



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 584 del 08/04/2026

Proposta n. SE0104 688/2026

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2025 - FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO DI VIGILANZA. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

PREMESSO l'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del dlgs n. 165/2001;

RICHIAMATO l'art. 13, comma 6 del CCNL 2019/2021 nel quale è stabilito che *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza"*

DATO ATTO che:

- in sede di modifica del Piano Integrato di attività ed Organizzazione PIAO 2025/2027 - Sezione 3 - Sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027" con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio n. 95 del 28.11.2025 è stata testualmente prevista per l'anno 2025, tra l'altro, "l'effettuazione di n.1 progressione verticale in deroga, dall'area degli istruttori all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, per il profilo di Funzionario di Vigilanza bilanciata dall'assunzione dall'esterno di n.1 unità di personale appartenente all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, assegnata a questo Ente in riscontro all'avviso pubblico della PCM – Dip. per le politiche di Coesione, programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021/2027 (CAPCOE), per l'importo complessivo di € 37,023,36";
- detta progressione verticale in deroga non rientra nello 0,55% del monte salari dell'anno 2018 ed è finanziata da questo Libero Consorzio con le sue ordinarie capacità assunzionali, circostanza per la quale è stato necessario prevedere l'assunzione dall'esterno di almeno n. 1 unità di personale appartenente alla stessa area;
- l'unità di personale esterna, necessaria al bilanciamento ai fini dell'attivazione della detta procedura di progressione verticale in deroga, è stata assunta con Determinazione Dirigenziale n. 2086 del 25/11/2025;

RICHIAMATO il vigente Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree in deroga – Testo coordinato vigente - approvato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 66 del 06/10/2025;

RICHIAMATA, altresì la Determinazione Dirigenziale n. 2200 del 10/12/2025, così come integrata con la Determinazione Dirigenziale n. 2244 del 16/12/2025 di avvio della procedura di selezione interna per

l'attribuzione della progressione tra le aree in deroga - anno 2025 – con la quale e' stato, al contempo, approvato lo schema di avviso e lo schema di modello di domanda;

DATO ATTO che, in data 17 dicembre 2025 e' stato pubblicato, all'Albo Pretorio e sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Enna, l'Avviso di selezione interna finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di n. 1 Funzionario di Vigilanza, con scadenza dei termini di presentazione delle istanze entro trenta giorni dalla data di pubblicazione dello stesso;

RILEVATO che entro il suddetto termine, è pervenuta n. 1 candidatura;

RICHIAMATA la Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 3 del 20/01/2026 con la quale, ai sensi dall'art.6, comma 2, del Regolamento citato in premessa, è stata nominata la Commissione esaminatrice afferente alla procedura di selezione interna di cui in oggetto;

DATO ATTO che con nota prot. n. 995 del 21/01/2026, in ottemperanza di quanto disposto dall'art. 5, comma 3, del Regolamento, è stata rimessa alla predetta Commissione esaminatrice l'unica candidatura pervenuta;

DATO ATTO che per le finalità di cui all'art. 8, comma 3, del richiamato regolamento, la Commissione esaminatrice, giusta nota prot. n. 5683 del 23/03/2026, ha trasmesso alla Dirigente Responsabile delle risorse umane di questo Settore i verbali delle proprie lavorazioni, con inclusa la scheda di valutazione, contenente l'esito finale della richiamata procedura di selezione interna nonché la relativa *Graduatoria finale di merito*;

PRESO ATTO degli esiti riportati nella sopracitata *Guaduatoria finale di merito*;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione di detta *Guaduatoria finale di merito*, di cui all'allegato "A" alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga- anno 2025 - di **n. 1 Funzionario di Vigilanza – Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni**;

EVIDENZIATO che in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 8, commi 5 e 6 del citato Regolamento:

- *“la graduatoria di merito e' utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, nel caso il posto si dovesse rendere successivamente vacante;*
- *la graduatoria finale di merito approvata è pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nell'Albo pretorio on line dell'Ente e nella sottosezione “Bandi di concorso” della sezione “amministrazione Trasparente” del sito web istituzionale, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge”;*

DATO ATTO che la spesa correlata alla procedura di selezione interna per la progressione tra le aree in deroga, trova copertura negli apposti capitoli del bilancio 2026 e segg. di questo Libero Consorzio;

DATO ATTO che:

- con la Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 10 del 31/03/2026 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- con la Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 11 del 31/03/2026 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;
- con la Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 31/03/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;

VISTI:

- l'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del dlgs n. 165/2001;
- art. 13 del C.C.N.L. FF.LL. 2019/2021;
- il vigente Regolamento in materia approvato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 66 del 06/10/2025;
- lo Statuto;

