



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1265 del 27/07/2026

Proposta n. SE0104 1466/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2025.

LA RESPONSABILE EQ

PREMESSO che:

- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. n. 31 del 18/04/2025 e' stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) - 2025/2027 assestato, di questo Libero Consorzio;
- la sezione 3 "*Organizzazione e capitale umano*" - sottosezione 3.3 "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del PIAO, aggiornata con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 43 del 03/09/2025 contempla, tra l'altro, per l'annualità 2025, l'effettuazione delle procedure di progressione verticale in deroga, ex art. 13, comma 6 del CCNL 2019/2021, nella misura del rimanente 50% dell'importo complessivo destinato alla detta finalità. Nella predetta sottosezione tipologia e numero delle progressioni sono state individuate nella maniera di seguito indicata: - n. 7 dall'area degli operatori all'area degli operatori esperti specializzati, per n. 7 profili di operatore esperto e n. 3 dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori, per n. 3 profili di istruttore amministrativo contabile;
- la spesa complessiva per la predetta assunzione, è stata prevista negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2026/2028, approvato con Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 11 del 31/03/2026;
- con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 31/03/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;
- con Deliberazione del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 17 del 06/07/2026 è stato approvato il rendiconto della gestione – Anno 2025;

RICHIAMATE:

- la Determinazione Dirigenziale n. 583 del 07/04/2026 con la quale è stata approvata la *Graduatoria finale di merito* relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di **n. 3 Istruttori Amministrativo-Contabili – Area degli Istruttori** dando atto che la spesa correlata alla suddetta procedura trova copertura nei pertinenti Capitoli di bilancio;
- la Determinazione Dirigenziale n. 616 del 14/04/2026 con la quale, preso atto della formale e irrevocabile rinuncia all'assunzione, per il predetto profilo professionale, da parte del candidato collocatosi al terzo posto della graduatoria finale di merito, è stato disposto l'avvio del procedimento finalizzato allo scorrimento della medesima graduatoria in favore del candidato classificatosi al quarto posto;

RICHIAMATA, altresì la Determinazione Dirigenziale n. 1251 del 22/07/2026 con la quale:

- l'Ente ha preso atto e approvato l'attività di riesame posta in essere dalla Commissione Esaminatrice di questo Libero Consorzio per l'area istruttori, a seguito di un'istanza di revisione in autotutela, posta in essere da un candidato partecipante alla predetta procedura selettiva, confluita nel verbale finale sottoscritto dalla Commissione in data 6 luglio 2026 e trasmesso al Dirigente Responsabile delle Risorse Umane in data 13/07/2026, al prot. n. 12817 riconoscendone i relativi esiti;
- è stata, in conseguenza, revocata la precedente *Graduatoria finale di merito*, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 583 del 07/04/2026;
- è stata approvata la *Graduatoria finale di merito* così come riformulata dalla Commissione esaminatrice, giusto Verbale del 6 luglio 2026, relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di **n. 3 Istruttori Amministrativo-Contabili – Area degli Istruttori**, le cui risultanze sono riportate nella scheda allegata al provvedimento;

DATO ATTO che sono risultati vincitori nella richiamata *Graduatoria finale di merito*, così come riformulata dalla Commissione esaminatrice, gli stessi dipendenti risultati tali nella precedente graduatoria finale di merito, ovvero:

al 1° posto: Gargaglione Francesco Paolo [REDACTED];

al 2° posto: Giunta Salvatore Filippo [REDACTED];

al 3° posto: Cammariere Pantaleone Domenico [REDACTED]

DATO ATTO, altresì, che:

- nella nuova *Graduatoria finale di merito*, così come riformulata dalla Commissione esaminatrice, è risultata confermata anche la posizione del dipendente che, nella precedente graduatoria, risultava collocato al 4° posto, ovvero il dipendente Randazzo Gesualdo Ivan Roberto Maria, [REDACTED];
- in conseguenza di ciò restano, pertanto, ferme le determinazioni già assunte con la richiamata Determinazione Dirigenziale n. 616 del 14/04/2026 che ha preso atto della formale e irrevocabile rinuncia all'assunzione da parte del candidato collocatosi al terzo posto della graduatoria, ovvero Cammariere Pantaleone Domenico, con scorrimento della medesima in favore del candidato classificatosi al quarto posto, ovvero Randazzo Gesualdo Ivan Roberto Maria;

EVIDENZIATO che i sopra citati dipendenti Gargaglione, Giunta e Randazzo, con note prot. n. 6734 dell'8/04/2026, prot. n. 6795, 6822 e 6823 del 09/04/2026 e prot. n. 7189 del 15/04/2026, hanno comunicato l'interesse a ricoprire il posto di che trattasi ed espresso il proprio consenso/diniego all'esonero dal periodo di prova;

VISTO l'esito degli accertamenti di verifica medio tempore condotti dall'Ente in ordine alla sussistenza dei requisiti generali e specifici, oggettivi e soggettivi in capo ai citati dipendenti, relativi all'assunzione in parola;

PRESO ATTO, altresì, che in aggiunta agli atti programmatori sopra indicati:

- con la Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 10 del 31/03/2026 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- con la Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 11 del 31/03/2026 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;
- con la Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 31/03/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;
- con Deliberazione del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 17 del 06/07/2026 è stato approvato il rendiconto della gestione – Anno 2025;

VISTI:

- il vigente O.R.EE.LL.;
- lo Statuto del Libero Consorzio Comunale di Enna;
- il Regolamento e sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il "Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree in deroga – Testo coordinato vigente" approvato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 66 del 06/10/2025";

PROPONE

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono richiamate integralmente, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti:

