



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2025 . (Circolare MEF – RGS nr. 25 del 19/07/2012).

## Sezione I –Risorse aventi carattere di stabilità

La parte stabile del fondo per l'anno 2025 e' stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nelle seguenti modalità:

### FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2025

| UNICO IMPORTO ANNUALE                                                                                                                                                                                                                                    |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Anno 2020)<br>(Certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 16 del 25/06/2020) |                   |
| <i>Risorse stabili</i>                                                                                                                                                                                                                                   |                   |
| Posizione e Risultato anno 1998 ( ART. 26, c.1 CCNL 98/2001)                                                                                                                                                                                             | 142.325,00        |
| INCREMENTI CCNL 98/01 (ART. 26,c.1 L.D)                                                                                                                                                                                                                  | 2.230,00          |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc.1,3)                                                                                                                                                                                                               | 9.843,00          |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)                                                                                                                                                                                                               | 13.463,00         |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)                                                                                                                                                                                                              | 5.382,00          |
| INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc.1,4)                                                                                                                                                                                                                | 5.499,00          |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)                                                                                                                                                                                | 10.538,00         |
| INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. ( art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)                                                                                                                                                                      | 78.566,00         |
| Decurtazione valore medio indennità posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate                                                                                                                                                   | - 52.664,00       |
| Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016                                                                                                                                                                                                          | - 70.356,00       |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                                                                                                                                                            | 144.826,00        |
| INCREMENTO CCNL 2016 - 2018 (ART. 56, c.1)                                                                                                                                                                                                               | 8.058,00          |
| INCREMENTO CCNL 2019 - 2020 (ART. 39, c.1)                                                                                                                                                                                                               | 3.467,81          |
| RIA personale cessato anni precedenti                                                                                                                                                                                                                    | 0                 |
| <b>Totale fondo retribuzione posizione e risultato 2024</b>                                                                                                                                                                                              | <b>156.351,81</b> |

|                                   |                                                                                    |                                                                                                 |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Libero Consorzio Comunale di Enna | 1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali" | Sito internet: <a href="http://www.provincia.enna.it">http://www.provincia.enna.it</a>          |
| Piazza Garibaldi, 2               | 2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"                       | Email: <a href="mailto:daniela.rizzuto@provincia.enna.it">daniela.rizzuto@provincia.enna.it</a> |
| 94100 Enna                        | Tel: 0935 521205 - 0935 521243                                                     | Pec: <a href="mailto:protocollo@pec.provincia.enna.it">protocollo@pec.provincia.enna.it</a>     |

Con la Determinazione Dirigenziale n. 2167 del 04/12/2025 con la quale e' stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti - Anno 2025 ai sensi dell'art. 57 comma 2 del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 39, comma 1 del CCNL 16/07/2024, relativi al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali - Triennio 2019 - 2021.

Il sopracitato Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e' stato determinato tenendo conto del limite previsto dall'art.23, comma 2, D.Lgs. n.75 del 25/05/2017 con il quale e' stato abrogato l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 ed e' stato previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il predetto limite risulta richiamato e confermato, con riferimento agli Enti intermedi, dall'art. 33, comma 1 bis, del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, e che con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, e' stato testualmente disposto che *"il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio e' inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;

- il personale in servizio presso questo Ente
  - al 31/12/2018 era pari a n. 258 unita'
  - al 28/11/2025 e' pari a n. 154 unita'

pertanto, ai sensi di quanto disposto dal richiamato Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dell'11/01/2022, e' fatto salvo il limite iniziale al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017;

Dall'anno 2017, così come risulta agli atti, e' stata disposta una riduzione del Fondo, rispetto all'anno 2016, di €.52.664,00, pari al valore medio della indennità di posizione, corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate.

Pertanto, in osservanza dell'art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017, le risorse inerenti il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 1, del CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021 questa Amministrazione, con riferimento all'anno 2025, ha quantificato il fondo in complessivi €.156.351,81.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione

| Descrizione                                                                                                                                                                                                       | Importo                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| a) Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità (sez I) sottoposte a certificazione, inclusi gli incrementi di cui all'art. 56, c. 1, del CCNL 2016/2018 e dell'art. 39, c.1, del CCNL 2019/2021 | €. 267.846,00                    |
| Deduzioni del fondo sez.III                                                                                                                                                                                       | - €. 52.664,00<br>- €. 70.356,00 |
| INCREMENTO CCNL 2016-2018 (ART. 56, c.1)                                                                                                                                                                          | €. 8.058,00                      |
| INCREMENTO CCNL 2019-2021 (ART. 39, c.1)                                                                                                                                                                          | €. 3.467,81                      |
| b) Totale delle risorse variabili soggette a certificazione                                                                                                                                                       | _____                            |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione<br>Determinato dalla somma e differenza delle voci precedenti                                                                                                            | €. 156.351,81                    |

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: non presenti e non oggetto del CCDI.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non presenti e non oggetto del CCDI

|                                   |                                                                                    |                                                                                                 |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Libero Consorzio Comunale di Enna | 1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali" | Sito internet: <a href="http://www.provincia.enna.it">http://www.provincia.enna.it</a>          |
| Piazza Garibaldi, 2               | 2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"                       | Email: <a href="mailto:daniela.rizzuto@provincia.enna.it">daniela.rizzuto@provincia.enna.it</a> |
| 94100 Enna                        | Tel: 0935 521205 - 0935 521243                                                     | Pec: <a href="mailto:protocollo@pec.provincia.enna.it">protocollo@pec.provincia.enna.it</a>     |

