



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA N. 41 del 27/04/2026

SG - SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA

Proposta n. SE03 810/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028.

Il Responsabile del Servizio

Premesso che:

- ✓ con deliberazione del Consiglio n.10 del 31/03/2026, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2026- 2028;
- ✓ con deliberazione del Consiglio n.11 del 31/03/2026, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2026-2028;
- ✓ con determinazione del Presidente n.31 del 31/03/2026 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (Peg) 2026/2028 ;

Rilevato che:

- Il Decreto del Presidente della Repubblica del 24 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, stabilisce:

- all'art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 - ✓ Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - ✓ Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - ✓ Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
 - ✓ Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n.

150;

- ✓ Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- ✓ Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- ✓ Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

- all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;
- all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.", decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO;

Rilevato che la Circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 11/10/2022 recante 'Indicazioni operative in materia di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80' contiene la prima iniziativa di monitoraggio del PIAO attraverso l'analisi di cinque dimensioni:

- ✓ condizioni abilitanti
- ✓ sistema di pianificazione e misurazione degli obiettivi
- ✓ integrazione dei processi
- ✓ valutazione della performance
- ✓ impatti del PIAO

Che con determina del Presidente n. 112 del 12/12/2025, sono stati fissati gli obiettivi strategici per il triennio 2026/2028 di seguito descritti rivolti al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi prestati dall'Ente:

1. Garantire una rete viaria più efficiente che assicura i cittadini di muoversi in maniera agevole e in condizioni di maggiore sicurezza.
2. Salvaguardia e riqualificazione del patrimonio immobiliare dell'Ente attraverso l'utilizzo delle risorse rivenienti dal PNRR e altre fonti di finanziamento.
3. Innovazione tecnologica e transizione digitale dei servizi e degli uffici del LCC
4. Aumento della capacità di prevenire casi di corruzione o di illegalità all'interno dell'amministrazione e creazione di un contesto sfavorevole alla corruzione
5. La trasparenza quale reale ed effettiva accessibilità totale alle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività dell'amministrazione.
6. Incremento dei livelli di efficienza, efficacia e qualità dei processi interni.
7. Interventi a sostegno dello sviluppo turistico, culturale e sociale del territorio del LCC
8. Attuare un politica rivolta alla tutela e valorizzazione dell'ambiente, del territorio e delle risorse naturali.
9. Garantire piena inclusione scolastica e pari opportunità di apprendimento agli alunni con disabilità, attraverso servizi personalizzati, supporto educativo e accessibilità diffusa.

Che con determinazione del del Presidente n. 82 del 11/11/2025 si è provveduto alla riorganizzazione dei settori del Libero Consorzio Comunale;

Preso atto che:

- ✓ che relativamente alla sezione 2 del PIAO 2026-2028 denominata “Valore Pubblico, performance e Anticorruzione” – sottosezione 2.2 “Performance”:

con nota prot. n. 6556 del 03/04/2026 il Segretario generale ha trasmesso al Nucleo di Valutazione la proposta del piano degli obiettivi i cui contenuti sono stati condivisi e finalizzati dal Presidente;

con verbale n. 5 del 12/04/2026 il Nucleo di Valutazione ha espresso la propria valutazione positiva;

- ✓ che relativamente alla sezione 3 del PIAO 2025-2027 denominata “Organizzazione e capitale umano” – sottosezione 3.3 denominata “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”:

con nota prot. n. 7094 del 14/04/2026 del Presidente della delegazione trattante è stata trasmessa l'informazione alle OO.SS., ai sensi dell'articolo 4 comma 5 del vigente CCNL 2022/2024 e in data 20/04/2026 si è tenuto l'incontro di approfondimento;

- ✓ che relativamente alla sezione 3 del PIAO 2023-2025 denominata "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.4 Programmazione della Formazione:

con nota prot. 7517 del 20/04/2026 del Presidente della delegazione trattante è stata trasmessa l'informazione alle OO.SS. ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 2022/2024 per l'eventuale avvio del confronto ai sensi dell'articolo 5 comma 3 lettera i) del medesimo CCNL sul piano della formazione 2026-2028 annualità 2026;

RILEVATO CHE:

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Libero Consorzio Comunale di Enna, elaborato dagli uffici sulla base delle indicazioni del citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 contiene le seguenti Sezioni:

