



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2025. (Circolare MEF- RGS nr.25 del 19/07/2012).

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione accompagna l'ipotesi di accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate - area della dirigenza - anno 2025 - siglato in data 15/12/2025.

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data costituzione fondo Data sottoscrizione ipotesi	04/12/2025 15/12/2025
Periodo temporale di vigenza	Durata ANNUALE - periodo 01/01/2025 - 31/12/2025
Composizione della delegazione trattante	La delegazione trattante e' composta: per la parte pubblica dal: Presidente Dr. Guarrera Gioacchino - Vice Segretario Generale pro-tempore Componente: Ing. Daniela Lumera - Dirigente tecnico Per le Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FEDIRETS -CISL - FP CGIL- UIL FPL- UNSCP
	Firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato sono stati per la parte pubblica: Presidente Dr. Guarrera Gioacchino - Vice Segretario Generale pro-tempore Componente: Ing. Daniela Lumera - Dirigente tecnico Per la parte Sindacale FEDIRETS Assente CISL Salerno Gaetano (delega) FP CGIL Assente UIL FPL Bombara Salvatore UNSCP Assente
Soggetti destinatari	Tutto il personale Dirigente, a tempo indeterminato o determinato, dell'Ente.

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it

Materie da trattare nel contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di accordo decentrato economico tratta la distribuzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti - Anno 2025 costituito ai sensi dell'art. 57 comma 2 del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 39, comma 1 del CCNL 16/07/2024, relativi al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali - Triennio 2019 - 2021, con la Determinazione Dirigenziale n. 2167 del 04/12/2025.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	La presente relazione sarà trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti del Libero Consorzio Comunale di Enna per la certificazione di competenza, in ordine alla compatibilità legislativa e contrattuale dello stesso CCDI e successivamente il parere sarà allegato alla presente relazione per la pubblicazione ai sensi di quanto disposto dal D.lgs n. 33 del 14/03/2013.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Questo Ente: • con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio n. 29 del 14/04/2025 e ss.mm.ii avente ad oggetto Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) - 2025/2027 - Art. 169 D.LGS n. 267/2000; • con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 18/04/2025 e ss.mm.ii. ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027.
	In particolare, si evidenzia che sono pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" fra gli altri, i seguenti atti: il nominativo ed il curriculum del Nucleo di Valutazione, il Piano integrativo di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 assestato, i curricula dei Dirigenti redatti in conformità al vigente modello europeo, la retribuzione dei Dirigenti, etc.

La costituzione del fondo

La costituzione del "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente" per l'anno 2025, e' coerente con il dettato delle norme contrattuali previste dall'art.57 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali, 2016/2018 e dall'art. 39, comma 1 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 2019/2021 - sezione Dirigenza.

Il Fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, e' stato quantificato, dall'Amministrazione, nel seguente importo complessivo pari ad **€156.351,81**, con Determinazione Dirigenziale n. 2167 del 04/12/2025, nel rispetto del limite stabilito dall'art.23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017.

La Responsabile E.Q.
 "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"
f.to Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto

Il Segretario Generale
 n.q. di Dirigente ad interim del I Settore
 Affari Generali, Risorse Umane, Attività Socio-Economiche e Culturali"
f.to Dott.ssa Anna Giunta

Originale firmato depositato in Atti

Libero Consorzio Comunale di Enna	1° Settore "Affari Generali, risorse umane, attività socio-economiche e culturali"	Sito internet: http://www.provincia.enna.it
Piazza Garibaldi, 2	2° Servizio "Gestione risorse umane e trattamento giuridico"	Email: daniela.rizzuto@provincia.enna.it
94100 Enna	Tel: 0935 521205 - 0935 521243	Pec: protocollo@pec.provincia.enna.it



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(GIA' PROVINCIA REGIONALE)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 45 Data 23.12.2025	Certificazione e parere sull'Ipotesi di accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate - Area Dirigenza – anno 2025 – Art. 40, comma 3 sexies – Art. 40 bis del D.Lgs 165/2001.
--	--

Il giorno 23 del mese dicembre dell'anno 2025, a seguito di convocazione da parte del Presidente del Collegio, in modalità call conference,

l'Organo di Revisione Economico Finanziario composto da:

Dott.ssa Enza Marchica- Presidente

Dott. Giuseppe Trunfio - Componente

Dott. Leoluca Scalisi – Componente

si è adunato per esaminare, discutere ed esprimere il relativo parere su quanto inerente all'oggetto.

