



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - AREA DEI LIVELLI (Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012) - ANNO 2025.

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del Decreto Legislativo n.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione e' stata predisposta in coerenza con la Circolare in oggetto e accompagna la bozza di ipotesi dell'accordo annuale economico-finanziario - Area dei Livelli siglato in data 30/07/2024.

Modulo 1.: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

Data sottoscrizione	15/12/2025
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha validità per l'anno 2025
Composizione della Delegazione Trattante	La delegazione trattante e' composta: Per la parte pubblica dal: Presidente – Dott.ssa Anna Giunta – Segretario Generale Componenti: Dr. Guarrera Gioacchino –Dirigente Contabile Ing. Lumera Daniela - Dirigente Tecnico
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-CISL-UIL-CSA Regioni Autonomie Locali
	Firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato: Per la parte pubblica Presidente Dott.ssa Anna Giunta - Segretario Generale Dr. Guarrera Gioacchino –Dirigente Contabile Ing. Lumera Daniela - Dirigente Tecnico Per la parte Sindacale CGIL ///// CISL ///// UIL Salvatore Bombara CSA Angela Toscano RSU: Anna Milazzo – Carolina Magonza – Loredana Privitera – Salvatore Lo Pumo

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Soggetti destinatari	Tutto il personale dei livelli dipendente dell'Ente.
	Materie trattate dal contratto integrativo (Descrizione sintetica)	L'ipotesi di accordo decentrato economico tratta e definisce le poste di destinazione del fondo per come costituito con Determinazione Dirigenziale n. 226 del 05/02/2025, modificato con Determinazione Dirigenziale n. 2161 del 04/12/2025, nell'anno 2025. In particolare sono state contrattate le risorse relative agli istituti della reperibilità, indennità condizioni di lavoro, indennità di responsabilità, indennità di funzione e performance organizzativa ed individuale. Si ritiene di dover precisare che, come meglio specificato nella relazione tecnico finanziaria, non sono state oggetto di contrattazione le risorse storiche e le risorse a destinazione vincolata.
	Intervento dell'Organo di controllo interno relativo alla certificazione dello stesso da allegare alla Relazione illustrativa.	La presente relazione sarà trasmessa al Collegio dei revisori dei conti del Libero Consorzio Comunale di Enna che certificherà ai sensi dell'art. 40, co. 3 sexties e 40 bis del D.Lgs n.165/2001, la compatibilità dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico con i vincoli di Legge e di Bilancio.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La presente relazione sarà trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti del Libero Consorzio Comunale di Enna per la certificazione di competenza, in ordine al controllo sulla compatibilità legislativa e contrattuale dello stesso CCDI e successivamente il parere sarà allegato alla presente per la pubblicazione ai sensi di quanto disposto dal D.lgs n.33 del 14/03/2013. Con la Determinazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale, n. 29 del 14/04/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027, immediatamente esecutivo. Con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 18/04/2025 e ss-mm.ii., è stato approvato il P.I.A.O. 2025/2027. Si evidenzia che sono pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" fra gli altri, i seguenti atti: il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) assestato, il nominativo ed il curriculum del Nucleo di Valutazione, i curricula dei Dirigenti redatti in conformità al vigente modello europeo, la retribuzione dei Dirigenti, etc.
---	--

