



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015)

già Provincia Regionale di Enna

SETTORE I - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI
SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1266 del 27/07/2026

Proposta n. SE0104 1467/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 7 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE ESPERTO SPECIALIZZATO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2025.

LA RESPONSABILE EQ

PREMESSO che:

- con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. n. 31 del 18/04/2025 e' stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) - 2025/2027 assestato, di questo Libero Consorzio;
- la sezione 3 *"Organizzazione e capitale umano"* - sottosezione 3.3 *"Piano triennale dei fabbisogni di personale"* del PIAO, aggiornata con Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 43 del 03/09/2025 contempla, tra l'altro, per l'annualità 2025, l'effettuazione delle procedure di progressione verticale in deroga, ex art. 13, comma 6 del CCNL 2019/2021, nella misura del rimanente 50% dell'importo complessivo destinato alla detta finalità. Nella predetta sottosezione tipologia e numero delle progressioni sono state individuate nella maniera di seguito indicata: - n. 7 dall'area degli operatori all'area degli operatori esperti specializzati, per n. 7 profili di operatore esperto e n. 3 dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori, per n. 3 profili di istruttore amministrativo contabile;
- la spesa complessiva per la predetta assunzione, è stata prevista negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2026/2028, approvato Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 11 del 31/03/2026;
- con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 31/03/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;
- con Deliberazione del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 17 del 06/07/2026 è stato approvato il rendiconto della gestione – Anno 2025;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 582 del 07/04/2026, così come modificata con Determinazione Dirigenziale n. 590/2026, con la quale è stata approvata la *Graduatoria finale di merito* relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di **n. 7 Operatori Esperti Specializzati – Area degli Operatori Esperti**, dando atto che la spesa correlata alla suddetta procedura trova copertura nei pertinenti Capitoli di bilancio;

DATO ATTO che sono risultati utilmente collocati nella richiamata *Graduatoria finale di merito* in parola i seguenti dipendenti:

- al 1° posto: Manna Anna Maria
- al 2° posto: Lo Pumo Salvatore
- al 3° posto: Schillaci Nunzia Vincenza
- al 4° posto: Milazzo Anna
- al 5° posto: Meli Nunzia Delizia

al 6° posto: Mungiovino Cinzia Maria Donatella

al 7° posto: Anicito Maria Lucia

EVIDENZIATO che i sopra citati dipendenti, con note prot. n. 6722, 6733 e 6735 dell'8/04/2026 e prot. n. 6778, 6780, 6785, 6786 e 6824 del 09/04/2026, hanno comunicato l'interesse a ricoprire il posto di che trattasi ed espresso, contestualmente, il proprio consenso all'esonero dal periodo di prova;

VISTO l'esito degli accertamenti di verifica medio tempore condotti dall'Ente in ordine alla sussistenza dei requisiti generali e specifici, oggettivi e soggettivi in capo ai citati dipendenti, relativi all'assunzione in parola;

PRESO ATTO, altresì, che in aggiunta agli atti programmatori sopra indicati:

- con la Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 10 del 31/03/2026 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- con la Delibera del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 11 del 31/03/2026 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;
- con la Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 31 del 31/03/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;
- con Deliberazione del Consiglio del Libero Consorzio Comunale n. 17 del 06/07/2026 è stato approvato il rendiconto della gestione – Anno 2025;

VISTI:

- il vigente O.R.EE.LL.;
- lo Statuto del Libero Consorzio Comunale di Enna;
- il Regolamento e sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi
- il "Regolamento per la disciplina relativa alle progressioni tra le aree in deroga – Testo coordinato vigente" approvato con Determinazione del Presidente del Libero Consorzio Comunale n. 66 del 06/10/2025";

PROPONE

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono richiamate integralmente, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti:

