



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

ACCORDO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE AREA DIRIGENZA - ANNO 2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno 29 dicembre, alle ore 10:15 presso i locali del Libero Consorzio Comunale di Enna, a seguito di idoneo invito per la stipula del Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate - Area Dirigenti - Anno 2025, si sono riuniti,

per la delegazione di parte datoriale:

il Dott. Gioacchino Guarrera - Vice Segretario - Presidente f.to Dott. Gioacchino Guarrera

l'Ing. Daniela Lumera Dirigente Tecnico del III Settore - Componente f.to Ing. Daniela Lumera

per la delegazione di parte sindacale:

FEDIRETS _____/_____/_____

CISL f.to Gaetano Salerno (Delega)

FP CGIL f.to Antonio Aveni (Delega)

UIL FPL f.to Salvatore Bombara (Delega)

UNSCP _____/_____/_____

PREMESSO che:

- in data 15 dicembre 2025 e' stata approvata l'ipotesi di Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate - Area Dirigenza - Anno 2025;

- l'Organo di revisione economico-finanziario dell'Ente, con Verbale n. 45 del 23/12/2025, ha espresso parere favorevole in ordine al controllo previsto dall'articolo 40-bis, comma 3 sexsies, del D.lgs. 165/2001 e dall'art. 8, comma 7, del CCNL 2019/2021;

- con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 128 del 24/12/2025, il Presidente della Delegazione Trattante, per la Parte Datoriale, e' stato autorizzato alla sottoscrizione dell'Accordo Economico per l'utilizzo delle risorse decentrate Area Dirigenti - Anno 2025;

sottoscrivono l'allegata l'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2025.

Premessa

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 52 del 18/11/2020 con la quale e' stato approvato il Regolamento concernente il sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna;

DATO ATTO che:

- nel richiamato regolamento vigente, è stato stabilito che l'importo massimo della retribuzione di risultato da attribuire ai Dirigenti deve essere pari al 20% della rispettiva retribuzione di posizione;

- i criteri ivi contenuti, riguardanti le modalità di erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti di questo Libero Consorzio, sono stati approvati in sede di contrattazione decentrata integrativa ;

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

- al fine di garantire l'erogazione di detta indennità di risultato nel suo importo massimo (20% dell'indennità di posizione), la percentuale del fondo da destinare a retribuzione di risultato dovrà essere pari al 16,67% dell'importo complessivo del fondo;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 2167 del 04/12/2025 con la quale e' stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti - Anno 2025 ai sensi dell'art. 57 comma 2 del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 39, comma 1 del CCNL 16/07/2024, relativi al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali - Triennio 2019 - 2021;

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo economico, area della dirigenza, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse inerenti il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area della Dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali, regolamentate ai sensi dell'art. 57 comma 2 del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 39, comma 1 del CCNL 16/07/2024 Dirigenza - Area Funzioni Locali.

Il periodo di riferimento e' 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili con il contenuto dello stesso.

Art. 2

Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2025, costituito con Determinazione Dirigenziale n. 2167 del 15/12/2025, tenendo conto esclusivamente delle risorse stabili, risulta quantificato secondo quanto descritto nella tabella sottoindicata:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2025

UNICO IMPORTO ANNUALE	
Risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020 (Certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020)	
Risorse stabili	
Posizione e Risultato anno 1998 (ART. 26, c.1 CCNL 98/2001)	142.325,00
INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26,c.1 L.D)	2.230,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc.1,3)	9.843,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)	13.463,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382,00
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc.1,4)	5.499,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538,00
INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566,00
Decurtazione valore medio indennità posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate	- 52.664,00
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016	- 70.356,00
TOTALE RISORSE STABILI	144.826,00

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 56, c.1)	8.058,00
INCREMENTO CCNL 2019-2020 (ART. 39, c.1)	3.467,81
RIA personale cessato anni precedenti	0
Totale fondo retribuzione posizione e risultato 2024	156.351,81