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

ISTITUTO CONTRATTUALE	CCDI NORMATIVO TRIENNIO 2023/2025	COMPATIBILITÀ LEGISLATIVA E/ CON CCNL VIGENTI
Progressioni economiche all'interno delle Aree	Art. 10 del CCDI Normativo del 21/11/2023 - triennio 2023/2025	- Art.40 e seguenti, del D.Lgs n.165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. - Art.14 – del CCNL 2016/2018, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 80, comma 4 del CCNL 2019/2021.
Performance organizzativa ed individuale	Art. 24 del CCDI Normativo del 21/11/2023 - triennio 2023/2025	- Art.40 e seguenti, del D.Lgs n.165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. - Art. 80, comma 2 lett. a) e b), tenuto conto di quanto stabilito al comma 4 del CCNL 2019/2021.
Reperibilità	Art.12 del CCDI Normativo del 21/11/2023 - triennio 2023/2025	- Art.40 e seguenti, del D.Lgs n.165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. - Art 24 del CCNL 2016/2018, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 80, comma 4 del CCNL 2019/2021.
Indennità condizioni di lavoro (<i>disagio, rischio, maneggio valori</i>)	Art.22 del CCDI Normativo del 21/11/2023 - triennio 2023/2025	- Art. 40 e seguenti, del D. Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D. Lgs n. 150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. - Art. 70 bis del CCNL 21/05/2018 ed art. 84 bis del CCNL 2019/2021, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.80 comma 4, del CCNL 2019/2021.
Indennità di Responsabilità	Art. 23 del CCDI Normativo del 21/11/2023 - triennio 2023/2025	- Art. 40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. - Art.84, comma 1 del CCNL 2019/2021, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.80 comma 4, del CCNL 2019/2021.
Indennità di Funzione	Art.19 del CCDI Normativo del 21/11/2023 - triennio 2023/2025	- Art. 40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. - Art. 97 del CCNL 2019/2021, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.80 comma 4, del CCNL 2019/2021.

Modulo 2 - Lettere d) e) f)

Illustrazione sintetica sulla applicazione della meritocrazia e della premialità

d) Illustrazione sintetica dei criteri che presiedono alla erogazione della indennità di produttività.

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

1. Il Libero Consorzio Comunale di Enna, in adempimento alle disposizioni dettate dal D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal Dlgs n. 74/2017, ha posto in essere un percorso finalizzato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi correlando gli istituti premianti al merito e all'impegno individuale e di gruppo.
2. L'erogazione dei premi collegati alla performance organizzativa ed individuale dei dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna è disciplinata dai principi generali sanciti dall'art. 24 del vigente C.C.D.I., e dall'art. 7 dell'Accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate - area dei livelli - sottoscritto a Dicembre del 2023, nel rispetto dei quali è stato elaborato il vigente regolamento in materia, approvato, previa informativa ai sindacati, con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n.52 del 18/11/2020 e aggiornato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 139 del 27/12/2021;
3. Il sistema incentivazione della performance organizzativa ed individuale ha la finalità di realizzare effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e nella qualità dei servizi resi e costituisce un'impostazione incentivante dell'attività lavorativa, tendente a legare la percezione del compenso di performance al raggiungimento di obiettivi predeterminati, tenendo anche conto del valore della prestazione resa.
4. Il predetto sistema coinvolge l'attività di tutti i dipendenti in servizio, sia a tempo pieno sia in part-time sia temporaneamente in comando da altre amministrazioni sia in distacco sindacale.
5. Le valutazioni delle prestazioni e dei comportamenti professionali, per ciò che concerne i singoli dipendenti, si riferiscono all'attività svolta nell'ambito dell'orario di lavoro contrattualmente previsto.
6. L'incentivazione della produttività e della performance organizzativa ed individuale deve realizzarsi attraverso la corresponsione di un compenso correlato sia alla performance organizzativa dell'ente, sia alla valutazione delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi dei dipendenti, sia al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa.
7. È previsto che il 20% del compenso complessivo di performance (quota A) sia correlato alla performance organizzativa dell'ente (di cui fino a 10 punti correlati all'andamento degli indicatori della condizione dell'ente e fino a 10 punti per la performance organizzativa ed individuale del dirigente di riferimento); il 40% del compenso complessivo di performance (quota B) alla valutazione delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi dei dipendenti, ed il rimanente 40% della somma (quota C) alla performance individuale attraverso la valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo; il tutto secondo i criteri e le modalità stabilite dal vigente regolamento in materia, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n.52 del 18/11/2020, aggiornato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 139 del 27/12/2021, a cui si rinvia.

e) L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

Premesso che in data 15/12/2025 è stata siglata l'ipotesi di accordo relativo alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025, ex Artt. 79 e 80 del CCNL 2019/2021

Si dà atto che:

1. Parte delle risorse certe, stabili e continuative del Fondo risorse decentrate, per un importo complessivo di €.61.830,73, è stata destinata al finanziamento delle posizioni organizzative, nell'osservanza di quanto previsto dagli Artt. 16 e ss. del vigente CCNL Enti Locali 2019/2021, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.80, comma 4, del CCNL 2019/2021.

