



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 766 del 05/05/2026

Proposta n. SE0104 894/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2025.

LA RESPONSABILE EQ

PREMESSO che:

- in sede di modifica del Piano Integrato di attività ed Organizzazione PIAO 2025/2027 - Sezione 3 - Sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale 2025 - 2027" approvata con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio n. 95 del 28.11.2025 è stata testualmente prevista per l'anno 2025, tra l'altro *"l'effettuazione di n.1 progressione verticale in deroga, dall'area degli istruttori all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, per il profilo di Funzionario di Vigilanza bilanciata dall'assunzione dall'esterno di n.1 unità di personale appartenente all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, assegnata a questo Ente in riscontro all'avviso pubblico della PCM – Dip. per le politiche di Coesione, programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021/2027 (CAPCOE), per l'importo complessivo di € 37,023,36"*;
- la spesa complessiva per la predetta assunzione, è stata prevista negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2025/2027, approvato con Delibera dell'Assemblea dei Sindaci, con i poteri del Consiglio n. 2 del 14/04/2025 e ss.mm.ii.;
- con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale di Enna n. 29 del 14/04/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (PEG) 2025/2027 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che l'unità di personale reclutata dall'esterno, necessaria al bilanciamento ai fini dell'attivazione della procedura della progressione verticale in deroga, è stata assunta con Determinazione Dirigenziale n. 2086 del 25/11/2025, con decorrenza giuridica ed economica del contratto di lavoro, fissata al 1° dicembre 2025;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 584 dell'8/04/2026 con la quale è stata approvata la *Graduatoria finale di merito* relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di **n. 1 Funzionario di Vigilanza – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni**, dando atto che la spesa correlata alla suddetta procedura trova copertura nei pertinenti Capitoli di bilancio;

DATO ATTO che è risultato utilmente collocato nella richiamata *Graduatoria finale di merito* il dipendente Marangotto Daniele [REDACTED], unico candidato alla procedura e conseguentemente collocatosi al 1° posto della graduatoria di merito in parola;

EVIDENZIATO che il sopra citato dipendente con PEC prot. n. 6755 del 09/04/2026, ha comunicato l'interesse a ricoprire il posto di che trattasi ed espresso, contestualmente, il proprio consenso all'esonero dal periodo di prova;

VISTO l'esito degli accertamenti di verifica medio tempore condotti dall'Ente in ordine alla sussistenza dei requisiti generali e specifici, oggettivi e soggettivi in capo al dipendente Marangotto Daniele, relativi all'assunzione in parola;

PRESO ATTO, altresì, che in aggiunta agli atti programmatori sopra indicati:

- con la Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 10 del 31/03/2026 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- con la Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 11 del 31/03/2026 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;
- con la Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 31/03/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;
- è stata acquisita dal Dirigente del Settore 2° l'attestazione prot. n. 6436 dell'1/04/2026 in ordine alla sussistenza attuale delle condizioni giuscontabili preliminari alle assunzioni;

VISTO l'art. 13, comma 3bis del D.L. 27/02/2026, introdotto dalla Legge di conversione n. 59 del 26 aprile 2026, il quale ha differito il termine per l'approvazione del rendiconto 2025 al 31 maggio 2026, per gli enti locali colpiti da eccezionali eventi atmosferici nell'anno 2026 in conseguenza dei quali è stato dichiarato lo stato di emergenza nel territorio delle Regioni Calabria, Sardegna e Sicilia;

VISTI:

- il vigente O.R.EE.LL.;
- lo Statuto del Libero Consorzio Comunale di Enna;
- il Regolamento e sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi
- il "Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree in deroga – Testo coordinato vigente" approvato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 66 del 06/10/2025";

PROPONE

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono richiamate integralmente, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti:

1. **di DARE ATTO** che:

- l'unità di personale assunta dall'esterno, necessaria al bilanciamento ai fini dell'attivazione della procedura della progressione verticale in deroga, è stata assunta con Determinazione Dirigenziale n. 2086 del 25/11/2025, con decorrenza giuridica ed economica del contratto di lavoro, fissata al 1° dicembre 2025;
- con Determinazione Dirigenziale n. 584 dell'08/04/2026 è stata approvata la *Graduatoria finale di merito* relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di **n. 1 Funzionario di Vigilanza – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni**;

2. **di DARE ATTO**, altresì, che il dipendente Marangotto Daniele, unico candidato alla procedura, con PEC acquisita al protocollo dell'Ente in data 09/04/2026 al n. 6755, ha comunicato il consenso a ricoprire il posto di che trattasi ed ha, contestualmente, espresso il consenso all'esonero dal periodo di prova;

3. **di EVIDENZIARE** che l'assunzione avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto, previa acquisizione di dichiarazione del nominato, attestante l'insussistenza di motivi ostativi all'assunzione e allo svolgimento del servizio;

4. **di ASSUMERE**, per l'effetto di cui ai precedenti punti il dipendente Marangotto Daniele, [REDACTED] dipendente full-time di questo Libero Consorzio per complessive n. 36 ore settimanali con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di **Funzionario di Vigilanza – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni** - mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025, in possesso dei requisiti generali e specifici, oggettivi e soggettivi per accedere al pubblico impiego, unico candidato alla procedura utilmente collocatosi nella relativa Graduatoria finale di merito;

5. **di ONERARE** il dipendente Marangotto Daniele della stipula del contratto individuale di lavoro, i cui effetti giuridici decorreranno dalla relativa sottoscrizione e quelli economici dalla data di effettiva presa di servizio, da attestare con verbale di immissione redatto presso il Settore 1°, Servizio 2° "Gestione risorse umane e trattamento giuridico";

6. **di IMPEGNARE** la spesa correlata alla procedura di selezione interna di cui in oggetto, nei seguenti Capitoli di bilancio:

- € 2.139,94 al cap. 12008 del Bilancio 2026 e segg. - missione 9 - programma 2 - cofog 05.4- codice siupe U.1.01.01.01.002 - macroaggregato U.1.01.;
- € 509,31 al cap. 12018 del Bilancio 2026 e segg. - missione 9 - programma 2 - cofog 5.4 - cod. siupe U.1.01.02.01.001 - macroaggregato U.1.01;
- € 104,43 al capitolo 12026 del bilancio 2026 e segg. - missione 9 - programma 2 - cofog 05.4 - cod. siupe U.1.01.02.01.001 - macroaggregato U.1.01;
- € 181,90 al cap. 12039 del bilancio 2026 e segg. - missione 9 - programma 2 - cofog 05.4 - codice siupe U.1.02.01.01.001 - macroaggregato U.1.02;

7. **di DARE ATTO** che per gli anni a seguire la spesa correlata alla procedura di che trattasi troverà copertura nei pertinenti capitoli di Bilancio destinati al trattamento retributivo e previdenziale del personale dell'Ente;

8. **di PUBBLICARE** il presente provvedimento come per legge e di **TRASMETTERNE** copia al Presidente, al

Dirigente del 2° Settore, al dipendente interessato, alle OO.SS. e alle R.S.U.

L'Istruttore Amm.vo-Contabile
Mancuso Rosa

La Responsabile EQ
Dott. Daniela Francesca Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la superiore proposta;
VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000;
RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;
ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile EQ Dott.ssa Rizzuto Daniela Francesca, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Lì, 05/05/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di DIRIGENTE ad interim del 1° Settore
Dott.ssa Anna Giunta
GIUNTA ANNA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

PROPOSTA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 894 / 2026

Determinazione Dirigenziale n. 766 del 05/05/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2025.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

PRESO NOTA

Data di movimento 05/05/2026

F.TO RAG. MARIA SFAMENI

Lì, 06/05/2026

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)