



# **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)**

## **già Provincia Regionale di Enna**

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI  
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 582 del 07/04/2026**

Proposta n. SE0104 687/2026

**OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2025 - DI N. 7 OPERATORI ESPERTI SPECIALIZZATI- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO.**

LA RESPONSABILE EQ

**PREMESSO** che:

- l'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del decreto legislativo n. 165/2001, prevede che le progressioni fra le aree "(...) avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti (...) sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno";
- l'art. 13, comma 6, del CCNL del 16/11/2022 dispone, in applicazione del citato art. 52, che "al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza" del medesimo CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;
- l'art. 13, comma 8, del CCNL del 16/11/2022, prevede che le progressioni verticali "in deroga", di cui al citato al comma 6, possono essere finanziate anche con un budget straordinario in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;

**DATO ATTO** che:

- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. n. 31 del 18/04/2025 e' stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) - 2025/2027 assestato, di questo Libero Consorzio;
- la sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO, aggiornata con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 43 del 03/09/2025 contempla, tra l'altro, per l'annualità 2025, l'effettuazione delle procedure di progressione verticale in deroga, ex art. 13, comma 6 del CCNL 2019/2021, nella misura del rimanente 50% dell'importo complessivo destinato alla detta finalità. Nella predetta

sottosezione tipologia e numero delle progressioni sono state individuate nella maniera di seguito indicata:

- n. 7 dall'area degli operatori all'area degli operatori esperti, per n. 7 profili di operatore esperto specializzato;
- n. 3 dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori, per n. 3 profili di istruttore amministrativo contabile;

**RICHIAMATO** il Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree "in deroga" - Testo coordinato vigente - approvato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 66 del 06/10/2025;

**RICHIAMATA**, altresì la Determinazione Dirigenziale n. 1873 del 24/10/2025 di avvio della procedura di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni tra le aree in deroga di cui in oggetto, con la quale è stato, al contempo, approvato lo schema di avviso e lo schema di modello di domanda;

**DATO ATTO** che, in data 27/10/2025, è stato pubblicato, all'Albo Pretorio e sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Enna il richiamato Avviso di selezione interna finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di **n. 7 Operatori Esperti Specializzati – Area degli Operatori Esperti**, con scadenza dei termini di presentazione delle istanze entro trenta giorni dalla data di pubblicazione dello stesso;

**RILEVATO** che entro il suddetto termine, sono pervenute n. 13 candidature;

**RICHIAMATA** la Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 93 del 28/11/2025 con la quale, ai sensi dall'art.6, comma 2, del Regolamento citato in premessa, è stata, tra l'altro, nominata la Commissione esaminatrice afferente alla procedura di selezione interna di cui in oggetto;

**DATO ATTO** che con nota prot. n. 23125 del 05/12/2025, in ottemperanza di quanto disposto dall'art. 5, comma 3, del Regolamento – Testo coordinato vigente - sono state rimesse alla predetta Commissione esaminatrice le n. 13 candidature pervenute;

**DATO ATTO** che con nota prot.n. 6139 del 30/03/2026, per le finalità di cui all'art. 8, comma 3, del richiamato regolamento, la Commissione esaminatrice ha trasmesso al Dirigente Responsabile delle risorse umane di questo Settore i verbali delle proprie lavorazioni con allegate schede di valutazione, contenenti l'esito finale della richiamata procedura di selezione interna con altresì la relativa *Graduatoria finale di merito*;

**PRESO ATTO** degli esiti riportati nella sopraccitata *Guaduatoria finale di merito*;

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere all'approvazione della *Guaduatoria finale di merito* relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di **7 Operatori Esperti Specializzati – Area degli Operatori Esperti**, di cui all'allegato "A" alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, ;

**EVIDENZIATO** che in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 8, commi 5 e 6 del citato Regolamento:

- *“la graduatoria di merito è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, nel caso il posto si dovesse rendere successivamente vacante;*
- *la graduatoria finale di merito approvata è pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nell'Albo pretorio on line dell'Ente e nella sottosezione “Bandi di concorso” della sezione “amministrazione Trasparente” del sito web istituzionale, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge”;*

**DATO ATTO** che la spesa correlata alle procedure di selezione interna per le progressioni tra le aree in deroga, trova copertura negli apposti capitoli del bilancio 2026 e segg. di questo Libero Consorzio;

**DATO ATTO** che:

- con la Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 10 del 31/03/2026 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- con la Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 11 del 31/03/2026 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;

- con la Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 31/03/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;
- è stata acquisita dal Dirigente del Settore 2° l'attestazione prot. n. 6436 dell'1/04/2026 in ordine alla sussistenza attuale delle condizioni giuscontabili preliminari alle assunzioni;

**VISTI:**

- l'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del Dlgs n. 165/2001;
- l'art. 13, commi 6 e 7 del C.C.N.L. FF.LL. 2019/2021;
- la tabella C "*Tabella di corrispondenza*" allegata al richiamato C.C.N.L.;
- il vigente Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree "in deroga" - Testo coordinato vigente - approvato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 66 del 06/10/2025;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento di contabilità

