



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA N. 24 del 09/03/2026

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E
CULTURALI

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

Proposta n. SE0104 453/2026

**OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DEL PERSONALE ANNO 2026.
ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART.33 DEL D.LGS N. 165/2001,
COME MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 183/2011.**

LA RESPONSABILE EQ

PREMESSO che la struttura organizzativa dell'Ente deve costantemente adeguarsi alle esigenze sociali, demografiche e culturali proprie del territorio di competenza modificando il proprio assetto in conformità all'evoluzione dei bisogni della popolazione locale;

RILEVATO che tale intendimento risponde ai precetti di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/01, secondo il quale le Amministrazioni Pubbliche provvedono periodicamente alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni e, in ogni caso, quando esigenze organizzative, determinate da variazione del sistema normativo, strutturale e umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma aziendale;

RILEVATO, ancora, che l'art. 16 Legge 12 novembre 2011 n. 183 (Legge di stabilità per l'anno 2011), modificativo dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, nel rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2026, e' previsto un ulteriore esodo di personale in seguito alle cessazioni dal servizio per complessive n. 10 unita';

ACCERTATO che la disposizione in oggetto impone l'attivazione di procedure per la verifica di eventuali condizioni di eccedenza, prevedendo la maturazione di responsabilità disciplinare in caso di inadempienza di tale obbligo;

CONSIDERATO che con le allegate note il Segretario Generale anche nq di Dirigente ad interim del 1° Settore ed i Dirigenti Responsabili dei Settori 2°, 3° e 4° di questo Libero Consorzio, hanno dichiarato che i rispettivi Settori non presentano, per l'anno 2026, situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in relazione alle rispettive esigenze funzionali;

CONSIDERATO che la verifica delle predette condizioni di eccedenza del personale ha riguardato la rilevazione delle tipologie di procedimenti attribuiti al Settore, del loro numero e della loro complessità e verifica del grado di utilizzazione del personale e dei responsabili;

EVIDENZIATO che, tenuto conto di quanto sopra esposto, per questo Libero Consorzio non sussistono i vincoli di cui all'art. 16, c. 2, della Legge 12 novembre 2011 n. 183;

RILEVATO che il D.L. 113/2016 ha soppresso il rapporto percentuale fra spesa del personale e spesa corrente;

DATO ATTO che del presente provvedimento sarà data informazione successiva alle Organizzazioni sindacali di categoria e alle rappresentanze sindacali unitarie;

CONSIDERATO che il presente provvedimento verrà pubblicato all'albo pretorio on line dell'Ente e successivamente nel link Atti Amministrativi;

VISTO l'articolo 48, comma 3, del T.U.E.L.;

PROPONE

1. **di DARE ATTO** che, per le ragioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate, l'attuale struttura di questo Ente non presenta situazione di esubero o eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 16, comma 2, della Legge 12 novembre 2011 n. 183;
2. **di DEMANDARE** al Responsabile del Settore 1° - gli adempimenti conseguenti quali la trasmissione del presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria ed alle rappresentanze sindacali unitarie.
3. **di DARE ATTO** che il presente provvedimento reca **PARERE TECNICO** favorevole, implicitamente reso con l'inoltro all'organo di governo da parte del dirigente del Settore proponente, mentre si prescinde dal rilascio del parere da parte del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 6, comma 6, del Regolamento dei Controlli interni, in quanto il presente provvedimento non comporta spesa, né riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
4. **di DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento sarà pubblicato all'albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente – Atti amministrativi generali.

L'Istruttore Amm.vo-Contabile
Mancuso Rosa

La Responsabile EQ
Dott.ssa Daniela Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM

VISTA la superiore proposta;

DATO ATTO che sul presente provvedimento non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e dell'art.7 del D.P.R. n. 62/2013, in capo a questa Dirigenza;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

RITENUTO che la predetta proposta sia meritevole di approvazione

APPROVA

la superiore proposta redatta dalla Responsabile EQ, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, inoltrandola all'Organo di Governo per le proprie determinazioni.

Il Segretario Generale
nq di Dirigente ad interim del 1° Settore
Dott.ssa Anna Giunta

IL PRESIDENTE

VISTA la suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la proposta dell'Ufficio meritevole di accoglimento;

DETERMINA

di APPROVARE, per i motivi in premessa espressi, la sopra riportata proposta di determinazione.

Lì, 09/03/2026

IL PRESIDENTE
CAPIZZI PIERO ANTONIO SANTI
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(L.R. 15/2015)
già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

**DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE N. \${documentRoot.visto.NUMERO_DETERMINA} / \$
{documentRoot.visto.ANNO_DETERMINA}**

**OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DEL PERSONALE ANNO 2026.
ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART.33 DEL D.LGS N. 165/2001, COME
MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 183/2011.**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL DIRIGENTE DI SETTORE
(art. 12 L. R. 30/2000)**

Sulla proposta n. 453/2026 del Servizio SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Enna Lì, 06/03/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(GIUNTA ANNA)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)