A tal fine con Determinazione Dirigenziale n. 2100 del 15/12/2020 è stata disimpegnata la somma complessiva di €. 60.000,00, nonché la somma di €. 19.380,00, relativa agli oneri riflessi ed IRAP, dall'impegno assunto sul Capitolo 19450 del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020 ed è stato istituito il Capitolo di Bilancio 10390, nel quale è stato iscritto l'importo complessivo di €.61.830,73 destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle PO.

Tenuto conto di quanto stabilito nel CCDI normativo vigente - triennio 2023/2025, al fine di adeguare l'istituto delle Elevate Qualificazioni alla nuova disciplina contrattuale prevista dal C.C.N.L. vigente, a decorrere dall'anno 2023 e con effetti dal 2024, il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle EQ, nei limiti delle capacità di bilancio e nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23,

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, senza incidere sul Fondo risorse decentrate – Area dei Livelli e' stato incrementato di un importo pari ad €. 15.000,00 impegnando, conseguentemente con Determinazione Dirigenziale n. 243 del 19/02/2024, la somma complessiva di €. 76.830,73 destinata, nell'esercizio finanziario 2024, agli incarichi di Elevata Qualificazione.

Per l'attivazione dell'istituto, si è tenuto conto dell'esigenza di conseguire una maggiore efficace, efficiente ed incisiva ripartizione dei compiti ed attuazione degli indirizzi dell'Esecutivo, soprattutto alla luce della imminente riorganizzazione generale dell'Ente, cronicamente carente di figure Dirigenziali di ruolo. Gli incarichi di posizione organizzativa sono state attribuite a figure professionali, appartenenti all'Area dei Funzionari/EQ (ex cat.D), che assumono una notevole rilevanza sia sul piano delle responsabilità amministrative, sia di quelle gestionali e/o strategiche e/o specialistiche, identificabili in ruoli che implicano autonomia operativa e decisionale, seppur nell'ambito di direttive e indirizzi esplicitati dal Dirigente.

2. Una ulteriore parte delle risorse certe, stabili e continuative per un importo pari, complessivamente, ad €.40.000,00, e' stata destinata all'attribuzione dei *"differenziali stipendiali"* all'interno delle Aree da riconoscere al personale di ruolo, in atto, in servizio presso il Libero Consorzio Comunale di Enna.

In sede di contrattazione integrativa è stata condivisa la rilevanza dell'istituto contrattuale delle progressioni economiche all'interno dell'Area quale riconoscimento della crescente professionalizzazione del personale, fissando per l'anno 2025, al 50%, per ciascuna area, il numero di *"differenziali stipendiali"* attribuibili, cio' in osservanza a quanto indicato al comma 2, punto b) dell'art. 10 del C.C.D.I. parte normativa – 2023/2025 e ss.mm.ii.

3. Il totale delle risorse decentrate stabili, decurtato dagli importi di cui sopra, nonché' il totale delle risorse decentrate variabili, e' stato destinato al finanziamento degli altri istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità; nella quantificazione dei detti fabbisogni, si e' tenuto conto degli importi stabiliti dal C.C.D.I. 2023/2025 ed altresì, con riferimento alle indennità di reperibilità per manutenzione strade, all'indennità di reperibilità per il servizio di protezione civile ed all'indennità di reperibilità del personale appartenente al Corpo di Polizia Provinciale, di quanto comunicato dagli uffici competenti di questo Libero Consorzio. La ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate ha tenuto conto del prioritario soddisfacimento delle indennità direttamente disciplinate dal CCNL (indennità condizioni di lavoro (*disagio, rischio, maneggio valori*), reperibilità, indennità di responsabilità, indennità di funzione); cio' che rimane delle dette risorse e' stato, infine, destinato al fondo compensi incentivazione performance organizzativa e individuale

Fatto salvo quanto già illustrato alla precedente lettera d), per quanto riguarda le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale, nel dettaglio, si evidenzia, altresì, che, in fase di ripartizione delle risorse dell'anno 2024, sono state destinate specifiche poste ai seguenti istituti contrattuali:

a) Indennità condizioni di lavoro: (art. 70 bis del CCNL 21/05/2018 e 84 bis del CCNL 2019/2021 - Art.22 del CCDI normativo 2023/2025). L'indennità e' destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute
- implicanti il maneggio di valori.