1. **di DARE ATTO** che con Determinazione Dirigenziale n. 582 del 07/04/2026, così come modificata con Determinazione Dirigenziale n. 590/2026, è stata approvata la *Graduatoria finale di merito* relativa alla selezione interna finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025 - di **n. 7 Operatori Esperti Specializzati – Area degli Operatori Esperti**;
2. **di DARE ATTO**, altresì, che i seguenti dipendenti hanno comunicato il consenso a ricoprire il posto di che trattasi ed hanno, contestualmente, espresso il consenso all'esonero dal periodo di prova:
 - 1° classificata Manna Anna Maria - nota prot. n. 6780 del 09/04/2026
 - 2° classificato Lo Pumo Salvatore - nota prot. n. 6785 del 09/04/2026
 - 3° classificata Schillaci Nunzia Vincenza - nota prot. n. 6778 del 09/04/2026
 - 4° classificata Milazzo Anna nata a - nota prot. n. 6733 del 08/04/2026
 - 5° classificata Meli Nunzia Delizia - note prot. n. 6722 del 08/04/2026 e prot. n. 6824 del 09/04/2026
 - 6° classificata Mungiovino Cinzia Maria Donatella - nota prot. n. 6786 del 09/04/2026
 - 7° classificata Anicito Maria Lucia - nota prot. n. 6735 del 08/04/2026
3. **di EVIDENZIARE** che le assunzioni avranno decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto, previa acquisizione di dichiarazione dei nominati, attestante l'insussistenza di motivi ostativi all'assunzione e allo svolgimento del servizio;
4. **di ASSUMERE**, per l'effetto di cui ai precedenti punti, mediante progressione tra le aree in deroga - anno 2025, i seguenti dipendenti, in possesso dei requisiti generali e specifici, oggettivi e soggettivi per accedere al pubblico impiego, utilmente collocatisi nella relativa *Graduatoria finale di merito*:
 - Manna Anna Maria
 - Lo Pumo Salvatore
 - Schillaci Nunzia Vincenza
 - Milazzo Anna
 - Meli Nunzia Delizia
 - Mungiovino Cinzia Maria Donatella
 - Anicito Maria Lucia

dipendenti full-time di questo Libero Consorzio per complessive n. 36 ore settimanali, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di **Operatori Esperti Specializzati – Area degli Operatori Esperti**;

5. **di ONERARE** i dipendenti Manna Anna, Lo Pumo Salvatore, Schillaci Nunzia Vincenza, Milazzo Anna, Meli Nunzia Delizia, Mungiovino Cinzia Maria Donatella e Anicito Maria Lucia della stipula dei contratti individuali di lavoro, i cui effetti giuridici decorreranno dalla data indicata nel nuovo contratto e quelli economici dalla data di effettiva presa di servizio, da attestare con verbale di immissione redatto presso il Settore 1°, Servizio 2° *“Gestione risorse umane e trattamento giuridico”*;
6. **di IMPEGNARE** la spesa correlata alla procedura di selezione interna di cui in oggetto, nei seguenti Capitoli di bilancio:
 - €. 5.026,49 al cap. 19450/1 “Fondo progressioni verticali” del Bilancio 2026 e seguenti – Missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – codice siope U1.01.01.01.002 – macroaggregato U.1.01.;
 - €. 1.196,31 al cap. 10242/3 “Contributi fondo progressioni verticali” del Bilancio 2026 e segg. - missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;
 - €. 245,30 al capitolo 10242/4 “Contributi all’INADEL fondo progressioni verticali” del Bilancio 2026 e segg., missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – cod. siope U.1.01.02.01.001 – macroaggregato U.1.01;
 - €. 427,26 al cap. 10242/5 “IRAP fondo progressioni verticali” del Bilancio 2026 e segg., missione 1 – programma 10 – cofog 01.3 – codice siope U.1.02.01.01.001 – macroaggregato U.1.02;
7. **di DARE ATTO** che per gli anni a seguire la spesa correlata alla procedura di che trattasi troverà copertura nei pertinenti capitoli di Bilancio destinati al trattamento retributivo e previdenziale del personale dell’Ente;
8. **di PUBBLICARE** il presente provvedimento come per legge e di **TRASMETTERNE** copia al Presidente, ai Dirigenti, ai dipendenti interessati, alle OO.SS. e alle R.S.U.

L’Istruttore Amm.vo-Contabile
Mancuso Rosa

La Responsabile EQ
Dott. Daniela Francesca Rizzuto

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

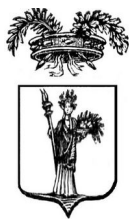
VISTA la superiore proposta;
VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs. n. 267/2000;
RITENUTO che la stessa sia meritevole di approvazione;
ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile EQ Dott.ssa Rizzuto Daniela Francesca, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Lì, 27/07/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
nq di DIRIGENTE ad interim del 1° Settore
Dott.ssa Anna Giunta
GIUNTA ANNA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell’art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SI.02 - Gestione risorse umane e trattamento giuridico

PROPOSTA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1467 / 2026

Determinazione Dirigenziale n. 1266 del 27/07/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 7 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE ESPERTO SPECIALIZZATO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - ANNO 2025.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, 7° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

IMPEGNO 160.1 CAPITOLO 19450/1 € 5.026,49

IMPEGNO 161.1 CAPITOLO 10242/3 € 1.196,31

IMPEGNO 162.1 CAPITOLO 10242/4 € 245,30

IMPEGNO 163.1 CAPITOLO 10242/5 € 427,26

Data di movimento 27/07/2026

F.TO RAG. MARIA SFAMENI

Lì, 27/07/2026

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)