



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA N. 85 del 18/08/2026

**SG - SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E
TRASPARENZA**

Proposta n. SE03 1538/2026

**OGGETTO: MODIFICA DELLA SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
- SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE DEL PIAO 2026/2028.**

Il Responsabile del Servizio

Segreteria Generale - Prevenzione della corruzione e trasparenza

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio del L.C.C. di Enna n. 10 del 31/03/2026 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- con deliberazione del Consiglio del L.C.C. di Enna n. 11 del 31/03/2026 , è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028;
- con determinazione del Presidente del L.C.C. di Enna n. 31 del 31/03/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;
- con determinazione del Presidente del L.C.C. di Enna n. 41 del 27/04/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028;
- con deliberazione del Consiglio del L.C.C. di Enna n. 21 del 06/07/2026 , è stata approvata la variazione di bilancio di previsione 2026/2028;
- con determinazione del Presidente del L.C.C. di Enna n. 71 del 08/07/2026 è stata approvata la variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;

Rilevato che:

- con nota prot. n. 14215 del 31/07/2026, il Presidente del Libero Consorzio Comunale, ha formalizzato al Dirigente del I Settore "Affari Generali, Risorse umane, Attività socio economiche e culturali" un atto di indirizzo volto al rafforzamento dell'organico dell'ente e a rispondere alle relative esigenze di funzionalità attraverso una modifica alla Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028;
- il Responsabile E.Q. del I Settore "Affari Generali, Risorse umane, Attività socio economiche e culturali", in esecuzione della predetta direttiva del Presidente, con

nota prot. n. 14476 del 04/08/26 ha trasmesso la modifica della Sezione 3 - "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

Ritenuto, pertanto:

- di modificare la sezione 3 - Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2026/2028 approvato con determinazione del Presidente n. 41 del 27/04/2026, come da allegato trasmesso dal Responsabile E.Q. del I Settore "Affari Generali, Risorse umane, Attività socio economiche e culturali" con nota prot. n. 14476 del 04/08/26;
- di confermare gli altri contenuti del PIAO 2026/2028 approvato con determinazione del Presidente n. 41 del 27/04/2026;
- di demandare agli uffici competenti la pubblicazione del file aggiornato del PIAO 2026/2028 sia nelle specifiche sottosezioni di Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, sia nel portale PIAO;

Vista la nota del Dirigente del II Settore "Finanze e Patrimonio mobiliare di questo Libero Consorzio prot. n.14478 del 04/08/2026, con la quale è stato attestato che il PIAO 2026-2028, così modificato e integrato, è coerente con il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Vista la nota prot. n. 14247 del 31/07/2026 del Presidente della delegazione trattante con la quale è stata trasmessa l'informazione alle OO.SS., ai sensi dell'articolo 4 comma 5 del vigente CCNL 2022/2024 e in data 03/08/2026 si è tenuto l'incontro di approfondimento;

Considerato che:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale di cui all'*articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449*, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, debba essere certificato dai revisori dei conti;
- la presente proposta di deliberazione avente ad oggetto "modifica della sezione 3 - Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2025/2027", unitamente all'allegato, è trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del parere di competenza;

Visti:

- ✓ il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- ✓ il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- ✓ la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- ✓ il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della

disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;

- ✓ il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- ✓ il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell’art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- ✓ la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- ✓ gli “Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022” adottati dal Consiglio dell’ANAC in data 2 febbraio 2022;
- ✓ il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 48;
- ✓ le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche; il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’Amministrazione digitale”, ed in particolare l’art. 12 che disciplina “Norme generali per l'uso delle tecnologie dell’informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa” ed il “Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2021- 2023”, comunicato da AGID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021;
- ✓ il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38; l’art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- ✓ il Decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;
- ✓ lo Statuto provinciale;
- ✓ il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ **Previa** acquisizione del parere dell’Organo di revisione;

Per tutti i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

PROPONE

1. **di Modificare** il PIAO 2026/2028 di cui alla determinazione del Presidente n. 41 del 27/04/2026, limitatamente alla sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale, come da allegato A) alla presente deliberazione;