La predetta indennità e' commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività ed i relativi compensi saranno attribuiti secondo i criteri indicati all'Art. 22 del CCDI 2023/2025.

b) Indennità per specifiche responsabilità (Art. 84, comma 1, CCNL 2019/2021 - Art. 23 del CCDI normativo 2023/2025). Tali compensi possono essere riconosciuti:

- ai dipendenti che siano titolari di servizi/uffici/staff, che non risultino incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL 2019/2021 e saranno attribuiti secondo i criteri indicati all'art. 23 del CCDI sottoscritto in data 21/11/2023 Nel rispetto di quanto ivi disposto, la somma complessiva da destinare al finanziamento di questo istituto e' stata determinata previa pesatura delle singole posizioni di responsabilità riconosciute dal precitato contratto ed esistenti nell'anno in corso.

- al personale che, nell'ambito del servizio di appartenenza, costituisce supporto tecnico, amministrativo e/o contabile del responsabile in tutti i procedimenti complessi afferenti il servizio, con eventuali compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale e' riconosciuta la responsabilità di referenza conferita con atto formale del Dirigente. La responsabilità di referenza comporta, anche, la vice responsabilità del servizio in caso di assenza/impedimento del responsabile inferiore a 30 gg. consecutivi. La detta indennità puo' essere attribuita a personale che espleta la propria attività lavorativa in servizi che abbiano incardinati, al

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

loro interno, un minimo di n. 5 unita' di personale, compreso il Responsabile del Servizio, ed e' quantificata tenuto conto del livello di pesatura del servizio, secondo la scala di valori indicata all'art. 23 del CCDI.

- al personale che espleta attività di supporto in favore di altro servizio, in specifiche materie di particolare complessità (approfondimenti, elaborazioni complesse di carattere contabile, elaborati tecnici di rilevante complessità), La responsabilità di supporto consegue alla previa individuazione, da parte del Dirigente interessato, degli incarichi da cui derivano le singole posizioni di responsabilità che, adeguatamente motivate, dovranno essere sottoposte all'attenzione del Gruppo Generale di coordinamento dei Dirigenti, di norma, prima dell'adozione del provvedimento formale di attribuzione, salvo che le condizioni di contesto non consentano indugiare. Nella quantificazione della relativa indennità il Gruppo Generale di coordinamento dei Dirigenti dovrà tenere conto del livello alto/medio/basso in relazione alla durata dell'incarico, dell'impegno in frequenza e complessità che richiede l'attività, del coordinamento di più soggetti e/o interazioni con più servizi della struttura e/o con l'esterno.

- al personale che svolge ruoli in autonomia e/o indipendenza, conferite dall'Ente ad personam, derivanti dall'essere addetto ai servizi di protezione civile, dall'essere archivista informatico, dall'essere addetto agli uffici per le relazioni con il pubblico, dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (indicativamente RTD, RC), dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – GDPR (indicativamente RPD), dall'applicazione della L. 190/2012 Sistema anticorruzione (indicativamente RPCT) e dall'applicazione del D.lgs n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (indicativamente RSPP) ed ai capi squadra tecnico-stradali, e' riconosciuta l'indennità per specifiche responsabilità, tenuto conto di quanto disposto dall'art.84 del vigente C.C.N.L. 2019/2021 e nei limiti di quanto indicato all'art. 23 del CCDI vigente. Le richiamate disposizioni sono subordinate, nella loro applicazione, esecuzione ed erogazione, a quanto disposto dal *"Regolamento per l'attribuzione di specifiche responsabilità individuali di cui all'art. 19 e all'art. 23 – Tabella 3 – del CCDI del 21/11/2023"*, approvato con Determinazione del CS n. 9 dell'8/02/2024

