



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) **già Provincia Regionale di Enna**

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 580 del 07/04/2026

Proposta n. SE0104 685/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO INGEGNERE/ARCHITETTO- AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE - ANNO 2025.

LA RESPONSABILE EQ

PREMESSO che:

- nella la sezione 3 “*Organizzazione e capitale umano*” - sottosezione 3.3 “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” del PIAO, approvato con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 18/04/2025 e ss.mm.ii. è stato previsto, tra l’altro, per l’annualità 2025, l’effettuazione di n. 1 progressione verticale ordinaria, dall’area degli istruttori all’area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, per il profilo di Funzionario Ingegnere/Architetto, bilanciata dall’assunzione dall’esterno di n. 1 unità di personale appartenente all’area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, assegnata a questo Ente in riscontro all’avviso pubblico della PCM – Dip per le politiche di Coesione, Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021/2027 (CAPCOE), per l’importo complessivo di € 37.023,36;
- la spesa complessiva per la predetta assunzione, è stata prevista negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2025/2027, approvato con Delibera dell’Assemblea dei Sindaci, con i poteri del Consiglio n. 2 del 14/04/2025 e ss.mm.ii.;
- con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale di Enna n. 29 del 14/04/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (PEG) 2025/2027 e ss.mm.ii;

CONSIDERATO che l’unità di personale assunta dall’esterno, necessaria al bilanciamento ai fini dell’attivazione della procedura della progressione verticale ordinaria, è stata assunta con Determinazione Dirigenziale n. 2086 del 25/11/2025, con decorrenza giuridica ed economica del contratto di lavoro, fissata al 1° dicembre 2025;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 405 dell’11/03/2026 con la quale è stata approvata la *Graduatoria finale di merito* relativa alla selezione interna finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree - anno 2025 - di **n. 1 Funzionario Ingegnere/Architetto – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni**, dando atto che la spesa correlata alla suddetta procedura trova copertura nei pertinenti Capitoli di bilancio;

DATO ATTO che è risultato utilmente collocato nella richiamata *Graduatoria finale di merito* il dipendente Catania Claudio [REDACTED], unico candidato alla procedura e

conseguentemente collocatosi al 1° posto della graduatoria di merito in parola;

EVIDENZIATO che il sopra citato dipendente:

- con nota prot. n. 5832 del 24/03/2026, ha comunicato l'interesse a ricoprire il posto di che trattasi;
- con successiva nota prot. n. 6276 del 31/03/2026 ha espresso il consenso all'esonero dal periodo di prova;

VISTO l'esito degli accertamenti di verifica medio tempore condotti dall'Ente in ordine alla sussistenza dei requisiti generali e specifici, oggettivi e soggettivi in capo al dipendente Catania Claudio, relativi all'assunzione in parola;

PRESO ATTO, altresì, che in aggiunta agli atti programmatori sopra indicati:

- con la Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 10 del 31/03/2026 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- con la Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 11 del 31/03/2026 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;
- con la Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 31/03/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;
- è stata acquisita dal Dirigente del Settore 2° l'attestazione prot. n. 6436 dell'1/04/2026 in ordine alla sussistenza attuale delle condizioni giuscontabili preliminari alle assunzioni;

VISTI:

- il vigente O.R.EE.LL.;
- lo Statuto del Libero Consorzio Comunale di Enna;
- il Regolamento e sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi
- il "Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree" approvato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 99 dell'1/12/2025";

PROPONE

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono richiamate integralmente, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti:

1. **di DARE ATTO** che:

- l'unità di personale assunta dall'esterno, necessaria al bilanciamento ai fini dell'attivazione della procedura della progressione verticale ordinaria, è stata assunta con Determinazione Dirigenziale n. 2086 del 25/11/2025, con decorrenza giuridica ed economica del contratto di lavoro, fissata al 1° dicembre 2025;
- con Determinazione Dirigenziale n. 405 dell'11/03/2026 è stata approvata la *Graduatoria finale di merito* relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree - anno 2025 - di **n. 1 Funzionario Ingegnere/Architetto – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni**;

2. **di DARE ATTO**, altresì, che il dipendente Catania Claudio, unico candidato alla procedura:

- con nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 24/03/2026 al n. 5832, ha comunicato il consenso a ricoprire il posto di che trattasi;
- con successiva nota prot. n. 6276 del 31/03/2026 ha espresso il consenso all'esonero dal periodo di prova;

3. **di EVIDENZIARE** che l'assunzione avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto, previa acquisizione di dichiarazione del nominato, attestante l'insussistenza di motivi ostativi all'assunzione e allo svolgimento del servizio;

4. **di ASSUMERE**, per l'effetto di cui ai precedenti punti il dipendente Catania Claudio, [REDACTED] dipendente full-time di questo Libero Consorzio per

complessive n. 36 ore settimanali con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di **Funzionario Ingegnere/Architetto – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni** - mediante progressione tra le aree - anno 2025, in possesso requisiti generali e specifici, oggettivi e soggettivi per accedere al pubblico impiego, unico candidato alla procedura utilmente collocatosi nella relativa *Graduatoria finale di merito*;

5. **di ONERARE** il dipendente Catania Claudio della stipula del contratto individuale di lavoro, i cui effetti giuridici decorreranno dalla relativa sottoscrizione e quelli economici dalla data di effettiva presa di servizio, da attestare con verbale di immissione redatto presso il Settore 1°, Servizio 2° “*Gestione risorse umane e trattamento giuridico*”;
6. **di IMPEGNARE** la spesa correlata alla procedura di selezione interna di cui in oggetto, nei seguenti Capitoli di bilancio:
 - € 2.139,94 al cap. 12006 del Bilancio 2026 e seguenti – Missione 1 – programma 6 – cofog 01.3 – codice siope U.1.01.01.01.002 – macroaggregato U.1.01;-
 - € 509,31 al cap. 12016 del Bilancio 2026 e seguenti- missione 1 – programma 6 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;
 - € 104,43 al capitolo 12028 del bilancio 2026 e seguenti, missione 1 – programma 6 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;
 - € 181,90 al cap. 12037 del bilancio 2026 e seguenti., missione 1 – programma 6 – cofog 01.3 – codice siope U.1.02.01.01.001 – macroaggregato U.1.02;
7. **di DARE ATTO** che per gli anni a seguire la spesa correlata alla procedura di che trattasi troverà copertura nei pertinenti capitoli di Bilancio destinati al trattamento retributivo e previdenziale del personale dell’Ente;
8. **di PUBBLICARE** il presente provvedimento come per legge e di **TRASMETTERNE** copia al Presidente, al Dirigente del 2° Settore, al dipendente interessato, alle OO.SS. e alle R.S.U.

L’Istruttore Amm.vo-Contabile
Mancuso Rosa

La Responsabile EQ
Dott. Daniela Francesca Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la superiore proposta;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;

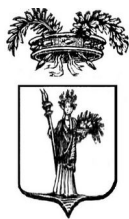
ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile EQ Dott.ssa Rizzuto Daniela Francesca, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Lì, 07/04/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di DIRIGENTE ad interim del 1° Settore
Dott.ssa Anna Giunta
GIUNTA ANNA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

PROPOSTA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 685 / 2026

Determinazione Dirigenziale n. 580 del 07/04/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO INGEGNERE/ARCHITETTO- AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE - ANNO 2025.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

PRESO NOTA

Data di movimento 07/04/2026

F.TO RAG. MARIA SFAMENI

Lì, 07/04/2026

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)