



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA N. 52 del 22/05/2026

**SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E
CULTURALI**

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

Proposta n. SE0104 1006/2026

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO COMPOSIZIONE ORGANISMO PARITETICO PER
L'INNOVAZIONE E PRESA D'ATTO DELLE NUOVE DESIGNAZIONI DELLE
ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE DEL CCNL 2022/2024.**

LA RESPONSABILE EQ

PREMESSO che con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 26 del 13/03/2023 è stato costituito l'Organismo Paritetico per l'Innovazione in ottemperanza a quanto disposto all'6 del CCNL 2019/2021;

PRESO ATTO che:

- in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – Triennio 2022/2024;
- l'art. 6 del vigente CCNL disapplica e sostituisce il precedente articolo integrandone la disciplina e disponendo testualmente:
 - al comma 1 “l'organismo paritetico per l'innovazione realizza, negli enti, comprese le Unioni dei comuni, con più di 70 dipendenti, una modalità relazionale finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali di cui all'art. 7, comma 2, lett. b) (Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie), su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'ente [...]
 - al comma 2 che “[.....] è la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su attività aventi un impatto sull'organizzazione e di innovazione anche tecnologica, miglioramento dei servizi promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo, anche con riferimento alle politiche formative, al lavoro agile ed alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, allo stress lavoro correlato e su fenomeni di burn-out, nonché su cambiamenti conseguenti a percorsi di transizione ecologica e digitale, incluso l'utilizzo dell'intelligenza artificiale (IA), al fine di formulare proposte all'ente o alle parti negoziali della contrattazione collettiva integrativa”;

VERIFICATO che, alla data di sottoscrizione del CCNL vigente i dipendenti in servizio presso l'Ente sono n. 153;

DATO ATTO che la composizione dell'Organismo deve essere paritetica ovvero sia formata da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del suddetto CCNL nonché da una rappresentanza dell'Ente, con rilevanza pari alla componente sindacale;

CONSIDERATO che si rende necessario aggiornare la composizione dell'Organismo paritetico per l'innovazione in considerazione del mutato assetto della rappresentanza datoriale e sindacale;

PRESO ATTO che:

- con nota prot. n. 8534 del 07/05/2026, questo Libero Consorzio ha richiesto alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del predetto CCNL (CISL, UIL e CSA) di confermare i propri rappresentanti e i relativi rappresentanti supplenti già designati ovvero di designarne di nuovi;
- con note prot. n. 8592 dell'8/05/2026, prot. n. 8700 dell'11/05/2026 e prot. n. 9218 del 18/05/2026, le Organizzazioni Sindacali CISL, CSA e UIL hanno comunicato i nominativi dei propri rappresentanti effettivi e supplenti in seno all'Organismo Paritetico per l'Innovazione;

RITENUTO di designare, all'interno del predetto Organismo, in rappresentanza di questo Libero Consorzio, il Segretario Generale, nella veste di Presidente, la Responsabile EQ "Gestione risorse umane e trattamento giuridico, pubblica istruzione, diritto allo studio, sport e politiche sociali" e il Dirigente del 2° Settore, Dr. Gioacchino Guarrera, stabilendo che gli stessi possano delegare propri collaboratori o integrare la rappresentanza datoriale in base agli specifici temi oggetto di trattazione per approfondire e rendere più efficace la condivisione e il confronto

VISTI:

- l'O.R.EE.LL vigente;
- l'art.64 dello Statuto provinciale;
- il D.Lgs n. 165/2001;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- l'art.6 del CCNL 23 febbraio 2026;

PROPONE

Per quanto in premessa:

- 1. DI AGGIORNARE**, in considerazione del mutato assetto della rappresentanza datoriale e sindacale, la composizione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione costituito con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 26 del 13/03/2023, nel seguente modo:

Per la parte sindacale:

CISL FP: Salerno Gaetano - rappresentante effettivo; Privitera Loredana rappresentante supplente;
UIL FPL: Bombara Salvatore - rappresentante effettivo ;
CSA: Tumminelli Vincenzo - Rappresentante effettivo – Giarrizzo Alfonso - rappresentante supplente.

Per l'Ente:

il Segretario Generale Dott.ssa Anna Giunta - nella qualità di Presidente
la Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto, nella qualità di Responsabile EQ "Gestione risorse umane e trattamento giuridico, pubblica istruzione, diritto allo studio, sport e politiche sociali", componente effettivo;
il Dr. Gioacchino Guarrera - Dirigente Responsabile del 2° Settore - componente effettivo
stabilendo che gli stessi possano delegare propri collaboratori o integrare la rappresentanza datoriale in base agli specifici temi oggetto di trattazione per approfondire e rendere più efficace la condivisione e il confronto;

- 2. DI ONERARE** il Servizio 2 "Gestione delle Risorse Umane e Trattamento Giuridico" dell'esecuzione e gestione del presente provvedimento, in relazione a quanto previsto a carico dell'Ente, tra cui la trasmissione del provvedimento alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL 2022/2024, al Segretario Generale, alla Responsabile EQ "Gestione risorse umane e trattamento giuridico, pubblica istruzione, diritto allo studio, sport e politiche sociali", al Dirigente del 2° Settore ;
- 3. di DARE ATTO** che il presente provvedimento reca PARERE TECNICO favorevole, implicitamente reso con l'inoltro all'organo di governo da parte del dirigente del Settore proponente, mentre si prescinde dal rilascio del parere da parte del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 6, comma 6, del Regolamento dei Controlli interni, in quanto il presente provvedimento non comporta spesa, né riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- 4. di DISPORRE** la pubblicazione come per legge.

L'Istruttore Amm.vo-Contabile
Mancuso Rosa

La Responsabile EQ
Dott.ssa Daniela Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM

VISTA la superiore proposta;

DATO ATTO che sul presente provvedimento non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e dell'art.7 del D.P.R. n. 62/2013, in capo a questa Dirigenza;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

RITENUTO che la predetta proposta sia meritevole di approvazione

APPROVA

la superiore proposta redatta dalla Responsabile EQ, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, inoltrandola all'Organo di Governo per le proprie determinazioni.

Il Segretario Generale
nq di Dirigente ad interim del 1° Settore
Dott.ssa Anna Giunta

IL PRESIDENTE

VISTA la suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la proposta dell'Ufficio meritevole di accoglimento;

DETERMINA

di APPROVARE, per i motivi in premessa espressi, la sopra riportata proposta di determinazione.

Lì, 22/05/2026

IL PRESIDENTE
CAPIZZI PIERO ANTONIO SANTI
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(L.R. 15/2015)
già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

PROPOSTA DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE
N. 1006 / 2026

OGGETTO: AGGIORNAMENTO COMPOSIZIONE ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE E PRESA D'ATTO DELLE NUOVE DESIGNAZIONI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE DEL CCNL 2022/2024.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL DIRIGENTE DI SETTORE
(art. 12 L. R. 30/2000)

Sulla proposta n. 1006/2026 del Servizio SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Enna Lì, 20/05/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(GIUNTA ANNA)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)