**PROPONE**

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate

1. **di APPROVARE** la *Guaduatoria finale di merito* relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di **n. 7 Operatori Esperti Specializzati – Area degli Operatori Esperti** le cui risultanze sono rimesse in scheda che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (*Allegato A*);
2. **di DARE ATTO** che, previa accettazione, ai sensi dell'art. 9 comma 1, del Regolamento vigente in materia, i candidati vincitori:
  - sottoscriveranno un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area degli Istruttori;
  - l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area avrà effetto successivamente alla sottoscrizione del contratto, a decorrere dalla data di effettiva presa di servizio;
  - qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area;
  - in conformità a quanto disposto dall'art. 13, comma 2, del CCNL 2022/2024, in caso di passaggio all'area immediatamente superiore, i vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova con il consenso degli stessi nel rispetto della disciplina vigente;
3. **di DARE ATTO** che la spesa correlata alla procedura di selezione interna di cui in oggetto, trova copertura nei seguenti Capitoli di bilancio:
  - €. 5.026,49 al cap. 19450/1 "Fondo progressioni verticali" del Bilancio 2026 e seguenti – Missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – codice siope U1.01.01.01.002 – macroaggregato U.1.01.;
  - €. 1.196,31 al cap. 10242/3 "Contributi fondo progressioni verticali" del Bilancio 2026 e segg. - missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;
  - €. 245,30 al capitolo 10242/4 "Contributi all'INADEL fondo progressioni verticali" del Bilancio 2026 e segg., missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;
  - €. 427,26 al cap. 10242/5 "IRAP fondo progressioni verticali" del Bilancio 2026 e segg., missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – codice siope U.1.02.01.01.001 – macroaggregato U.1.02;
4. **di DARE ATTO** che per gli anni a seguire la spesa correlata alla procedura di che trattasi troverà copertura nei pertinenti capitoli di Bilancio destinati al trattamento retributivo e previdenziale del personale dell'Ente;
5. **di RISERVARSI** provvedimento finale ricognitorio e assunzionale individuale, a valle della verifica in capo al beneficiario vincitore, del permanere dei requisiti soggettivi e oggettivi, del pervenimento della formale accettazione del nuovo inquadramento nonché del sussistere delle condizioni giuscontabili che consentono procedere all'assunzione;

- 6. di DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nell'Albo pretorio on line dell'Ente e nella sottosezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge;
- 7. di DEMANDARE** ai competenti Uffici la predisposizione di tutti gli atti consequenziali alla presente determinazione;
- 8. di TRASMETTERE** la presente determinazione:
- al Dirigente del 2° Settore "Finanze e Patrimonio Mobiliare" per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e per ogni adempimento di competenza;
  - per opportuna conoscenza al Presidente di questo Libero Consorzio nonché ai Dirigenti Responsabili del 3° e 4° Settore .

L'Istruttore Amm.vo-Contabile  
Mancuso Rosa

La Responsabile EQ  
Dott.ssa Daniela Rizzuto

#### **IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE**

**VISTA** la proposta predisposta dalla Responsabile EQ;

**ACCERTATA**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

**RITENUTO** che la stessa sia meritevole di approvazione

**ATTESA** la propria competenza ad adottare il presente atto;

#### **APPROVA**

la superiore proposta redatta dalla Responsabile EQ che qui si intende integralmente trascritta, facendola propria con la narrativa, motivazione, dispositivo ed allegato di cui alla stessa.

Lì, 07/04/2026

IL SEGRETARIO GENERALE  
nq di Dirigente ad interim del 1° Settore  
Dott.ssa Anna Giunta  
GIUNTA ANNA  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



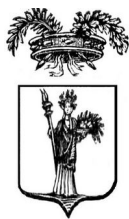
## PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA

### GRADUATORIA FINALE DI MERITO

#### N. 7 OPERATORI ESPERTI SPECIALIZZATI

| Posizione in graduatoria | Candidato                         | Punteggio                                         |
|--------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------|
| 1                        | MANNA Anna Maria                  | 49,830                                            |
| 2                        | LO PUMO Salvatore                 | 47,795                                            |
| 3                        | SCHILLACI Nunzia Vincenza         | 46,475                                            |
| 4                        | MILAZZO Anna                      | 45,075                                            |
| 5                        | MELI Nunzia Delizia               | 44,775<br><i>precede perché più giovane d'età</i> |
| 6                        | MUNGIOVINO Cinzia Maria Donatella | 44,775                                            |
| 7                        | ANICITO Maria Lucia               | 44,475                                            |
| 8                        | XWke1n                            | 44,225                                            |
| 9                        | aQ7fUJ                            | 42,125                                            |
| 10                       | NhM47H                            | 42,075                                            |
| 11                       | 12vfcG                            | 41,165<br><i>precede perché più giovane d'età</i> |
| 12                       | 8AJGwC                            | 41,165                                            |

| Candidato | Punteggio | Note        |
|-----------|-----------|-------------|
| WpphD7    | ----      | NON AMMESSO |



# **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna**

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

## **PROPOSTA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 687 / 2026**

**Determinazione Dirigenziale n. 582 del 07/04/2026**

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2025 - DI N. 7 OPERATORI ESPERTI SPECIALIZZATI- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000**

IMPEGNO 160 CAPITOLO 19450/1 € 5.026,49

IMPEGNO 161 CAPITOLO 10242/3 € 1.196,31

IMPEGNO 162 CAPITOLO 10242/4 € 245,30

IMPEGNO 163 CAPITOLO 10242/5 € 427,26

Data di movimento 08/04/2026

F.TO RAG. MARIA SFAMENI

Lì, 08/04/2026

IL DIRIGENTE  
GUARRERA GIOACCHINO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)