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

L'accordo prevede:

La distribuzione delle risorse del fondo, destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle singole figure dirigenziali, di seguito indicata, tiene conto dei criteri concertati in sede di contrattazione decentrata integrativa e confluiti nel regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna, approvato con Deliberazione Commissariale n. 52 del 18.11.2020:

|                                              |                      |
|----------------------------------------------|----------------------|
| <b>TOTALE RISORSE DECENTRATE RIPARTIBILI</b> | <b>€. 156.351,81</b> |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE                    | €. 130.293,17        |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO                    | €. 26.058,64         |

- di fissare la percentuale del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui e' affidato l'incarico, per gli incarichi ad interim di cui agli artt. 40 e 64 del CCNL di categoria 2019-2021.
- di destinare ad economia di bilancio i risparmi della retribuzione di posizione derivanti da eventuali scoperture del posto, totali o parziali, registrate nel corso dell'anno e per il relativo arco temporale della copertura medesima.

## Sezione III - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| DESCRIZIONE                     | IMPORTO       |
|---------------------------------|---------------|
| Somme non regolate da contratto |               |
| Somme regolate da contratto     | €. 156.351,81 |
| Destinazioni ancora da regolare |               |
| TOTALE                          | €. 156.351,81 |

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si certifica quanto segue:

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo;

Viste le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità esposte in sede di costituzione del Fondo, si attesta il totale rispetto di copertura della destinazione di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa per il finanziamento delle indennità di posizioni spettanti a n. 3 posizioni dirigenziali

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta il rispetto del principio di "attribuzione selettiva" della retribuzione di risultato, intesa nel senso che vi e' una differenziazione nel riconoscimento della stessa in relazione al raggiungimento di risultati ed obiettivi.

Con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 52 del 18/11/2020 e' stato approvato il Regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna che si compone di:

- Scheda per la valutazione dei Dirigenti;
- Scheda per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa;
- Scheda per la valutazione del personale;
- Scheda per la valutazione del Segretario.

La retribuzione del risultato per i Dirigenti sarà' attribuita attraverso l'applicazione dei criteri di valutazione di cui al nuovo sistema di valutazione meglio specificati nella relativa scheda allegata al sopracitato Regolamento.

|                                   |                                                                                    |                                                                                                 |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Libero Consorzio Comunale di Enna | 1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali" | Sito internet: <a href="http://www.provincia.enna.it">http://www.provincia.enna.it</a>          |
| Piazza Garibaldi, 2               | 2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"                       | Email: <a href="mailto:daniela.rizzuto@provincia.enna.it">daniela.rizzuto@provincia.enna.it</a> |
| 94100 Enna                        | Tel: 0935 521205 - 0935 521243                                                     | Pec: <a href="mailto:protocollo@pec.provincia.enna.it">protocollo@pec.provincia.enna.it</a>     |

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente**

| Descrizione       | Anno 2024         | Anno 2025         |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| Risorse fondo     | 156.351,81        | 156.351,81        |
| Risorse variabili | —                 | —                 |
| <b>TOTALE</b>     | <b>156.351,81</b> | <b>156.351,81</b> |

**PROGRAMMA UTILIZZO FONDO**

**DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONI**

|                              | 2024          | 2025          | Differenza 2024/2025 |
|------------------------------|---------------|---------------|----------------------|
| a) Retribuzione di posizione | €. 132.899,04 | €. 130.293,17 | €. 2.605,87          |
| b) Retribuzione di risultato | €. 23.452,77  | €. 26.058,64  | €. 2.605,87          |
| c) Risorse variabili         |               |               |                      |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, ammontano a €. **156.351,81** e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Si dà atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato non supera il corrispondente importo dell'anno 2016 delle risorse fisse nel rispetto di quanto stabilito dall'Art.23, comma 2, del sopracitato D.lgs n. 75/2017.

La Responsabile del E.Q.

*"Gestione risorse umane e trattamento giuridico"*

*f.to Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto*

Il Dirigente del 2° Settore

*"Finanze e Patrimonio Mobiliare"*

*f.to Dott. Giocchino Guarrera*

Il Segretario Generale

n.q. di Dirigente ad interim del 1° Settore

*"Affari Generali, Risorse Umane, Attività Socio-Economiche e Culturali"*

*f.to Dott.ssa Anna Giunta*

*Originale firmato depositato in Atti*

|                                   |                                                                                    |                                                                                                 |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Libero Consorzio Comunale di Enna | 1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali" | Sito internet: <a href="http://www.provincia.enna.it">http://www.provincia.enna.it</a>          |
| Piazza Garibaldi, 2               | 2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"                       | Email: <a href="mailto:daniela.rizzuto@provincia.enna.it">daniela.rizzuto@provincia.enna.it</a> |
| 94100 Enna                        | Tel: 0935 521205 - 0935 521243                                                     | Pec: <a href="mailto:protocollo@pec.provincia.enna.it">protocollo@pec.provincia.enna.it</a>     |