d) Indennità di funzione (Art. 97 CCNL 2019/2021 - Art. 19 del CCDI normativo 2023/2025). Tale indennità e' istituita per compensare l'assolvimento di compiti di specifica responsabilità connessi al grado e ruolo rivestiti dal personale della Polizia Provinciale inquadrato nell'Area dei Funzionari/EQ e nell'Area degli Istruttori (comandante e vice-comandante) che non risulti incaricato di posizione organizzativa (ai sensi dell'Art. 16 e seguenti del CCNL 21.05.2018).

Nei limiti degli importi massimi indicati nel CCDI, la misura delle richiamate indennità va, comunque, determinata per entrambi moltiplicando i precitati importi per uno dei seguenti indici, che tengono conto delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali ed ambientali dell'amministrazione:

- a. ente con ordinarie competenze in ambiti della sicurezza urbana, della tutela dell'ambiente e della tutela sociale, con limitate criticità sociali e non rilevanti disagi socioeconomici, di limitate dimensioni strutturali e articolazioni organizzative interne ed esterne indice 0,75;
- b. ente con rilevanti competenze in ambiti della sicurezza urbana, della tutela dell'ambiente e della tutela sociale, con significative criticità sociali e con rilevanti disagi socioeconomici, di medie dimensioni strutturali e articolazioni organizzative interne ed esterne indice 0,85;
- c. ente con elevate ed ampie competenze in ambiti della sicurezza urbana, della tutela dell'ambiente e della tutela sociale, con elevate criticità sociali e con estesi disagi socioeconomici, di rilevanti dimensioni strutturali e articolazioni organizzative interne ed esterne indice 1.

L'individuazione dell'indice (a, b o c) e' effettuata dal Gruppo Generale di Coordinamento dei Dirigenti.

Inoltre al personale addetto alla polizia provinciale inquadrato nell'Area degli Istruttori, puo' essere riconosciuta l'indennità di funzione nei limiti dell'importo massimo indicato all'art. 19 del CCDI vigente e tenuto conto che tale disposizione e' subordinata, nell'applicazione, esecuzione ed erogazione, a quanto disposto dal *"Regolamento per l'attribuzione di specifiche responsabilità individuali di cui all'art. 19 e all'art. 23 – Tabella 3 – del CCDI del 21/11/2023"*, approvato con Determinazione del CS n. 9 dell'8/02/2024. L'indennità di funzione sostituisce l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'Art. 23 del CCDI

e) Indennità di reperibilità (Art. 24 del CCNL 21/05/2018 - Art.12 del CCDI normativo 2023/2025 e ss.mm.ii). Tali compensi vengono riconosciuti al personale incardinato nei servizi di protezione civile e polizia provinciale per i quali e' stato istituito il servizio di pronta reperibilità.

In sede di contrattazione integrativa e' stato modificato il comma 2 del citato articolo, stabilendo che, fermo restando il principio secondo cui ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese, tenuto conto delle esigenze di servizio, il numero massimo di reperibilità mensile può essere incrementato a n. 10, assicurando la rotazione tra più soggetti anche volontari

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

I compensi saranno attribuiti secondo i criteri indicati all'Art. 12 del CCDI.

Per ulteriori dettagli circa la formazione del fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, nonché per il confronto con i precedenti CCDI, si rinvia ai contenuti della relazione tecnico finanziaria.

