



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2167 del 04/12/2025

Proposta n. SE0104 2542/2025

OGGETTO: CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2019/2021 - COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2025.

LA RESPONSABILE E.Q.

PREMESSO che il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75, con il quale sono state approvate varie norme in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, ha previsto, all'art. 23, comma 2, con particolare riferimento all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche, che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;

DATO ATTO che:

- il predetto limite risulta richiamato e confermato, con riferimento agli Enti intermedi, dall'art. 33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, e che con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, è stato testualmente disposto che *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio e' inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;

- il personale in servizio presso questo Ente al 31/12/2018 era pari a n. 258 unità;

- il personale in servizio presso questo Ente al 28/11/2025 è pari a n. 154 unità;

pertanto, ai sensi di quanto disposto dal richiamato Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, è fatto salvo il limite iniziale al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017;

EVIDENZIATO che, tenuto conto della superiore normativa, il tetto di spesa di questo Libero Consorzio, determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016, è pari ad € 1.083.453,46;

CONSIDERATO che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2019-2021 che, relativamente, alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, testualmente, prevede:

- art. 37, comma 4:

“L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui al medesimo art. 54 del CCNL del 17/12/2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, è incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:

- dal 1° gennaio 2020 di € 36,00;*
- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00.*

Alla copertura degli incrementi di cui al presente comma concorrono le risorse di cui all'art. 39 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato), comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”;

- art. 37, comma 6:

“In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, i nuovi valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 6 del CCNL del 17/12/2020 sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 12.722,67 e nel valore massimo di € 46.292,37”

- art. 39, commi 1 e 2:

“Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;*
- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021”;*

“Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato”;

RICHIAMATO l'art. 57, comma 2 del CCNL 17/12/2020 il quale, testualmente, prevede:

“2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;

c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili”;

DATO ATTO che:

- in coerenza con la disciplina sopra evidenziata, e tenendo in considerazione le nuove norme introdotte dal CCNL 2019/2021 Area Dirigenza Funzioni Locali, con Determinazione Dirigenziale n. 1883/2024 e'*

stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024 e, al contempo, sono stati rideterminati i Fondi 2020, 2021, 2022 e 2023;

- e' stato calcolato l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi del richiamato art. 39, commi 1 e 2, applicando la percentuale di 0,46% a decorrere dal 01.01.2020 rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 01.01.2021 sul monte salari anno 2018 desumibile dalle Tabelle T12 e T13 del conto annuale e che risulta essere pari ad €. 793,63 per l'anno 2020 ed a €. 3.467,81 a decorrere dal 01/01/2021;

- il suddetto incremento, ai sensi di quanto disposto dal richiamato dell'art. 39, comma 1, e' stato applicato a decorrere dal 1° gennaio 2020;

RITENUTO, pertanto, di dover costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti - Anno 2025 - secondo il seguente prospetto analitico:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2025

UNICO IMPORTO ANNUALE	
Risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Anno 2020) (Certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020)	
Risorse stabili	
Posizione e Risultato anno 1998 (ART. 26, c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26,c.1 L.D)	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc. 1,3)	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc. 1,4)	5.499,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538,00
INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566,00
Decurtazione valore medio indennità posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate	- 52.664,00
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016	- 70.356,00
SUB TOTALE	144.826,00
INCREMENTO CCNL 2016 - 2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
TOTALE RISORSE STABILI	152.884,00
INCREMENTO CCNL 2019 - 2021 (ART. 39, c.1)	3.467,81
RIA personale cessato anni precedenti	0
Totale fondo retribuzione posizione e risultato 2025	156.351,81

DATO ATTO che:

- il regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna, approvato con Deliberazione Commissariale n. 52 del 18.11.2020 ha stabilito che l'importo massimo della retribuzione di risultato da attribuire ai Dirigenti deve essere pari al 20% della rispettiva retribuzione di posizione;

- i criteri contenuti in detto regolamento, concernenti le modalità di erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti di questo Libero Consorzio sono stati approvati in sede di contrattazione decentrata integrativa ;
- al fine di garantire l'erogazione di detta indennità di risultato nel suo importo massimo (20% dell'indennità di posizione), la percentuale del fondo da destinare a retribuzione di risultato dovrà essere pari al 16,67% dell'importo complessivo del fondo;

CONSIDERATO , altresì, che in sede di contrattazione decentrata integrativa:

- è stata fissata al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, l'importo spettante per gli incarichi ad interim di cui agli artt. 40 e 64 del CCNL 2019/2021;
- è stato disposto di destinare ad economia di bilancio i risparmi della retribuzione di posizione derivanti da eventuali scoperture del posto, totali o parziali, registrate nel corso dell'anno e per il relativo arco temporale della copertura medesima;

DATO ATTO che sulla proposta verrà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti in applicazione della Circolare del MEF – Ragioneria Generale dello Stato – n. 20 del 05/05/2017;

DATO ATTO che delle modalità di costituzione del Fondo sarà data informazione alle OO.SS. ai sensi dell'Art.5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Bilancio di previsione 2025/2027 – annualità 2025 – approvato con Deliberazione dell'Assemblea con le funzioni del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 2 del 14/04/2025 e ss.mm.ii;

VISTO l'Art. 107 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 “T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. **di DARE ATTO** che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.
2. **di COSTITUIRE** per l'anno 2025, per la sola parte stabile ed in applicazione di quanto previsto dall' art. 57 comma 2 del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 39 del CCNL comma 1, relativi al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2019 - 2021, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti, secondo quanto descritto nella premessa, dando atto che l'ammontare complessivo del fondo è pari ad **€156.351,81** secondo il prospetto sotto indicato:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2025

