.1999	12.990,33
ART 79, COMMA 3: INCREMENTO DELLE RISORSE DI CUI AL COMMA 2, LETT. C) E QUELLE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 6, DI UNA MISURA COMPLESSIVAMENTE NON SUPERIORE ALLO 0,22 PER CENTO DEL MONTE SALARI 2018	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	217.216,65
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	30.000,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. Funzionari Ingegneri/Architetti per attuazione progetti finanziati nell'ambito del PNRR	4.760,00
RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. Esperti Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020	1.257,29
RISORSE ETERO-FINANZIATE – ASSUNZ. Funzionari Amm-Cont/Statistici CapCOE	2.992,21
ART. 79 COMMA 5: INCREMENTI ANNUALI DI CUI AL COMMA 1, LETT. B) DI COMPETENZA DEGLI ANNI 2021 E 2022	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	298.459,20
Totale risorse variabili	328.459,20
TOTALE	1.145.544,80

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	847.085,60
IMPORTO P.O. E ALTE PROFESSIONALITÀ	61.830,73
TOTALE COMPLESSIVO	908.916,33
Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)) del CCNL 2016/2018 e risorse di cui all'art.79, comma 5 del CCNL 2019/2021	67.570,77
Importo fondo area dei livelli – <u>anno 2016</u> – inserito nel calcolo del tetto ex art.23, comma 2, del d.lgs 75/2017	€. 845.615,00
Ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale – anno 2016 (limite ex art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017)	€. 1.083.453,46

Art. 3

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025

Per l'anno 2025, in relazione alle finalità indicate nell'art. 80 del CCNL 2019/2021, sono destinate al finanziamento degli istituti contrattuali di seguito indicati, aventi le caratteristiche della stabilità, i seguenti importi, facenti parte delle risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art.1 del presente accordo decentrato integrativo:

FONDI ISTITUTI STABILI SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI (in €)
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	58.722,64
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE E DECORRENTI DALL'1.01.2020, DALL'1.01.2021, DALL'1.01.2023 e DALL'1.01.2024	332.935,68
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2016/2018	9.550,87
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019/2021	9.884,68
INDENNITÀ ART. 70 SEPTIES CCNL 2018	1.875,93
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA	774,52
DIFFERENZE STIPENDIALI B1/B3 E D1/D3	3.060,20
TOTALE	416.804,52

Le parti destinano parte delle risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art. 2, per un importo pari, complessivamente, ad € 40.000,00, per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" all'interno delle Aree da riconoscere al personale di ruolo, in atto, in servizio presso questo Ente, dando atto che le parti, per l'anno 2025, hanno fissato al 50% per ciascuna area il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili, cioè in osservanza a quanto indicato al comma 2, punto b) dell'art. 10 del C.C.D.I. 2023/2025, così come modificato ed approvato dalla Delegazione Trattante nelle sedute dell'11 e del 12 novembre 2025.

DIFFERENZIALI STIPENDIALI 2025	40.000,00
---------------------------------------	------------------

Il totale delle risorse decentrate stabili, decurtato degli importi di cui sopra, nonché il totale delle risorse decentrate variabili, così come quantificate all'art. 2, sono destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità; nella quantificazione dei detti fabbisogni, si è tenuto conto degli importi stabiliti dal C.C.D.I. ed altresì, con riferimento alle indennità di reperibilità per manutenzione strade, all'indennità di reperibilità per il servizio di protezione civile e per il personale appartenente al Corpo di Polizia Provinciale, di quanto comunicato dagli uffici competenti di questo Libero Consorzio; cioè che rimane delle dette risorse è stato, infine, destinato al fondo compensi incentivazione performance organizzativa e individuale:

FONDI ISTITUTI VARIABILI SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI (in €)
Fondo compensi incentivazione performance organizzativa (quota A)	41.182,83
Fondo compensi incentivazione performance individuale (quota B e C), inclusa la maggiorazione del premio individuale da attribuire al 30% del personale	164.731,30
Indennità di reperibilità manutenz. strade	47.000,00
Indennità di reperibilità protez. civile	6.500,00
Indennità di reperibilità Polizia Prov.le	7.500,00
Indennità condizioni di lavoro (<i>ex rischio maneggio valori, disagio.</i>)	41.200,00
Indennità di funzione polizia prov.le	3.400,00
Indennità per specifiche responsabilità	91.000,00
Fondi a destinazione vincolata (art. 79 c.2 lett a) CCNL 2019/2021 - art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018) di cui: - Quota incentivi per le funzioni tecniche 217.216,65 - Compensi professionali avvocati 60.000,00 - Risorse etero-finanziate – Assunzioni PON Governance 1.257,29 - Risorse etero-finanziate – Assunzioni idonei graduatorie 4.760,00 - Risorse etero-finanziate – Assunzioni CapCOE 2.992,21	286.226,15
Totale utilizzo istituti variabili per l'anno 2025	688.740,28
Totale fondo utilizzato	1.145.544,80

Art. 4

Descrizione principali fondi anno 2025

Si rassegnano qui di seguito i principali fondi costituenti le risorse decentrate 2025:

- 1.L'importo complessivo di € 332.935,68 e' destinato al finanziamento delle progressioni economiche già erogate (decorrenza 2020, 2021, 2023 e 2024) al personale di questo Libero Consorzio
- 2.L'importo complessivo di € 40.000,00 e' destinato al finanziamento dei differenziali stipendiali" all'interno delle Aree per l'anno 2025 - ex art. 14 – CCNL 2019/2021 e art. 10 CCDI 2023/2025
- 3.L'importo complessivo di € 58.722,64 e' destinato al finanziamento dell'indennità di comparto al personale di questo Libero Consorzio in servizio.
- 4.L'importo complessivo di € 9.550,87 e' destinato al finanziamento dei differenziali posizioni di sviluppo

(art.67, comma 2 lett.b del CCNL 2016/2018).

5. L'importo complessivo di € 9.884,68 e' destinato al finanziamento dei differenziali posizioni di sviluppo (art 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019/2021)
6. L'importo complessivo di €. 1.875,93 e' destinato al finanziamento dell'indennità' ai sensi dell'art. 70 septies del CCNL 2016/2018.
7. L'importo complessivo di € 774,52 e' destinato al finanziamento dell'indennità' per il personale ex VIII qualifica.
8. L'importo complessivo di €.47.000,00 e' destinato al finanziamento dell'indennità di reperibilità per la manutenzione delle strade.
9. L'importo complessivo di €. 6.500,00 e' destinato al finanziamento dell'indennità di reperibilità per il personale che afferisce al servizio di protezione civile.
10. L'importo complessivo di €. 7.500,00 e' destinato al finanziamento dell'indennità di reperibilità per il personale che afferisce al corpo di Polizia Provinciale
11. L'importo complessivo di € 91.000,00 e' destinato al finanziamento dell'indennità per specifica responsabilità di cui agli art. 84, comma 1 - CCNL 2019/2021, così come previsto dal CCDI 2023/2025.
12. L'importo complessivo di €. 41.200,00 e' destinato al finanziamento dell'indennità condizioni di lavoro;
13. L'importo complessivo di € 3.400,00 e' destinato al finanziamento dell'indennità' di funzione per il comandante ed il vice-comandante della polizia provinciale;
14. L'importo complessivo destinato, per l'anno 2025, ai compensi di incentivazione della performance organizzativa e individuale e pari a complessivi €. 205.914,13 così suddivisi:
 - quota a) compenso performance organizzativa €. 41.182,83
 - quote b) e c) performance individuale €. 164.731,30, inclusa la maggiorazione del premio individuale da attribuire al 30% del personale.

Art. 5

Criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità per specifica responsabilità di cui all'art.84, comma 1 - CCNL 2019/2021, così come previsto dal CCDI 2023/2025.