2. **di Confermare** tutti gli altri contenuti del PIAO 2026/2028, approvato con determinazione del Presidente n. 41 del 27/04/2026;
3. **di Dare atto** che, giusta nota del Dirigente del II Settore di questo Libero Consorzio prot. n. 14478 del 04/08/2026, il PIAO 2026-2028, così modificato e integrato, è coerente con il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
4. **di Evidenziare** che forma parte integrante della presente deliberazione il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
5. **di Demandare** agli uffici competenti la pubblicazione del file aggiornato del PIAO 2026/2028 sia nelle specifiche sottosezioni di Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, sia nel portale PIAO presente nel sito del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Il Responsabile del Servizio

Marco Andrea Nigrelli (*)

* Sottoscritto ai sensi del D.Lvs. 82/2005

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Vista la proposta predisposta dal Responsabile del Servizio

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art 147 bis comma 1, del D.Lgs. N 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole e reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Acquisito e visto il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori con verbale n. del ;

Decorsi i 5 gg. dall'informativa ai sindacati, resa con nota prot. n. 14247 del 31/07/26, ai sensi dell'art. 4, comma 5 del C.C.N.L. 2022/2024.

Ritenuto che la stessa sia meritevole di approvazione;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

DETERMINA

Approvare la superiore proposta redatta dal Responsabile del Servizio con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Dott. Gioacchino Guarrera

(Sottoscritto ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e

ss.mm.ii.)

Parere di Regolarità Tecnica	Parere di Regolarità Contabile
IL VICE SEGRETARIO GENERALE In ordine alla regolarità tecnica della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere: Enna , 04/08/2026 FAVOREVOLE F.to Dott. Gioacchino Guarrera	IL RESPONSABILE DEL SETTORE II In ordine alla regolarità contabile della proposta che precede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 della Legge 142/90 e dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine all'assenza di condizioni che possano determinare lo squilibrio nella gestione delle risorse, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. 267/2000 si esprime parere: Enna , 04/08/2026 FAVOREVOLE F.to Dott. Gioacchino Guarrera

IL PRESIDENTE

VISTA la suesposta proposta di determinazione;

VISTO il parere di regolarità tecnica del Vice Segretario Generale;

VISTO il parere di regolarità contabile del Dirigente del II Settore;

DETERMINA

Approvare la superiore proposta del Vice Segretario Generale - Dirigente con la narrativa, la motivazione, il dispositivo e dell'allegato di cui alla stessa, facendola propria.

Lì, 18/08/2026

IL PRESIDENTE
CAPIZZI PIERO ANTONIO SANTI
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Libero Consorzio Comunale di Enna

(L. R. n. 15/2015)
già Provincia Regionale di Enna

Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028

SEZIONE 3 Organizzazione e capitale umano



Sottosezione 3.3 piano triennale del fabbisogno di personale



Segretario Generale

Dott.ssa Anna Giunta



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

GIÀ PROVINCIA REGIONALE

1° SETTORE "AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI"

FABBISOGNI DI PERSONALE

2026 - 2028

QUADRO NORMATIVO RELATIVO ALLE CITTA' METROPOLITANE E AI LIBERI CONSORZI COMUNALI SICILIANI

Ai sensi dell'art. 27 della L.R. n. 15/2015, il libero Consorzio comunale, quale ente di area vasta, è titolare delle funzioni fondamentali già spettanti alle ex province regionali.

Ai sensi dell'art. 27 comma 4 della citata LR. n. 15/2015, per il finanziamento delle funzioni attribuite ai Liberi Consorzi Comunali il Presidente della Regione emana uno o più decreti, sulla base di un'intesa con i competenti organi dello Stato in ordine alla definizione dei rapporti finanziari tra lo Stato e la Regione.

Il processo di riordino dei Liberi Consorzi Comunali nella Regione Siciliana non è stato ancora portato a pieno compimento stante che i decreti di cui al citato comma 4 dell'art. 27 della L.R. n. 15/2015 non sono stati ancora adottati.

