



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) **già Provincia Regionale di Enna**

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1251 del 22/07/2026

Proposta n. SE0104 1447/2026

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2025 - DI N. 3 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILI - AREA DEGLI ISTRUTTORI. APPROVAZIONE MODIFICA GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

LA RESPONSABILE EQ

PREMESSO che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 583 del 07/04/2026 è stata approvata la graduatoria finale di merito relativa alla procedura di selezione interna, avviata con Determinazione Dirigenziale n. 1873/2025, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di **n. 3 Istruttori Amministrativo-Contabili – Area degli Istruttori**;
- con Determinazione Dirigenziale n. 616 del 14/04/2026, preso atto della formale e irrevocabile rinuncia all'assunzione, per il predetto profilo professionale, da parte del candidato collocatosi al terzo posto della graduatoria finale di merito, è stato disposto l'avvio del procedimento finalizzato allo scorrimento della medesima graduatoria in favore del candidato classificatosi al quarto posto;

DATO ATTO che:

- un candidato che, nell'ambito della suddetta procedura non si è utilmente collocato nella graduatoria finale di merito, con note prot. n. 6713 del 8/04/2026 e prot. n. 7416 del 17/04/2026 ha presentato istanza di accesso agli atti della procedura selettiva;
- a seguito della predetta istanza, il suddetto candidato, anche a mezzo del proprio procuratore, con note prot. n. 7784 del 23/04/2026 e prot. n. 8891 del 13/05/2026, per le motivazioni ivi contenute, ha chiesto a questa Amministrazione e alla Commissione Esaminatrice del L.C.C. di Enna, area istruttori, di revisionare, in autotutela, il punteggio a lui attribuito nella procedura di selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, mediante progressione tra le aree in deroga, anno 2025 di n. 3 istruttori amministrativo contabili – area degli istruttori;
- con note, rispettivamente, prot. n. 7933 del 27/04/2026 e prot. n. 8954 del 13/05/2026 le dette istanze di revisione, in autotutela, sono state rimesse dall'Ente alla predetta Commissione Esaminatrice, per le opportune valutazioni e per gli eventuali adempimenti di competenza, da circoscriversi, comunque, in sede di riapertura dei lavori, esclusivamente a quegli aspetti della valutazione, oggetto di contestazione da parte del candidato e suscettibili di incidere sul punteggio finale complessivo a lui attribuito;
- con successiva nota prot. n. 9338 del 19/05/2026, per le motivazioni contenute nella stessa richiamata, ha invitato la Commissione a porre in essere *“ulteriori dovuti approfondimenti”*;

EVIDENZIATO che:

- in seguito a quanto sopra esposto, la Commissione Esaminatrice del L.C.C. di Enna, area istruttori, si è riunita collegialmente per valutare e, conseguentemente, esprimersi sugli aspetti segnalati dal candidato con le richiamate note prot. n. 7784 del 23/04/2026 e prot.n. 8891 del 13/05/2026;
- i lavori della Commissione, ricostituitasi nella sua interezza, sono stati rigorosamente, circoscritti ai motivi di doglianza espressi dal candidato con le predette istanze e sono confluiti nel verbale finale sottoscritto dalla predetta Commissione in data 6 luglio 2026 e trasmesso al Dirigente Responsabile delle Risorse Umane in data 13/07/2026, al pprot. n. 12817;

VISTO il contenuto del predetto verbale e della scheda analitica di valutazione e preso atto del punteggio finale complessivo attribuito dalla Commissione al candidato, in sede di revisione, in autotutela;

PRESO ATTO, in conseguenza, della nuova *Guaduatoria finale di merito*, che, scaturente dalla revisione del predetto punteggio, modifica la posizione del candidato istante rispetto a quella riportata nella precedente graduatoria;

RILEVATO, comunque, che:

- tale modifica non ha alterato gli esiti della precedente graduatoria, in relazione a coloro i quali, nella predetta, risultavano collocati in posizione utile per la progressione;
- gli esiti della graduatoria finale di merito, come riformulata dalla Commissione esaminatrice, confermano la posizione del candidato nei cui confronti è stato disposto lo scorrimento della graduatoria con Determinazione Dirigenziale n. 616 del 14/04/2026 e, conseguentemente, restano ferme le determinazioni già assunte con il predetto provvedimento;