- il vigente Regolamento di contabilità

PROPONE

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate

- 1. di APPROVARE** la *Guaduatoria finale di merito* relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga- anno 2025 - di **n. 1 Funzionario di Vigilanza – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni** - le cui risultanze sono rimesse in scheda che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (*Allegato A*);
- 2. di DARE ATTO che:**
 - detta progressione verticale in deroga non rientra nello 0,55% del monte salari dell'anno 2018 ed è finanziata da questo Libero Consorzio con le sue ordinarie capacità assunzionali, circostanza per la quale è stato necessario prevedere l'assunzione dall'esterno di almeno n. 1 unità di personale appartenente alla stessa area;
 - l'unità di personale esterna, necessaria al bilanciamento ai fini dell'attivazione della detta procedura di progressione verticale in deroga, è stata assunta con Determinazione Dirigenziale n. 2086 del 25/11/2025;
- 3. di DARE ATTO**, altresì, che, previa accettazione, ai sensi dell'art. 9 comma 1, il candidato vincitore:
 - sottoscriverà un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
 - l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area avrà effetto successivamente alla sottoscrizione del contratto, a decorrere dalla data di effettiva presa di servizio;
 - qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area;
 - in conformità a quanto disposto dall'art. 13, comma 2, del CCNL 2022/2024, in caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova con il consenso dello stesso nel rispetto della disciplina vigente;
- 4. di DARE ATTO** che la spesa correlata alla procedura di selezione interna di cui in oggetto, trova copertura nei seguenti Capitoli di bilancio:
 - € 2.139,94 al cap. 12008 del Bilancio 2026 e seguenti – Missione 9 – programma 2 – cofog 05.4 – codice siope U.1.01.01.01.002 – macroaggregato U.1.01.;
 - € 509,31 al cap. 12018 del Bilancio 2026 e segg. - missione 9 – programma 2 – cofog 5.4 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;
 - € 104,43 al capitolo 12026 del bilancio 2026 e segg., missione 9 – programma 2 – cofog 05.4 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;
 - € 181,90 al cap. 12039 del bilancio 2026 e segg., missione 9 – programma 2 – cofog 05.4 – codice siope U.1.02.01.01.001 – macroaggregato U.1.02;
- 5. di DARE ATTO** che per gli anni a seguire la spesa correlata alla procedura di che trattasi troverà copertura nei pertinenti capitoli di Bilancio destinati al trattamento retributivo e previdenziale del personale dell'Ente;
- 6. di RISERVARSI:**
 - provvedimento finale ricognitorio e assunzionale individuale, a valle della verifica in capo al beneficiario vincitore, del permanere dei requisiti soggettivi e oggettivi, del pervenimento della formale accettazione del nuovo inquadramento nonché del sussistere delle condizioni giuridiche che consentono procedere all'assunzione;
- 7. di DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nell'Albo pretorio on line dell'Ente e nella sottosezione “Bandi di concorso” della sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web istituzionale, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge;

8. di DEMANDARE ai competenti Uffici la predisposizione di tutti gli atti consequenziali alla presente determinazione;

9. di TRASMETTERE la presente determinazione:

- al Dirigente del 2° Settore "Finanze e Patrimonio Mobiliare" per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e per ogni adempimento di competenza;
- per opportuna conoscenza al Presidente di questo Libero Consorzio.

L'Istruttore Amm.vo-Contabile
Mancuso Rosa

La Responsabile EQ
Dott.ssa Daniela Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la proposta predisposta dalla Responsabile EQ;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

APPROVA

la superiore proposta redatta dal Responsabile EQ che qui si intende integralmente trascritta, facendola propria con la narrativa, motivazione, dispositivo ed allegato di cui alla stessa.

Li, 08/04/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di Dirigente ad interim del 1° Settore
Dott.ssa Anna Giunta
GIUNTA ANNA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

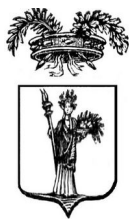
Allegato A

PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

N. 1 FUNZIONARIO DI VIGILANZA

Posizione in graduatoria	Candidato	Punteggio
1	MARANGOTTO Daniele	71,20



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

PROPOSTA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 688 / 2026

Determinazione Dirigenziale n. 584 del 08/04/2026

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2025 - FINALIZZATA
ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO DI VIGILANZA.
APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.
183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000**

PRESO NOTA

Data di movimento 08/04/2026

F.TO RAG. MARIA SFAMENI

Lì, 08/04/2026

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)