Vista:

- la documentazione trasmessa dal Segretario generale con nota protocollo n. 23645 del 15 dicembre 2025;

- l'allegata ipotesi accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate area della dirigenza per l'anno 2025, siglata dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 15 dicembre 2025.

Richiamato

- l'art. 239, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione.
- l'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti, dal Collegio Sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- l'art. 8, comma 6 del CCNL 17/12/2020 recante la seguente disciplina: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto".
- il precedente verbale n. 42 del 03/12/2024 sulla costituzione del fondo per le risorse decentrate dei dirigenti dell'anno 2025 ed analizzati nuovamente gli atti di costituzione del Fondo del salario accessorio;

Vista

- la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

evidenziando, tra le fattispecie di contratti sottoposti a certificazione da parte dell'Organo di revisione interno ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche i contratti integrativi economici;

- la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 2 del 14/04/2025 con cui è stato approvato il bilancio di previsione per gli anni 2025 – 2027;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 52 del 18/11/2020 con la quale e' stato approvato il Regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna, aggiornato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio comunale n. 139 del 27/12/2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. 2167 del 04/12/2025 con la quale e' stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti – Anno 2025 ai sensi dell'art. 57 comma 2 del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 39, comma 1 del CCNL 16/07/2024, relativi al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2019 – 2021;

Dato atto che:

- il regolamento concernente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Libero Consorzio Comunale di Enna, approvato con Deliberazione Commissariale n. 52 del 18.11.2020 ha stabilito che l'importo massimo della retribuzione di risultato da attribuire ai Dirigenti deve essere pari al 20% della rispettiva retribuzione di posizione;
- i criteri contenuti in detto regolamento, concernenti le modalità di erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti di questo Libero Consorzio sono stati approvati in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- al fine di garantire l'erogazione di detta indennità di risultato nel suo importo massimo (20% dell'indennità di posizione), la percentuale del fondo da destinare a retribuzione di risultato dovrà essere pari al 16,67% dell'importo complessivo del fondo;

Considerato:

- ✓ che l'articolo 40, comma 3 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- ✓ che ai sensi dell'articolo 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, che disciplina l'integrazione delle risorse aggiuntive destinate alla contrattazione integrativa, l'Ente

risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, nonché quelli in tema di assunzioni;

✓ che l'articolo 40 bis comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 8, comma 6 del CCNL 17 dicembre 2020;

✓ che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;

✓ che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;

✓che:

-il fondo contrattuale del personale dirigente per l'anno 2025 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;

- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori nonché alle disposizioni del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Certifica

- la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico dell'anno 2025 del personale dirigente;
- che la destinazione delle risorse decentrate del personale dirigente dell'anno 2025 è rispettosa del disposto contrattuale, di cui all'articolo 57 comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'area delle funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020;
- che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria risultano comprensibili e verificabili in ogni modulo;
- che il costo della contrattazione collettiva decentrata integrativa in oggetto è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei

trattamenti accessori e che gli oneri trovano disponibilità negli appositi capitoli del bilancio 2025.

Il presente verbale chiuso alle ore 17,30 e viene redatto in due copie di cui una trasmessa per PEC all'Ente.

L'Organo di Revisione Economico Finanziario

Dott.ssa Enza Marchica- Presidente

Dott. Giuseppe Trunfio - Componente

Dott. Leoluca Scalisi – Componente