DATO ATTO:

- della regolarità dei lavori svolti dalla Commissione che, ricostituitasi nella sua interezza, mediante la revisione, in autotutela, degli atti concorsuali, ha risposto alle specifiche finalità di interesse pubblico, di legalità ed efficienza sottese all'istituto;
- che la predetta revisione è stata circoscritta, esclusivamente, agli aspetti segnalati dal candidato;

RITENUTO, pertanto, per le motivazioni di cui in premessa, di:

- revocare la *Guaduatoria finale di merito* approvata con Determinazione Dirigenziale n. 583 del 07/04/2026;
- approvare la *Guaduatoria finale di merito*, così come riformulata dalla Commissione esaminatrice, giusto Verbale del 6 luglio 2026, relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di **n. 3 Istruttori Amministrativo-Contabili – Area degli Istruttori**, di cui all'allegato "A" alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO il Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree "in deroga" - Testo coordinato vigente - approvato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 66 del 06/10/2025;

EVIDENZIATO che in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 8, commi 5 e 6 del citato Regolamento:

- "*la graduatoria di merito è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, nel caso il posto si dovesse rendere successivamente vacante;*
- *la graduatoria finale di merito approvata è pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nell'Albo pretorio online dell'Ente e nella sottosezione "Bandi di concorso" della sezione "amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge*";

DATO ATTO che la spesa correlata alle procedure di selezione interna per le progressioni tra le aree in deroga, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2026 e segg. di questo Libero Consorzio;

DATO ATTO che:

- con la Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 10 del 31/03/2026 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- con la Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 11 del 31/03/2026 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;
- con la Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 31/03/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;

- con la Deliberazione del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 17 del 06/07/2026 è stato approvato il rendiconto della gestione 2025;

VISTI:

- l'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del Dlgs n. 165/2001;
- l'art. 13, commi 6 e 7 del C.C.N.L. FF.LL. 2019/2021;
- la tabella C "Tabella di corrispondenza" allegata al richiamato C.C.N.L.;
- il vigente Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree "in deroga" - Testo coordinato vigente - approvato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 66 del 06/10/2025;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento di contabilità

PROPONE

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate

1. **di PRENDERE ATTO E APPROVARE** l'attività di riesame posta in essere dalla Commissione Esaminatrice del L.C.C. di Enna, area istruttori, a seguito di un'istanza di revisione in autotutela, posta in essere da un candidato partecipante alla procedura selettiva interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di **n. 3 Istruttori Amministrativo-Contabili – Area degli Istruttori** e confluita nel verbale finale sottoscritto dalla predetta Commissione in data 6 luglio 2026, trasmesso al Dirigente Responsabile delle Risorse Umane in data 13/07/2026, al n. 12817 e di cui ne vengono riconosciuti i relativi esiti;
2. **di REVOCARE**, in conseguenza, la precedente *Guaduatoria finale di merito*, inerente la procedura selettiva interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di **n. 3 Istruttori Amministrativo-Contabili – Area degli Istruttori**, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 583 del 07/04/2026;
3. **di APPROVARE** la *Guaduatoria finale di merito*, così come riformulata dalla Commissione esaminatrice, giusto Verbale del 6 luglio 2026, relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di **n. 3 Istruttori Amministrativo-Contabili – Area degli Istruttori**, le cui risultanze sono rimesse in scheda che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (*Allegato A*);
4. **di DARE ATTO** che gli esiti della graduatoria finale di merito, come riformulata dalla Commissione esaminatrice:
 - non alterano gli esiti della precedente graduatoria finale di merito, in relazione a coloro i quali, nella predetta, risultavano collocati in posizione utile;
 - confermano la posizione del candidato nei cui confronti è stato disposto lo scorrimento della graduatoria con Determinazione Dirigenziale n. 616 del 14/04/2026 e che, conseguentemente, restano ferme le determinazioni già assunte con il predetto provvedimento;
5. **di DARE ATTO** che, previa accettazione, ai sensi dell'art. 9 comma 1, del Regolamento vigente in materia, i candidati vincitori:
 - sottoscriveranno un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area degli Istruttori;
 - l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area avrà effetto successivamente alla sottoscrizione del contratto, a decorrere dalla data di effettiva presa di servizio;
 - qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area;

