



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 405 del 11/03/2026

Proposta n. SE0104 480/2026

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE TRA LE AREE - ANNO 2025 - FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN FUNZIONARIO INGEGNERE/ARCHITETTO. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

LA RESPONSABILE EQ

PREMESSO l'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del dlgs n. 165/2001;

RICHIAMATO l'art. 15 del C.C.N.L. FF.LL. 2019/2021 dispone, testualmente, quanto segue:

"ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti"*

DATO ATTO che:

- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 18/04/2025 e successive modifiche ed integrazioni è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) - 2025/2027, assestato, di questo Libero Consorzio;
- la sezione 3 *"Organizzazione e capitale umano"* - sottosezione 3.3 *"Piano triennale dei fabbisogni di personale"* del PIAO contempla, tra l'altro, per l'annualità 2025, l'effettuazione di n. 1 progressione verticale ordinaria, dall'area degli istruttori all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, per il profilo di Funzionario Ingegnere/Architetto, bilanciata dall'assunzione dall'esterno di n. 1 unità di personale appartenente all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, assegnata a questo Ente in riscontro all'avviso pubblico della PCM – Dip per le politiche di Coesione, Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021/2027 (CAPCOE), per l'importo complessivo di € 37.023,36;

RICHIAMATO il vigente Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree, approvato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 99 dell'1/12/2025;

RICHIAMATA, altresì la Determinazione Dirigenziale n. 2313 del 19/12/2025 di avvio della procedura di selezione interna per l'attribuzione della progressione tra le aree - anno 2025 – con la quale è stato, al contempo, approvato lo schema di avviso e lo schema di modello di domanda;

DATO ATTO che, in data 22 dicembre 2025 e' stato pubblicato, all'Albo Pretorio e sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Enna, l'Avviso di selezione interna finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree - anno 2025 - di n. 1 Funzionario Ingegnere/Architetto, con scadenza dei termini di presentazione delle istanze entro quindici giorni dalla data di pubblicazione dello stesso;

RILEVATO che entro il suddetto termine, è pervenuta n. 1 candidatura;

RICHIAMATA la Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 2 del 16/01/2026 con la quale, ai sensi dall'art.6, comma 2, del Regolamento citato in premessa, è stata nominata la Commissione esaminatrice afferente alla procedura di selezione interna di cui in oggetto;

DATO ATTO che con nota prot. n. 840 del 19/01/2026, in ottemperanza di quanto disposto dall'art. 5, comma 3, del Regolamento, è stata rimessa alla predetta Commissione esaminatrice l'unica candidatura pervenuta;

DATO ATTO che per le finalità di cui all'art. 8, comma 3, del richiamato regolamento, la Commissione esaminatrice, giuste note prot. n. 2252 del 05/02/2026 e prot. n. 2922 del 13/02/2026, ha trasmesso alla Dirigente Responsabile delle risorse umane di questo Settore i verbali delle proprie lavorazioni, con inclusa la scheda di valutazione, contenente l'esito finale della richiamata procedura di selezione interna nonché la relativa *Graduatoria finale di merito*;

PRESO ATTO degli esiti riportati nella sopraccitata *Guaduatoria finale di merito*;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione di detta *Guaduatoria finale di merito*, di cui all'allegato "A" alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree - anno 2025 - di **n. 1 Funzionario Ingegnere/Architetto – Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni**;

EVIDENZIATO che in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 8, commi 5 e 6 del citato Regolamento:

- *“la graduatoria di merito e' utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, nel caso il posto si dovesse rendere successivamente vacante;*
- *la graduatoria finale di merito approvata è pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nell'Albo pretorio on line dell'Ente e nella sottosezione “Bandi di concorso” della sezione “amministrazione Trasparente” del sito web istituzionale, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge”;*

DATO ATTO che la spesa correlata alla procedura di selezione interna per la progressione tra le aree, trova copertura negli apposti capitoli del bilancio 2025 e segg. di questo Libero Consorzio;

DATO ATTO che:

- con la Delibera del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio del Libero Consorzio Comunale, n.1 del 31/03/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- con la Delibera dell'Assemblea dei Sindaci, con i poteri del Consiglio, n. 2 del 14/04/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
- con la Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale, n. 29 del 14/04/2025 e ss.mm.ii è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027;
- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 18/04/2025 e ss.mm.ii, è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) assestato- 2025/2027;