Come per i precedenti contratti decentrati, si provvederà alla pubblicazione, ai sensi del D.Lgs n.33/2013 e ss.mm.ii., in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezioni "*Amministrazione trasparente - Sez. Personale/Contrattazione Integrativa*" "*Amministrazione trasparente - Sez. Personale/Dotazione organica/Conto annuale del personale*", dei seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione tecnico/finanziaria;
- relazione illustrativa;
- certificazione dei Revisori dei Conti del Libero Consorzio Comunale di Enna;
- l'intero modello, scheda informativa (1) e tabelle n. 12-13-14-15 relativi al Conto Annuale 2024, sono state trasmesse in data 17/07/2025, nel rispetto del termine stabilito dalla Circolare del MEF n. 18 del 19/06/2025.

f) Risultati attesi

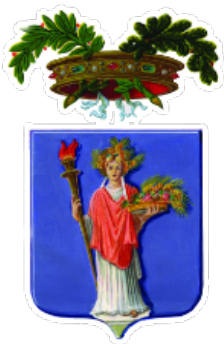
Così come evidenziato nelle superiori lettere d) ed e), anche per l'anno 2025 l'Amministrazione pone particolare attenzione alla realizzazione degli obiettivi coerenti al programma politico di Governo.

Enna, 15/12/2025

Il Segretario Generale
n.q. di Dirigente ad interim del 1 Settore
"Affari Generali, Risorse Umane, Attività Socio-Economiche e Culturali"
f.to Dott.ssa Anna Giunta

ORIGINALE FIRMATO DEPOSITATO IN ATTI

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (GIA' PROVINCIA REGIONALE)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 46

Data 23.12.2024

OGGETTO: Parere sull'ipotesi di accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate - Area dei livelli – anno 2025 – sottoscritto il 15/12/2025.

Il giorno 23 del mese dicembre dell'anno 2025, a seguito di convocazione da parte del Presidente del Collegio, in modalità call conference,

l'Organo di Revisione Economico Finanziario composto da:

Dott.ssa Enza Marchica- Presidente

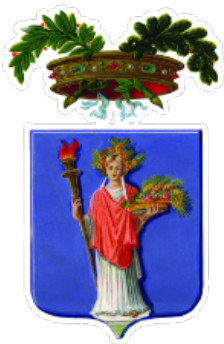
Dott. Giuseppe Trunfio - Componente

Dott. Leoluca Scalisi – Componente

si è adunato per esaminare, discutere ed esprimere il relativo parere su quanto inerente all'oggetto.

Premesso che:

- l'Articolo 40-bis del D.Lgs. 165/2001 (Controlli in materia di contrattazione integrativa) impone che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";
- l'art. 40, comma 3 - sexies del D. Lgs. 165/2001, prevede che "...a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa ... Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1";
- l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto stabilisce che "... il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di Revisione ...";



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (GIA' PROVINCIA REGIONALE)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

richiamato il proprio parere n. 43 del 03/12/2025 in ordine alla proposta di "modifica determinazione dirigenziale n. 226 del 05/02/2025 di costituzione del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - area dei livelli - anno 2025 - integrazione parte variabile - impegno di spesa."

vista:

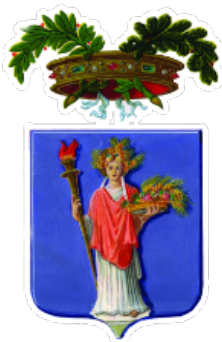
- la proposta di Determinazione Dirigenziale predisposta dal Settore I Affari generali, Risorse Umane, Attività socio-economiche e culturali in oggetto citata, trasmessa allo scrivente Collegio a mezzo Pec in data 15/12/2025 con nota prot. 23675 del 15/12/2025;
- L'ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti il 15.12.2025;
- la Relazione illustrativa sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – Area dei livelli anno 2025, del 15.12.2025
- la Relazione tecnico-finanziaria sull'Accordo economico annuale - anno 2025 – Area dei livelli, del 15.12.2025
- Il ciclo della Performance 2025/2027 all'interno del corrispondente PIAO.

Verificato che:

- Il fondo anno 2025 è stato costituito con Determinazione Dirigenziale n. 226 del 05/02/2025 nella misura complessiva di €.883.102,89 e rideterminato con la determina dirigenziale n. 2161 del 04.12.2025 per €. **1.145.544,80**, sulla quale l'organo di revisione ha espresso parere favorevole con verbale n. 43 del 03/12/2025

rilevato che:

- la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali e normativi sul contenuto economico della pre-intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comparto per l'anno 2025 è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra chiaramente le informazioni richieste;
- la relazione tecnico - finanziaria sulla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2025 è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni richieste;



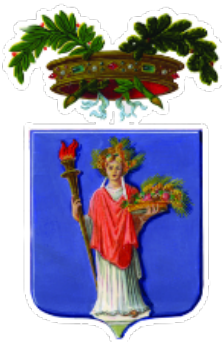
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (GIA' PROVINCIA REGIONALE)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025, come da prospetto sottostante, sono stati determinati in complessivi **€ 1.145.544,80** di cui € 817.085,60 quanto alle risorse stabili ed € 328.459,20 per risorse variabili.