Nel rispetto di quanto disposto dall'art. 23 del vigente C.C.D.I. la somma complessiva da destinare al finanziamento di questo istituto e' stata determinata nel seguente modo:

- per le responsabilità di preposizione ad un servizio e per le responsabilità per l'espletamento di attività di supporto in favore di altro servizio, previa pesatura e/o attribuzione delle singole posizioni di responsabilità riconosciute dal precitato contratto ed esistenti nell'anno in corso, secondo le modalità e i criteri di quantificazione stabiliti nel precitato CCDI parte normativa.
- per le specifiche responsabilità individuali, conferite dall'Ente ad personam, tenendo conto di quanto disposto dal regolamento vigente in materia.

Art. 6

Incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 79, comma 2, lett a) CCNL 2019/2021 e nell'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL del 21/05/2018

Le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 79, comma 2, lett a) CCNL 2019/2021 e all'art. 67, comma 3, lett c), CCNL del 21/05/2018, sono disciplinate:

1. Onorari, competenze, compensi Avvocatura Provinciale – Art. 23 della Legge 31 Dicembre 2012, n. 247 – art. 9 del D.L. 24/06/2014 n. 90, come sostituito dalla Legge di conversione 11 agosto 2014 n.114 - Regolamento per il funzionamento del servizio di staff "Contenzioso ed affari legali" e disciplina della corresponsione dei compensi professionali, approvato con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 190 del 21/12/2012 e successive modifiche ed integrazioni;
2. Incentivi previsti dal Codice degli Appalti riconosciuti secondo la disciplina della normativa di riferimento.
3. Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020 - Assunzione di

unita' di personale, di categoria D1, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1163 del 17/06/2022, in esecuzione di quanto disposto con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 79 del 17/06/2022 – Spesa a totale carico del richiamato Programma Operativo Complementare al PON Governance, così come indicato nel DPCM del 30/03/2021.

4. Assunzione con contratto a tempo pieno e determinato di unita' di personale, inquadrati nell'Area dei Funzionari/EQ (ex categoria D1), con il profilo professionale di Funzionario Architetto, per l'espletamento delle consegne nell'ambito di progetti finanziati dal PNRR di cui il Libero Consorzio Comunale di Enna e' titolare, con finanziamento a totale carico degli stessi.
5. Assunzione di n. 4 unità di personale con profilo professionale di "Funzionario Amministrativo-Contabile/Specialista economico statistico" assegnate a questo Libero Consorzio dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, per il tramite del Foromez, con risorse a totale
6. carico con del PN CapCoe - Operazione 1.1.2 – Assunzioni di personale della Priorità 1 "Rafforzamento ed efficientamento dei processi attuativi e delle competenze per la Politica di Coesione 2021-2027 – Regioni meno sviluppate" (FESR) del PN Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 e dal 2030 a carico delle risorse previste dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162.

Art. 7

Criteri di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la performance organizzativa ed individuale

Le somme da destinare alla performance organizzativa ed individuale dovranno essere ripartite ai dipendenti di questo Libero Consorzio Comunale, nel rispetto di quanto disposto dal vigente regolamento in materia.

SOTTOSCRIVONO PER APPROVAZIONE:

per la delegazione di parte datoriale:

la Dott.ssa Anna Giunta - Segretario Generale dell'Ente – Presidente - *f.to Dott.ssa Anna Giunta*

il Dott. Gioacchino Guarrera - Dirigente contabile del 2° Settore - Vice presidente – *f.to Dott. Gioacchino Guarrera*

l'Ing. Daniela Lumera – Dirigente Tecnico del 3° Settore – Componente – *f.to Ing. Daniela Lumera*

per la delegazione di parte sindacale:

CGIL *f.to Antonio Aveni (delega)*

CISL *f.to Gaetano Salerno (delega)*

UIL *f.to Salvatore Bombara (delega)*

CSA Regioni ed Autonomie Locali *f.to Angela Toscano*

per la RSU:

Milazzo Anna *f.to Milazzo Anna*

Biondi Giovanni *f.to Biondi Giovanni*

Vaccaro Paolo *f.to Vaccaro Paolo*