UNICO IMPORTO ANNUALE	
Risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Anno 2020) (Certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020)	
Risorse stabili	
Posizione e Risultato anno 1998 (ART. 26, c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00

INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26,c.1 L.D)	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc.1,3)	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc.1,4)	5.499,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538,00
INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566,00
Decurtazione valore medio indennità posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate	- 52.664,00
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016	- 70.356,00
TOTALE RISORSE STABILI	144.826,00
INCREMENTO CCNL 2016 - 2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
INCREMENTO CCNL 2019 - 2020 (ART. 39, c.1)	3.467,81
RIA personale cessato anni precedenti	0
Totale fondo retribuzione posizione e risultato 2025	156.351,81

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	267.846,00
Totale risorse variabili	0
Totale risorse	267.846,00
Totale decurtazioni	123.020,00
Totale unico importo risorse certe e stabili anno 2020	144.826,00
INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 39, c.1)	3.467,81
RIA personale cessato anni precedenti	0
TOTALE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO 2025	156.351,81

3. di DESTINARE, per le motivazioni di cui in premessa, per l'anno 2025:

- la somma di €. 130.293,17 alla corresponsione della retribuzione di posizione delle singole figure dirigenziali impegnandola agli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2025/2027 dell'esercizio finanziario 2025;
- la somma di €. 26.058,64 alla retribuzione del risultato, da erogare secondo i criteri concertati in sede di contrattazione decentrata integrativa e confluiti nel regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna, approvato con Deliberazione Commissariale n. 52 del 18.11.2020.

4. di IMPEGNARE il predetto importo di €. 26.058,64 al Capitolo 19451 del Bilancio di previsione 2025/2027 dell'esercizio finanziario 2025, avente la seguente codifica ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. Miss 01 - Progr. 10 - COFOG 01.3 - Macroaggregato U 1.1 - SIOPE 1.01.01.01.004.

5. di DARE ATTO che la predetta ripartizione del fondo, risulta coerente con i criteri concertati in sede di contrattazione decentrata integrativa e confluiti nel vigente regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna, approvato con Deliberazione Commissariale n. 52 del 18.11.2020, in quanto consente di erogare una retribuzione di risultato, nel suo importo massimo, pari al 20% dell'indennità di posizione di ciascun dirigente;

6. di DARE ATTO, altresì, che:

- è stata fissata la percentuale del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, per gli incarichi ad interim di cui agli artt. 40 e 64 del CCNL 2019/2021;
- sono state destinate ad economia di bilancio i risparmi della retribuzione di posizione derivanti da eventuali scoperture del posto, totali o parziali, registrate nel corso dell'anno e per il relativo arco temporale della copertura medesima.

7. EVIDENZIARE, infine, che:

- l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, rientra nel tetto complessivo del fondo di cui all'Art.23, comma 2, del sopracitato D.lgs n. 75/2017 e che il tetto di spesa di questo Libero Consorzio, superando tutta la pregressa normativa, è quello determinato dall'ammontare complessivo dei fondi 2016 e cioè €.1.083.453,46;
- è stato verificato che il programma dei conseguenti pagamenti di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;
- la spesa è ricorrente a norma dell'art. 183, comma 9-bis, del vigente TUEL.

8. di PROCEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del Fondo per l'anno 2025 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'Art.21, co.2, del D.lgs.33/2013 e ss.mm.ii.

9. di TRASMETTERE il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione del fondo, in applicazione della Circolare del MEF – Ragioneria Generale dello Stato – n.20 del 05/05/2017.

10. di TRASMETTERE copia del presente atto al Dirigente del 2° Settore, al Collegio dei Revisori dei Conti ed inoltre per l'informazione alle OO.SS. e per la opportuna conoscenza al Presidente e al Segretario Generale.

L'Istruttore Amministrativo/Contabile

Concetta Paradiso

La Responsabile E.Q
Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto

La Segretaria Generale
n.q di Dirigente ad interim del I Settore

VISTA la superiore proposta;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000;

VISTO in relazione alle proprie competenze, l'Art 64 dello stesso Statuto dell'Ente;

VISTO il Verbale n. 42 del 03/12/2025 con il quale l'Organo di Revisione Economico Finanziario dell'Ente ha espresso parere favorevole in ordine alla costituzione del fondo;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

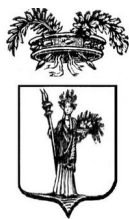
approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile E.Q. Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto "Gestione Risorse Umane e Trattamento Giuridico", con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Li, 04/12/2025

LA SEGRETARIA GENERALE
n.q. di Dirigente ad Interim del I Settore
Dott.ssa Anna Giunta
GIUNTA ANNA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2019/2021 - COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2025.

Parere di Regolarità Contabile
IL RESPONSABILE DEL SETTORE II In ordine alla regolarità contabile della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonchè in ordine all'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonchè dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000 si esprime parere: FAVOREVOLE F.to Dr. G. Guarrera



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2167 / 2025

OGGETTO: CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2019/2021 - COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2025.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

IMPEGNO 891

CAPITOLO 19451

Importo movimento € 26.058,64

Data di movimento 04/12/2025

F.TO RAG. MARIA SFAMENI

Lì, 04/12/2025

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)