



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1171 del 09/07/2026

Proposta n. SE0104 1373/2026

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - DECORRENZA 1 GENNAIO 2025 -
APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE.**

LA RESPONSABILE EQ

PREMESSO che:

- l'Art. 52, comma 1 bis, del D.lgs n. 165/2001 statuisce che “((....)) *Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. ((.....));*
l'Art. 23 del D.lgs 150/2009, come modificato dall'Art. 15, comma 1, del D.lgs 25/05/2017 n. 74 dispone che
“1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*”;

RICHIAMATI:

- l'art. 14 del CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021 che disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree e successive modifiche ed integrazioni;
l'Art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) - triennio 2023-2025 - sottoscritto in data 21/11/2023, modificato dalla Delegazione Trattante nelle sedute dell'11 e 12 novembre 2025 e sottoscritto definitivamente il 15/12/2025, con il quale, al comma 2, lett. b, si dispone che il numero di “*differenziali stipendiali*” e' fissato di anno in anno, entro una fascia percentuale non superiore al 50% per ciascuna area, in sede di contrattazione economica decentrata integrativa, in relazione alle risorse disponibili nel fondo risorse decentrate”;

VISTO l'Accordo Economico relativo all'utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate area dei livelli – anno 2025 – approvato dalla Delegazione Trattante nella seduta del 15/12/2025, sottoscritto definitivamente in data 29/12/2025, con il quale le parti hanno destinato la somma di €. 40.000,00 per l'attribuzione dei “*differenziali stipendiali*” all'interno delle aree da riconoscere al personale di ruolo, in atto, in servizio presso il Libero Consorzio Comunale di Enna, “*dando atto che le parti, per l'anno 2025, hanno fissato al 50% per ciascuna area il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili, cio' in osservanza a quanto indicato al comma 2, punto b) del richiamato art. 10 del C.C.D.I. 2023/2025*”;

DATO ATTO che, in applicazione a quanto disposto in sede di contrattazione decentrata integrativa, il numero dei differenziali stipendiali attribuibili, nell'annualità 2025, a ciascuna area è quello di seguito indicato:

- n. 8 area dei Funzionari/EQ;
- n. 15 area degli Istruttori;

- n. 17 area degli Operatori esperti;
- n. 3 area degli Operatori;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 10, comma 2, lettera a) del C.C.D.I. 2023-2025 *“possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli anni ultimi 3 (tre) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate”*;

DATO ATTO che l'importo necessario, per la corresponsione degli incrementi economici in questione, rientra nella disponibilità delle risorse stabili del Fondo, costituito con Determinazioni Dirigenziali n. 226/2025 e n. 2161/2025;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 104 del 28/01/2026 con la quale, con riferimento all'annualità 2025, è stata indetta la procedura di selezione interna per l'attribuzione ai dipendenti del Libero Consorzio Comunale di Enna dei differenziali stipendiali ed approvato lo schema di avviso di selezione nonché lo schema di domanda, pubblicato per giorni 30 (trenta) consecutivi;

RICHIAMATI:

- l'art. 10 e ss.mm.ii. del C.C.D.I. 2023-2025;
- il vigente Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'area - Testo coordinato - approvato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 116 del 16/12/2025;

VISTO l'esito dell'attività istruttoria e dato atto che al termine della medesima, sono state elaborate, una per ciascuna delle quattro aree, le allegate graduatorie provvisorie;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione delle predette graduatorie provvisorie (**allegati A, B, C e D**) per l'attribuzione delle progressioni economiche/ differenziali stipendiali – anno 2025;

DATO ATTO che:

- le predette graduatorie saranno rese note mediante pubblicazione per 15 (quindici) giorni consecutivi;
- avverso le predette graduatorie e' ammesso ricorso al Dirigente Responsabile delle risorse umane da far pervenire al protocollo generale dell'Ente, entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione delle dette graduatorie all'Albo pretorio on-line. Il Dirigente, esaminati e valutati gli eventuali ricorsi presentati nei termini, notifica all'interessato/a l'esito del ricorso;

DATO ATTO altresì, che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 dell'avviso, le progressioni economiche/differenziali stipendiali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025, anno di sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento;

VISTI:

- il CCNL 2019/2021 – Funzioni Locali e successive modifiche ed integrazioni;
- il CCDI 2023/2025
- il D.lgs n. 165/2001
- il D.lgs 150/2009, come modificato dal D.lgs n. 74/2017
- il TUEL
- il Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni economiche/differenziali stipendiali nell'Area – Testo coordinato
- il Regolamento Organico degli Uffici e dei Servizi

PROPONE

per le motivazioni e la narrativa espresse in premessa

1. **di APPROVARE** le graduatorie provvisorie, (**allegati A, B, C e D**) per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali -anno 2025 - ai dipendenti di questo Libero Consorzio Comunale, distinte per aree di appartenenza, nel rispetto dei criteri di cui all'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e successive

modifiche ed integrazioni, dell'art. 10 e ss.mm.ii. del CCDI - triennio 2023-2025 e del vigente regolamento in materia;

2. di DARE ATTO che le progressioni economiche/differenziali stipendiali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025, anno di sottoscrizione definitiva del contratto economico integrativo che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento;

3. di DISPORRE la pubblicazione delle predette graduatorie provvisorie per 15 (quindici) giorni consecutivi;

4. di DARE ATTO, altresì, che:

- avverso le predette graduatorie e' ammesso ricorso al Dirigente Responsabile delle risorse umane da far pervenire al protocollo generale dell'Ente, entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione delle dette graduatorie all'Albo pretorio on-line. Il Dirigente, esaminati e valutati gli eventuali ricorsi presentati nei termini, notifica all'interessato/a l'esito del ricorso;
- l'importo necessario, per la corresponsione degli incrementi economici in questione, rientra nella disponibilità delle risorse stabili del predetto Fondo risorse decentrate area dei livelli, costituito con Determinazioni Dirigenziali n. 226/2025 e n. 2161/2025;

5. di TRASMETTERE la presente determinazione al Dirigente del 2° Settore "Finanze e Patrimonio Mobiliare" per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e per ogni adempimento di competenza.