TOTALE RISORSE STABILI	€ 811.032,00
Incrementi parte stabile (art. 79 c. 1 lett. a CCNL 2019-2021)	€ 39.516,72
Incrementi parte stabile (art. 79 c. 1 lett. b CCNL 2019-2021)	€ 34.745,88
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 328.459,20
TOTALE COMPLESSIVO	€ 1.213.753,80
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA	€ -68.209,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025	€ 1.145.544,80
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (art. 3 Ipotesi di modifica)	€ - 416.804,52
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE RISORSE ALLOCATE ALL'ESTERNO	€ 728.740,28
Risorse a destinazione vincolata non disponibili alla contrattazione (Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2029-2021 art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018	€ - 286.226,15
TOTALE RISORSE CONTRATTABILI	€ 442.514,13

- in ordine all'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente del comparto per l'anno 2025, le parti hanno concordato che le risorse del fondo unico per il salario accessorio sono pari ad **€ 442.514,13, che al netto di € 40.000,00** Risorse da destinare all'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree, così come descritto all'art. 4 della contrattazione e destinati ai seguenti istituti:



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(GIA' PROVINCIA REGIONALE)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	
Strumenti di premialità	Importo in €
a) Indennità di reperibilità protezione civile	6.500,00
b) Indennità di reperibilità manutenzione strade	47.000,00
c) Indennità di reperibilità Polizia Provinciale	7.500,00
d) indennità condizioni di lavoro	41.200,00
e) indennità per specifiche responsabilità	91.000,00
f) indennità di funzione Polizia Provinciale	3.400,00
g) Fondo compensi incentivazione performance organizzativa (quota A)	41.182,83
h) Fondo compensi incentivazione performance individuali (quota B)	164.731,30
Totale destinate alla contrattazione	402.514,13
Risorse a destinazione vincolata	286.226,15
Totale utilizzo istituti variabile	<u>688.740,29</u>
= TOTALE FONDO UTILIZZATO	= 1.145.544,80



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (GIA' PROVINCIA REGIONALE)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Tenuto conto che:

- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo risulta conforme alle disposizioni normative vigenti ed ai vincoli derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale;
- i criteri previsti per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge e i principi definiti dalla normativa contrattuale nazionale;
- è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo risorse decentrate dell'anno 2025;
- le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2025, risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza;
- le risorse del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 sono tutte correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di produttività collegati al piano delle performance;
- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;
- l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2025 - 2027 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa;
- L'ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 annualità 2025;
- l'Ente ha rispettato negli esercizi precedenti e rispetta per il 2025 il principio del contenimento della spesa ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e successive modifiche e integrazioni;

tutto ciò premesso, richiamato, visto ed esaminato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 7, del CCNL del 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali, lo scrivente organo di revisione

Richiamato l'art. 239, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione;

Certifica

- **la compatibilità normativa ed economica finanziaria degli oneri assunti con le singole norme contrattuali contenute nel C.C.D.I come da Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012**
- **che il costo della contrattazione collettiva decentrata integrativa in oggetto è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e che gli oneri trovano disponibilità negli appostiti capitoli del bilancio 2025.**
- **che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria risultano comprensibili e verificabili in ogni modulo;**

Il presente verbale chiuso alle ore 19,30 e viene redatto in due copie di cui una trasmessa per PEC all'Ente.

L'Organo di Revisione Economico Finanziario

Dott.ssa Enza Marchica- Presidente

Dott. Giuseppe Trunfio - Componente

Dott. Leoluca Scalisi – Componente