- ✓ Sezione 1 “Scheda anagrafica dell'Amministrazione”
 - sottosezione 1.1 Anali del contesto
- ✓ Sezione 2 “Valore Pubblico, performance ed anticorruzione”:
 - sottosezione 2.1 Valore pubblico
 - sottosezione 2.2 Performance
 - sottosezione 2.2.1 Piano triennale per la transizione digitale
 - sottosezione 2.2.2 Piano delle azioni positive
 - sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
- ✓ Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”
 - sottosezione 3.1 Organigramma - Funzionigramma
 - sottosezione 3.2 Organizzazione lavoro agile

- sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale

- sottosezione 3.4 Piano della formazione

✓ Sezione 4 “Monitoraggio”

Visti:

- ✓ il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- ✓ il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- ✓ la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- ✓ il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- ✓ il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- ✓ il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- ✓ la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- ✓ gli “Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022” adottati dal Consiglio dell'ANAC in data 2 febbraio 2022;
- ✓ il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- ✓ le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche; il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell'Amministrazione digitale”, ed in particolare l'art. 12 che disciplina “Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa” ed il “Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2021- 2023”, comunicato da AGID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021;
- ✓ il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38; l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- ✓ il Decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;
- ✓ lo Statuto provinciale;
- ✓ il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ **Previa** acquisizione del parere dell'Organo di revisione;

PROPONE

per le motivazioni sopra indicate che si intendono integralmente richiamate nel seguente dispositivo

1. Di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, con la legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 , che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale (All.1), recante i riferimenti degli atti ad esso correlati approvati alla data odierna;
2. Di provvedere, altresì, alla pubblicazione dell'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "altri contenuti";
3. Di dare mandato, altresì, al Responsabile del Servizio 2 "Gestione risorse umane e trattamento giuridico" del 1° Settore, di trasmettere tempestivamente il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, utilizzando a tal fine esclusivamente le apposite funzionalità presenti nell'Area riservata del Portale PIAO;

Il Responsabile del Servizio

Marco Andrea Nigrelli (*)

* Sottoscritto ai sensi del D.Lvs. 82/2005

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la proposta predisposta dal Responsabile del Servizio

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art 147 bis comma 1, del D.Lgs. N 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa ,il cui parere favorevole e reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Visto il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori con verbale n. 07 del 24/04/2026, assunto al prot. n. 7868 del 27/04/2026, in merito alla sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale";

Ritenuto che la stessa sia meritevole di approvazione;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

Approvare la superiore proposta redatta dal Responsabile del Servizio con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Anna Giunta

(Sottoscritto ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)

Parere di Regolarità Tecnica	Parere di Regolarità Contabile
-------------------------------------	---------------------------------------

IL SEGRETARIO GENERALE In ordine alla regolarità tecnica della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere: Enna , 20/04/2026 FAVOREVOLE f.to Dott.ssa Anna Giunta	IL RESPONSABILE DEL SETTORE II In ordine alla regolarità contabile della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine all'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000 si esprime parere: Enna , 20/04/2026 FAVOREVOLE f.to Dr. G. Guarrera
---	---

IL PRESIDENTE

VISTA la suesposta proposta di determinazione;

VISTO il parere di regolarità tecnica del Segretario Generale;

VISTO il parere di regolarità contabile del Dirigente del II Settore;

DETERMINA

Approvare la superiore proposta del Segretario Generale - Dirigente con la narrativa, la motivazione, il dispositivo e dell'allegato di cui alla stessa, facendola propria.

Lì, 27/04/2026

IL PRESIDENTE
CAPIZZI PIERO ANTONIO SANTI
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SG - SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E
TRASPARENZA

PROPOSTA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 810 / 2026

**Determinazione Dirigenziale n. \${documentRoot.visto.NUMERO_DETERMINA} del \$
{documentRoot.visto.DATA_DETERMINA}**

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
(P.I.A.O.) 2026-2028.

Visto di regolarità contabile ;

Favorevole

Rag.V.Milano

Lì, 27/04/2026

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(L.R. 15/2015)
già Provincia Regionale di Enna

**SG - SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E
TRASPARENZA**

**PROPOSTA DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE
N. 810 / 2026**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
(P.I.A.O.) 2026-2028.**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL DIRIGENTE DI SETTORE
(art. 12 L. R. 30/2000)**

Sulla proposta n. 810/2026 del Servizio in posizione di staff SG - SERVIZIO SEGRETERIA
GENERALE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA si esprime parere
FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Enna Lì, 27/04/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(GIUNTA ANNA)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)