- in conformità a quanto disposto dall'art. 13, comma 2, del CCNL 2022/2024, in caso di passaggio all'area immediatamente superiore, i vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova con il consenso degli stessi nel rispetto della disciplina vigente;

6. **di DARE ATTO** che la spesa correlata alla procedura di selezione interna di cui in oggetto, trova copertura nei seguenti Capitoli di bilancio:
 - €. 6.351,66 al cap. 19450/1 "Fondo progressioni verticali" del Bilancio 2026 e seguenti – Missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – codice siope U1.01.01.01.002 – macroaggregato U.1.01.;
 - €. 1.511,70 al cap. 10242/3 "Contributi fondo progressioni verticali" del Bilancio 2026 e segg. - missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01.;
 - €. 309,97 al capitolo 10242/4 "Contributi all'INADEL fondo progressioni verticali" del Bilancio 2026 e segg., missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01.;
 - €. 539,90 al cap. 10242/5 "IRAP fondo progressioni verticali" del Bilancio 2026 e segg., missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – codice siope U.1.02.01.01.001 – macroaggregato U.1.02.;
6. **di DARE ATTO** che per gli anni a seguire la spesa correlata alla procedura di che trattasi troverà copertura nei pertinenti capitoli di Bilancio destinati al trattamento retributivo e previdenziale del personale dell'Ente;
7. **di RISERVARSI** provvedimento finale ricognitorio e assunzionale individuale, a valle della verifica in capo al beneficiario vincitore, del permanere dei requisiti soggettivi e oggettivi, del pervenimento della formale accettazione del nuovo inquadramento nonché del sussistere delle condizioni giuscontabili che consentono procedere all'assunzione;
8. **di DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nell'Albo pretorio online dell'Ente e nella sottosezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge;
9. **di DEMANDARE** ai competenti Uffici la predisposizione di tutti gli atti consequenziali alla presente determinazione;
10. **di TRASMETTERE** la presente determinazione:
 - al Dirigente del 2° Settore "Finanze e Patrimonio Mobiliare" per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e per ogni adempimento di competenza;
 - ai candidati vincitori ed ai candidati per i quali è variata la posizione a seguito del riesame;
 - per opportuna conoscenza al Presidente di questo Libero Consorzio nonché ai Dirigenti Responsabili del 3° e 4° Settore.

L'Istruttore Amm.vo-Contabile
Mancuso Rosa

La Responsabile EQ
Dott.ssa Daniela Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

VISTA la proposta predisposta dalla Responsabile EQ;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

APPROVA

la superiore proposta redatta dalla Responsabile EQ che qui si intende integralmente trascritta, facendola propria con la narrativa, motivazione, dispositivo ed allegato di cui alla stessa.

Lì, 22/07/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di DIRIGENTE ad interim del 1° Settore
Dott.ssa Anna Giunta
GIUNTA ANNA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

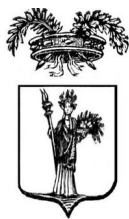
GIÀ PROVINCIA REGIONALE

PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

N. 3 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILI

Posizione in graduatoria	Candidato	Punteggio
1	GARGAGLIONE Francesco Paolo	58,64
2	GIUNTA Salvatore Filippo	52,71
3	CAMMARIERE Pantaleone Domenico RINUNCIATARIO	52,43
4	RANDAZZO Gesualdo Ivan (Codice anonimizzato 0VFwkF)	51,63
5	GD2sTH	49,69
6	zuk1BG	49,38
7	W358cw	48,93
8	Pq8Kue	48,92
9	683VgK	47,54
10	0dxuXR	44,92
11	AVx5bu	44,51
12	hHHCc1	44,38
13	Cjf9ac	44,33
14	t6p8mB	43,43
15	791jtG	43,12
16	3FwGgR	39,67
17	5KHR37	32,17
18	2FHpEC	26,29
19	nBCS7V	25,63



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

PROPOSTA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1447 / 2026

Determinazione Dirigenziale n. 1251 del 22/07/2026

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2025 - DI N. 3 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILI - AREA DEGLI ISTRUTTORI. APPROVAZIONE MODIFICA GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

PRESO NOTA

Data di movimento 23/07/2026

F.TO RAG. MARIA SFAMENI

Lì, 23/07/2026

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)