Ai sensi del comma 6 dell'art. 27 della L.R. n. 15/2015 *"Nelle more dell'adozione dei decreti di cui al comma 4, i liberi Consorzi comunali continuano ad esercitare le funzioni attribuite alle ex province regionali alla data dell'entrata in vigore della presente legge, nei limiti delle disponibilità finanziarie in atto esistenti"*.

Allo stato permane ancora il riferimento all'Osservatorio Regionale di cui all'art. 25 della L.R. n. 15/2015, richiesto di svolgere *"una ricognizione delle entrate nonché delle spese necessarie allo svolgimento delle funzioni attribuite agli enti di area vasta"* nonché di definire *"i criteri per la riallocazione delle funzioni e delle risorse finanziarie, umane e strumentali, anche sulla base di parametri perequativi di natura economico-demografica"*.

Tutto ciò premesso, si rileva, comunque, che:

- con riferimento al detto Osservatorio, costituito con Decreto n. 87 del 14 giugno 2016, insediatosi, con prima ed unica seduta, in data 7 luglio 2016, la Corte dei Conti, sez. di controllo per la Regione Siciliana, con la Deliberazione n. 196/2021/PAR del 20 Ottobre 2021, ha evidenziato *"...che la mancata operatività di detto organo collegiale amministrativo, non può assumere rilievo ostativo all'applicazione delle successive disposizioni normative ..."*; *"Pur in assenza delle determinazioni ascrivibili alle competenze di detto osservatorio restano cogenti le disposizioni normative di cui all'art. 6 e all'art. 33 del decreto legislativo n. 165 del 2001 che prevedono l'adozione del piano triennale del fabbisogno del personale in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza e qualità dei servizi offerti e l'adozione della eventuale procedura di mobilità"*, ragion per cui l'attuale rinvio al detto organismo non può più, in atto, essere ritenuto di ostacolo ad eventuali assunzioni.
- in ambito nazionale, il D.L. n. 162/2019, convertito dalla legge n. 8 del 28 Febbraio 2020, ha introdotto rilevanti novità in materia di assunzione di personale per le province. In particolare il comma 1 dell'art. 17 apporta una modifica all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019 n. 34, attraverso l'inserimento del comma 1-bis, il quale prevede che *"le province e*

le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime attuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia”.

- il Dipartimento della Funzione Pubblica, con Decreto dell'11/01/2022 “Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane”, ha disposto che le disposizioni di cui al richiamato decreto non trovano diretta applicazione nei confronti dei Liberi Consorzi Comunali e Città metropolitane Siciliani, stante che “*la Regione Siciliana con successiva legge regionale 12 dicembre 2016, n. 27, ha definito i limiti della spesa di personale dei predetti enti in misura non corrispondente e disomogenea rispetto a quelli previsti dalle normativa statale di cui all'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190*”;

EVIDENZIATO che:

- alla data di emanazione del predetto Decreto, l'art. 1, comma 11, lettera a, della L.R. 12 maggio 2020, n. 9, aveva disposto l'abrogazione dell'art. 2, comma 1, della richiamata legge n. 27 del 2016 che disciplinava le dotazioni organiche delle Città metropolitane e dei Liberi Consorzi comunali Siciliani;
- la Corte dei Conti, sezione di controllo per la Regione Siciliana, chiamata ad esprimersi in merito alla disciplina applicabile negli enti di area vasta della Regione Siciliana, con la Deliberazione n. 121/2022/ PAR, nel prendere atto della predetta abrogazione, evidenziava, comunque, che “*dal momento che il predetto decreto interministeriale esclude dal proprio ambito di applicazione gli enti di area vasta della Regione siciliana, non può che concludersi nel senso della inapplicabilità, a questi ultimi, della disciplina recata dal combinato disposto delle suddette fonti normative*”;