Art. 3

Distribuzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

La distribuzione delle risorse del fondo, destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle singole figure dirigenziali, di seguito indicata, tiene conto dei criteri concertati in sede di contrattazione decentrata integrativa e confluiti nel regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna, approvato con Deliberazione Commissariale n. 52 del 18.11.2020:

TOTALE RISORSE DECENTRATE RIPARTIBILI	€. 156.351,81
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€. 130.293,17
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€. 26.058,64

Art. 4

Criteri di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la performance organizzativa ed individuale

- Con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 52 del 18/11/2020 e' stato approvato il Regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna che si compone di:
 - Scheda per la valutazione dei Dirigenti;
 - Scheda per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa;
 - Scheda per la valutazione del personale;
 - Scheda per la valutazione del Segretario.
- Il sistema incentivazione della performance organizzativa ed individuale ha la finalità di realizzare effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e nella qualità dei servizi resi e costituisce un'impostazione incentivante dell'attività lavorativa, tendente a legare la percezione del compenso di performance al raggiungimento di obiettivi predeterminati, tenendo anche conto del valore della prestazione resa.
- La retribuzione del risultato per i Dirigenti sarà attribuita attraverso l'applicazione dei criteri di valutazione di cui al nuovo sistema di valutazione meglio specificati nella seguente scheda:

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 25 punti)
ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (come da allegato A): fino a 10 punti ESITI DEI CONTROLLI INTERNI: fino a 10 punti RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE (come da elenco esemplificativo di cui all'allegato B del vigente sistema di valutazione): fino a 5 punti
2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 40 punti)

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO PONDERALE	INDICATORI DI VALUTAZIONE	VALORI ATTESI	GIUDIZI	PUNTEGGIO

Il punteggio sarà assegnato con i seguenti criteri:

- fino al 49% obiettivo non raggiunto
- dal 50% al 70% obiettivo minimo atteso
- dal 71% al 89% obiettivo parzialmente raggiunto
- almeno 90% obiettivo raggiunto
- oltre il 90% obiettivo raggiunto ed attività ulteriori svolte

**3) COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI
(fino a 30 punti)**

FATTORI DI VALUTAZIONE		INDICATORE Punt. Max.	PUNTI ASSEGNATI	PUNTEGGIO PONDERATO
1	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	15		Max 5
2	Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati	15		Max 5
3	Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità	15		Max 5
4	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	15		Max 5
5	Autonomia e flessibilità Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli	15		Max 5
6	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale	15		Max 5
		Max 90	Max 90	Max 30

4) VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI (fino a 5 punti)

TABELLA RIASSUNTIVA

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	
LE COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI ED I COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	
TOTALE (Max 100)	

EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO PER I DIRIGENTI

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 70 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 71 a 90 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione
- Punteggio oltre 90 punti: erogazione del 20% della retribuzione di posizione
(nel caso in cui le indennità di risultato possono arrivare ad una percentuale piu' elevata della retribuzione di posizione, la loro misura e' aumentata in modo proporzionale)

Art. 5

Incarichi ad interim

Per gli incarichi ad interim di cui agli artt. 40 e 64 del vigente C.C.N.L. FF.IL. Area della Dirigenza, 2019/2021 è stata fissata, in sede di contrattazione decentrata integrativa, la percentuale del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Art. 6

Destinare ad economia di bilancio i risparmi della retribuzione di posizione derivanti da eventuali scoperture del posto, totali o parziali, registrate nel corso dell'anno e per il relativo arco temporale della copertura medesima.

SOTTOSCRIVONO PER APPROVAZIONE:

per la delegazione di parte datoriale:

il Dott. Gioacchino Guarrera – Vice Segretario – Presidente f.to Dott. Gioacchino Guarrera
l'Ing. Daniela Lumera Dirigente Tecnico del III Settore - Componente f.to Ing. Daniela Lumera

per la delegazione di parte sindacale:

FEDIRETS _____

CISL f.to Gaetano Salerno (Delega)

FP CGIL f.to Antonio Aveni (Delega)

UIL FPL f.to Salvatore Bombara (Delega)

UNSCP _____

Originale firmato depositato in Atti

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it