L'Istruttore Amm.vo-Contabile
Rosa Mancuso

La Responsabile EQ
Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la proposta predisposta dal Responsabile del Servizio;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile EQ del Servizio "*Gestione Risorse Umane e Trattamento Giuridico*", con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Li, 09/07/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di Dirigente ad interim del 1° Settore
Dott.ssa Anna Giunta
GIUNTA ANNA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

Allegato A

AREA FUNZIONARI/EQ

Numero dei differenziali stipendiali attribuibili **n. 8**

Posizione in graduatoria	Codice anonimizzato	Punteggio	Accede al differenziale stipendiale
1	7FE86r	86,10	SI
2	WRW2Um	83,06	SI
3	PUvG25	79,92	SI
4	gQFQ8k	79,10	SI
5	1aCX7f	76,58	SI
6	5pQu4G	74,10	SI
7	e71uEx	72,00	SI
8	X5Qqmv	68,10	SI
9	ReFhP9	67,34	NO
10	H42Pcf	67,10	NO
---	cehK4F	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	2nnQyj	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

Allegato B

GRADUATORIA PROVVISORIA

AREA ISTRUTTORI
Numero dei differenziali stipendiali attribuibili n. 15

Posizione in graduatoria	Codice anonimizzato	Punteggio	Accede al differenziale stipendiale
1	gq9RdC <i>precede per anzianità di servizio</i>	79,92	SI
2	HnkQ6P	79,92	SI
3	wqX56F	75,68	SI
4	8GJkdq	69,62	SI
5	2GDGpX	69,49	SI
6	7jP4wu	69,10	SI
7	12h&W4	68,66	SI
8	Nx6aKH	68,65	SI
9	R537rX	67,56	SI
10	kXD9Pa	66,99	SI
11	ynq3H1 <i>precede per anzianità di servizio</i>	66,60	SI
12	AFa8Mr	66,60	SI
13	G66jAk	65,94	SI
14	eN5RAM	64,78	SI
15	hD6ydx	64,40	SI
16	qqe4cP	64,33	NO
17	jXUnc4	63,60	NO
18	U9X64d	62,95	NO

19	dM2PXe <i>precede per età</i>	62,60	NO
20	H19eM8	62,60	NO
21	6Ud1nj	61,73	NO
22	pEf@w6	61,31	NO
23	VVQw2#	60,28	NO
24	g6yE\$R	60,19	NO
25	2=k4Gj	60,10	NO
26	Xruh5\	50,74	NO
---	U@g4x=	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	Vuk#5r	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente



GRADUATORIA PROVVISORIA

AREA OPERATORI ESPERTI

Numero dei differenziali stipendiali attribuibili n. 17

Posizione in graduatoria	Codice anonimizzato	Punteggio	Accede al differenziale stipendiale
1	CgdM7J	72,00	SI
2	5Dmerk	69,25	SI
3	5JrrJ8	68,10	SI
4	nUp3Py	67,85	SI
5	Y5CYvj	67,11	SI
6	d6fydJ <i>precede per età</i>	65,32	SI
7	C7XeRf <i>precede per età</i>	65,32	SI
8	d3anQN <i>precede per età</i>	65,32	SI
9	1M9eRV <i>precede per età</i>	65,32	SI
10	A6cfjw <i>precede per età</i>	65,32	SI
11	XQ22Uf	65,32	SI
12	m62g*Y <i>precede per anzianità di servizio</i>	64,10	SI

13	XFk&<7	64,10	SI
14	yPg7d:	62,70	SI
15	!Kj?#3	62,32	SI
16	3Pp8;X	62,22	SI
17	QEA3)f	61,60	SI
18	4r/pDE	61,53	NO
19	MUuR?3	59,32	NO
20	kP4+fh	59,16	NO
21	=Pc1Mv	59,13	NO
---	cYhR5J	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	ek2pVK	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente
---	E2dYkv	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente

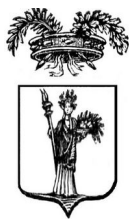


GRADUATORIA PROVVISORIA

AREA OPERATORI

Numero dei differenziali stipendiali attribuibili **n. 3**

Posizione in graduatoria	Codice anonimizzato	Punteggio	Accede al differenziale stipendiale
1	eudNW8 <i>precede per età</i>	65,10	SI
2	nh3H%X	65,10	SI
3	=46D9d	61,64	SI
---	8y?wWX	---	NON AMMESSO ex art. 4 del Regolamento vigente



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

PROPOSTA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1373 / 2026

Determinazione Dirigenziale n. 1171 del 09/07/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - DECORRENZA 1
GENNAIO 2025 - APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE.

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.
183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000**

Preso Nota

Data di movimento 09/07/2026

F.to Rag. Cardaci Francesca P.

Lì, 09/07/2026

**IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO**
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)