CONSTATATA, quindi, la non rinvenibilità, in atto, nell'ordinamento regionale siciliano, di norme specifiche in materia di capacità assunzionali e rilevato che la Corte dei Conti, sezione di controllo per la Regione Siciliana, con la richiamata Deliberazione ha precisato che, “*nei confronti degli enti di area vasta della Regione siciliana, lungi dal configurarsi “vuoti di vincolo” (cfr., Sezioni riunite in sede giurisdizionale in speciale composizione, sentenza n. 7/2022/DELIC), continua a trovare applicazione, in materia di capacità e limiti assunzionali, il regime fondato sul turn-over, la cui disciplina risiede, come prospettato dallo stesso richiedente, nell'art. 3, commi da 5 a 5-sexies, del decreto-legge n. 90 del 2014, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114*”;

DATO ATTO che il predetto orientamento è stato, di recente, richiamato dal M.E.F., nel proprio parere prot. n. 273951 del 20/12/2025, a firma del Ragioniere Generale dello Stato, con il quale, nel citare la precitata Deliberazione n. 121/2022/PAR, della Corte dei Conti, sezione di controllo per la Regione Siciliana, è stata ribadita “*la non applicabilità dell'art. 33 del citato Decreto Legge n. 34 del 2019 ai Liberi Consorzi Siciliani e Città Metropolitane della Regione Siciliana, i quali restano assoggettati alle regole assunzionali basate sul turn over di cui al decreto legge n. 90 del 2014 per effetto degli esiti abrogativi di cui alla legge regionale n. 9 del 2021*”;

RITENUTO, pertanto, che:

- in mancanza di recenti evoluzioni, in materia, rimanendo immutato il quadro generale

normativo, per la determinazione delle capacità assunzionali dei Liberi Consorzi e delle Città Metropolitane siciliane, non possa prescindere da quanto disposto dal Decreto dell'11/01/2022, dalle indicazioni fornite dalla Corte dei Conti, sezione di controllo per la Regione Siciliana con la Deliberazione n. 121/2022/PAR nonché, da ultimo, dal parere espresso dal M.E.F. che, richiamando i contenuti della citata Deliberazione n. 121/2022/PAR, ha confermato l'inapplicabilità agli Enti intermedi della Regione Siciliana delle disposizioni del D.L. 30/04/2019 n. 34 e delle relative norme attuative, trovando invero applicazione la regola generale del turn over;

RILEVATO che:

- in sede di approvazione del PIAO 2026/2028, nella predisposizione del Piano del fabbisogno si era tenuto un comportamento estremamente prudentiale, in attesa di verificare la corretta applicazione delle norme, stante la peculiarità della disciplina limitatamente agli enti di area vasta della Regione Siciliana;
- a seguito di approfondita attività di studio delle norme e di confronto con i referenti degli altri enti di area vasta e con docenti esperti della materia, in occasione di incontri formativi organizzati dall'Ente, si è definito il corretto perimetro di applicazione delle norme ai fini del calcolo della capacità assunzionale degli Enti intermedi Siciliani;
- si è giunti alla conclusione che continua a trovare applicazione il sistema generale del turn over, come da comune orientamento dei detti enti di area vasta, suffragato dalla coerente interpretazione della Corte dei Conti, sezione di controllo per la Regione Siciliana, con la richiamata Deliberazione, e da successivo parere espresso dal Ministero delle Finanze;

DATO ATTO, pertanto, che, continuando a trovare applicazione nei Liberi Consorzi e nelle Città Metropolitane Siciliane il decreto-legge n. 90 del 2014, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, in questo Libero Consorzio, in materia di capacità assunzionali, è assentibile, in atto, la copertura del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

EVIDENZIATO che:

- non è applicabile alle Città Metropolitane ed ai Liberi Consorzi comunali Siciliani la previsione di cui all'art. 1, comma 845 della L. 205/2017, stante che destinatari della superiore norma sono, per espressa previsione del legislatore, esclusivamente, le province delle regioni a statuto ordinario, così come, tra l'altro chiarito espressamente dalla Corte dei Conti, sezione di controllo per la Regione Siciliana con la più volte richiamata Deliberazione n. 121/2022/PAR;
- con riferimento al cumulo delle risorse destinate alle assunzioni ed all'utilizzo dei residui ancora disponibili, si deve annotare del disposto prima facie contrastante di cui all'art. 3 del DL 90/2014 (a mente del quale "A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente") e quello di cui alla deliberazione della Corte dei Conti, sezione Umbria (cfr Delibera n. 110 del 31 Luglio 2020) che, con riferimento al detto arco temporale, ha chiarito che, per quanto riguarda le Province, deve continuare a ritenersi consentito l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente, come stabilito dall'art. 1, comma 845 della Legge n. 205/2017, non oggetto delle modifiche operate dall'art. 14 bis del Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, all'art. 3 del DL 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26.
- a partire dall'annualità 2025, non risultano più utilizzabili, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali, le economie **relative alle cessazioni dal servizio del personale di ruolo "programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over"**