1. **di DARE ATTO** che, con Determinazione Dirigenziale n. 1251 del 22/07/2026, per le motivazioni ivi contenute, è stata revocata la *Graduatoria finale di merito*, relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di **n. 3 Istruttori Amministrativo-Contabili – Area degli Istruttori**, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 583 del 07/04/2026 ed approvata la nuova *Graduatoria finale di merito* relativa alla richiamata procedura concorsuale;
2. **di DARE ATTO**, altresì, che:
 - in detta ultima nuova graduatoria finale di merito, così come riformulata dalla Commissione esaminatrice, sono risultati vincitori gli stessi dipendenti risultati tali nella precedente graduatoria finale di merito, ovvero:
 - al 1° posto: Gargaglione Francesco Paolo [REDACTED]
 - al 2° posto: Giunta Salvatore Filippo [REDACTED];
 - al 3° posto: Cammariere Pantaleone Domenico [REDACTED]
3. **di EVIDENZIARE** che:
 - nella *Graduatoria finale di merito*, così come riformulata dalla Commissione esaminatrice, è risultata confermata, anche, la posizione del dipendente che, nella precedente graduatoria, risultava collocato al 4° posto, ovvero il dipendente Randazzo Gesualdo Ivan Roberto Maria, [REDACTED]
 - in conseguenza di ciò restano, pertanto, ferme le determinazioni già assunte con la Determinazione Dirigenziale n. 616 del 14/04/2026, richiamata in premessa, che ha preso atto della formale e irrevocabile rinuncia all'assunzione da parte del candidato collocatosi al terzo posto della graduatoria, ovvero Cammariere Pantaleone Domenico, con scorrimento della medesima in favore del candidato classificatosi al quarto posto, ovvero Randazzo Gesualdo Ivan Roberto Maria;
4. **di RILEVARE** che:
 - tutti i predetti dipendenti, collocatisi in posizione utile, anche in seguito allo scorrimento della precitata graduatoria finale di merito, con note acquisite agli atti, hanno comunicato il consenso a ricoprire il posto di che trattasi ed hanno espresso il consenso/diniego all'esonero dal periodo di prova;
 - le assunzioni avranno decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto, previa acquisizione di dichiarazione dei nominati, attestante l'insussistenza di motivi ostativi all'assunzione e allo svolgimento del servizio;
5. **di ASSUMERE**, per l'effetto di cui ai precedenti punti, mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025, i seguenti dipendenti, in possesso dei requisiti generali e specifici, oggettivi e soggettivi per accedere al pubblico impiego, collocatisi quali vincitori nella relativa *Graduatoria finale di merito*, così come riformulata dalla Commissione esaminatrice:
 - Gargaglione Francesco Paolo [REDACTED]
 - Giunta Salvatore Filippo [REDACTED]
 - Randazzo Gesualdo Ivan Roberto Maria [REDACTED]dipendenti full-time di questo Libero Consorzio per complessive n. 36 ore settimanali, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di **Istruttori Amministrativo-Contabili – Area degli Istruttori**;
6. **di ONERARE** i dipendenti Gargaglione Francesco Paolo, Giunta Salvatore Filippo e Randazzo Gesualdo Ivan Roberto Maria, della stipula dei contratti individuali di lavoro, i cui effetti giuridici decorreranno dalla relativa sottoscrizione e quelli economici dalla data di effettiva presa di servizio, da attestare con verbale di immissione redatto presso il Settore 1°, Servizio 2° "*Gestione risorse umane e trattamento giuridico*";
7. **di IMPEGNARE** la spesa correlata alla procedura di selezione interna di cui in oggetto, nei seguenti Capitoli di bilancio:
 - €. 6.351,66 al cap. 19450/1 "Fondo progressioni verticali" del Bilancio 2026 e seguenti – Missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – codice siope U.1.01.01.002 – macroaggregato U.1.01.;
 - €. 1.511,70 al cap. 10242/3 "Contributi fondo progressioni verticali" del Bilancio 2026 e segg. - missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;
 - €. 309,97 al capitolo 10242/4 "Contributi all'INADEL fondo progressioni verticali" del Bilancio 2026 e segg., missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;
 - €. 539,90 al cap. 10242/5 "IRAP fondo progressioni verticali" del Bilancio 2026 e segg., missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – codice siope U.1.02.01.01.001 – macroaggregato U.1.02;

8. **di DARE ATTO** che per gli anni a seguire la spesa correlata alla procedura di che trattasi troverà copertura nei pertinenti capitoli di Bilancio destinati al trattamento retributivo e previdenziale del personale dell'Ente;
9. **di PUBBLICARE** il presente provvedimento come per legge e di **TRASMETTERNE** copia al Presidente, ai Dirigenti, ai dipendenti interessati, alle OO.SS. e alle R.S.U.

L'Istruttore Amm.vo-Contabile
Mancuso Rosa

La Responsabile EQ
Dott. Daniela Francesca Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

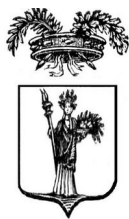
VISTA la superiore proposta;
VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000;
RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;
ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile EQ Dott.ssa Rizzuto Daniela Francesca, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Lì, 27/07/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di DIRIGENTE ad interim del 1° Settore
Dott.ssa Anna Giunta
GIUNTA ANNA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

PROPOSTA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1466 / 2026

Determinazione Dirigenziale n. 1265 del 27/07/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2025.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

IMPEGNO 164.1 CAPITOLO 19450/1 € 6.351,66

IMPEGNO 165.1 CAPITOLO 10242/3 € 1.511,70

IMPEGNO 166.1 CAPITOLO 10242/4 € 309,97

IMPEGNO 167.1 CAPITOLO 10242/5 € 539,90

Data di movimento 27/07/2026

F.TO RAG. MARIA SFAMENI

Lì, 27/07/2026

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)