VISTI:

- l'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del dlgs n. 165/2001;
- art. 15 del C.C.N.L. FF.LL. 2019/2021 2019/2021;
- il vigente Regolamento in materia approvato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 99 dell'1/12/2025;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento di contabilità

PROPONE

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate

1. **di APPROVARE** la Guaduatoria finale di merito relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree - anno 2025 - di **n. 1 Funzionario Ingegnere/Architetto – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni** - le cui risultanze sono rimesse in scheda che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (*Allegato A*);
2. **di DARE ATTO** che, previa accettazione, ai sensi dell'art. 9 comma 1, il candidato vincitore:
 - sottoscriverà un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
 - in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del CCNL 2019/2021, e' esonerato dallo svolgimento del periodo di prova;
 - l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto;
 - qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area;
3. **di DARE ATTO** che la spesa correlata alla procedura di selezione interna di cui in oggetto, trova copertura nei seguenti Capitoli di bilancio:
 - € 2.139,94 al cap. 12006 del Bilancio 2025 e seguenti – Missione 1 – programma 6 – cofog 01.3 – codice siope U1.01.01.01.002 – macroaggregato U.1.01.;
 - € 509,31 al cap. 12016 del Bilancio 2025 e segg. - missione 1 – programma 6 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;
 - € 104,43 al capitolo 12028 del bilancio 2025 e segg., missione 1 – programma 6 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;
 - € 181,90 al cap. 12037 del bilancio 2025 e segg., missione 1 – programma 6 – cofog 01.3 – codice siope U.1.02.01.01.001 – macroaggregato U.1.02;
4. **di DARE ATTO** che per gli anni a seguire la spesa correlata alla procedura di che trattasi troverà copertura nei pertinenti capitoli di Bilancio destinati al trattamento retributivo e previdenziale del personale dell'Ente;
5. **di RISERVARSI:**
 - provvedimento finale ricognitorio e assunzionale individuale, a valle della verifica in capo al beneficiario vincitore, del permanere dei requisiti soggettivi e oggettivi, del pervenimento della formale accettazione del nuovo inquadramento nonché del sussistere delle condizioni giuscontabili che consentono procedere all'assunzione
 - di individuare il Settore di assegnazione sentito il Presidente ed il Gruppo Generale di Coordinamento dei Dirigenti di questo Libero Consorzio;
6. **di DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nell'Albo pretorio on line dell'Ente e nella sottosezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge;
7. **di DEMANDARE** ai competenti Uffici la predisposizione di tutti gli atti consequenziali alla presente determinazione;
8. **di TRASMETTERE** la presente determinazione:
 - al Dirigente del 2° Settore "Finanze e Patrimonio Mobiliare" per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e per ogni adempimento di competenza;
 - per opportuna conoscenza al Presidente e ai Dirigenti del III e IV Settore di questo Libero Consorzio .

L'Istruttore Amm.vo-Contabile
Mancuso Rosa

La Responsabile EQ
Dott.ssa Daniela Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la proposta predisposta dalla Responsabile EQ;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

APPROVA

la superiore proposta redatta dal Responsabile EQ che qui si intende integralmente trascritta, facendola propria con la narrativa, motivazione, dispositivo ed allegato di cui alla stessa.

Lì, 11/03/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di Dirigente ad interim del 1° Settore
Dott.ssa Anna Giunta
GIUNTA ANNA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

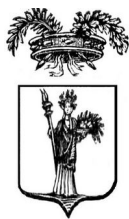
Allegato A

PROGRESSIONE TRA LE AREE

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

N. 1 FUNZIONARIO TECNICO INGEGNERE

Posizione in graduatoria	Candidato	Punteggio
1	CATANIA Claudio	60,73



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 405 / 2026

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE TRA LE AREE - ANNO 2025 - FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN FUNZIONARIO INGEGNERE/ARCHITETTO. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

PRESO NOTA

Data di movimento 11/03/2026

F.TO RAG. MARIA SFAMENI

Lì, 12/03/2026

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)