**SITUAZIONE ATTUALE DEL LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA E
CALCOLO DELLE RELATIVE CAPACITA' ASSUNZIONALI**

Si da atto che, da organigramma, approvato con Determinazione del Presidente di questo Libero Consorzio n. 82 dell'11/11/2025, questo Libero Consorzio risulta articolato nei seguenti quattro Settori:

- ✓ Settore I “Affari Generali, Risorse Umane, Attività socioeconomiche e culturali;
- ✓ Settore II “Finanze e patrimonio mobiliare;
- ✓ Settore III “Lavori pubblici-viabilità-protezione civile e gare;
- ✓ Settore IV “Territorio, ambiente, edilizia scolastica e patrimoniale;

Allo stato, il Settore I manca di un Dirigente titolare ed è retto, ad interim, dal Segretario Generale;

Richiamato l'art. 1 comma 557 della L. 296/2016, si da atto che l'Ente ha assicurato, come si rinviene in atti, la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale anche attraverso:

- ✓ la razionalizzazione e lo snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- ✓ il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

Richiamato l'art. 1 comma 557 quater della L. 296/2016, si da atto, altresì, che l'Ente, a decorrere dall'anno 2014, come si rinviene in atti, ha assicurato il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione.

In particolare, il detto limite di spesa media di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2016, giusta nota prot. n. 1739 del 27.01.2021 del II Settore di questo Libero Consorzio è pari ad € 13.010.192,38

Si evidenzia, altresì, che, allo stato odierno, giusta nota prot. n. 3167 del 17/02/2026 e prot. n. 3793 del 25/02/2026:

- l'importo complessivo della spesa di personale prevista per l'esercizio finanziario-2025, al lordo degli oneri riflessi ed I.R.A.P., ammonta ad € 6.793.586,76
- la spesa complessiva del personale prevista per l'esercizio finanziario 2026 ammonta ad € 9.168.308,75 di cui, incentivi tecnici per € 674.805,72, incrementi contrattuali/nuove assunzioni per € 450.000,00 ed elevazione oraria intero anno per € 867.000,00 ed arretrati contrattuali per € 329.232,00;
- il tetto delle assunzioni flessibili ammonta ad € 2.755.446,51, a cui bisogna sottrarre l'importo utilizzato per il superamento del precariato, ai sensi dell'art. 26, comma 5, della legge regionale n. 8/2018 e dell'art. 3, comma 20, del D.Lgs. n. 75/2017;
- a decorrere dall'esercizio finanziario 2022, in conseguenza delle cessazioni dal servizio, questo Libero consorzio ha conseguito, anno per anno, le seguenti economie, giuste precedenti note prot. n. 16270 del 31/07/2023, n. 23274 del 7/11/2023, n. 899 del 16/01/2024, n. 21602 del 06/12/2024 e, da ultimo, n. 3167 del 17/02/2026 del Settore II di questo Libero Consorzio:

Anno	Totale economie cessati rapportate ad anno
2022	€ 226.515,62
2023	€ 88.629,27
2024	€ 119.911,03
2025	€ 127.217,44

- negli anni 2026, 2027 e 2028 si prevedono economie, per cessazioni, pari, rispettivamente, ad €. 116.321,39, € 127.357,81 ed € 190.017,75;

Si rileva, inoltre, tenuto conto di quanto già espresso, in premessa, con riferimento alle capacità assunzionali degli Enti di area vasta siciliani e alla normativa agli stessi applicabili, che:

- **nell'anno 2026**, in questo Libero Consorzio, sarebbe individuabile, quale quota, utilizzabile per eventuali assunzioni, sul totale delle economie relative ai cessati, quella di seguito indicata:

Stima Economie cessati anno 2025 €. 127.217,44		Quota utilizzabile 100%
		€. 127.217,44
con riferimento alle cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente, sarebbero, inoltre, individuabili le seguenti economie e le seguenti, consequenziali, quote di utilizzo		
Anno di riferimento	Totale economie cessati	Quota utilizzabile 100%
2024	€ 119.911,03	€ 119.911,03
2023	€ 88.629,27	€ 88.629,27
2022	€ 226.515, 62	€ 226.515, 62
TOTALE ECONOMIE CESSATI ANNI 2025 E TRIENNIO PRECEDENTE €. 562.273,36		

In relazione alla capacità assunzionale dell'anno in corso (2026), si evidenzia che concorrono pienamente alla sua determinazione le cessazioni di personale realizzate nelle annualità 2022, 2023 e 2024, stante che, le assunzioni effettuate nell'anno 2025 hanno eroso capacità assunzionali dell'Ente maturate nell'annualità 2021

Inoltre, fermo restando i dati comunicati dal Dirigente del II Settore con la richiamata nota prot. n. 3167 del 17/02/2026 e tenuto conto degli aggiornamenti comunicati con nota prot. n. 14402 del 03/08/2026, fatti salvi eventuali futuri aggiornamenti, per le annualità 2027 e 2028 in questo Libero Consorzio, saranno individuabili, quali quote utilizzabili per eventuali assunzioni, sul totale delle economie relative ai cessati, quelle di seguito indicate:

ANNO 2027

Stima Economie cessati anno 2026 €. 107.791,17		Quota utilizzabile 100%
		€. 107.791,17
con riferimento alle cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente, sarebbero, inoltre, individuabili le seguenti economie e le seguenti, consequenziali, quote di utilizzo		
Anno di riferimento	Totale economie cessati	Quota utilizzabile 100%

2025	€ 127.217,44	€ 127.217,44
2024	€ 119.911,03	€ 119.911,03
2023	€ 88.629,27	€ 88.629,27
TOTALE ECONOMIE CESSATI ANNI 2026 E TRIENNIO PRECEDENTE € 443.548,91		

In relazione alla capacità assunzionale dell'anno 2027, si evidenzia che concorrono pienamente alla sua determinazione le cessazioni di personale realizzate nelle annualità 2023, 2024 e 2025, stante che, in atto, le assunzioni che dovrebbero essere effettuate nell'anno 2026 eroderanno le capacità assunzionali dell'Ente maturate nell'annualità 2022

ANNO 2028

Stima Economie cessati anno 2027 € 95.743,87		Quota utilizzabile 100%
		€ 95.743,87
con riferimento alle cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente, sarebbero, inoltre, individuabili le seguenti economie e le seguenti, consequenziali, quote di utilizzo		
Anno di riferimento	Totale economie cessati	Quota utilizzabile 100%
2026	€ 107.791,17	€ 107.791,17
2025	€ 127.217,44	€ 127.217,44
2024	€ 119.911,03	€ 119.911,03
TOTALE ECONOMIE CESSATI ANNI 2027 E TRIENNIO PRECEDENTE € 450.663,51		

FORZA LAVORO ATTUALMENTE ESISTENTE E FABBISOGNO AGGIUNTIVO DI PERSONALE

I Liberi Consorzi Comunali nella Regione Siciliana sono chiamati (art. 27 comma 6, L.R. n. 15/2015) a garantire ai territori l'espletamento delle funzioni già proprie delle ex Province Regionali.

Ad oggi il personale in servizio presso l'Ente risulta essere quello di seguito indicato:

Area Dirigenziale	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato	Personale in servizio
Dirigente Amministrativo	0	0	0

Dirigente Contabile			0	1	1
Dirigente Tecnico			1	1	2
Totale Personale Dirigenziale			1	2	3

Area non Dirigenziale

Area	Profilo Professionale	Tempo Indeterminato		Tempo Determinato		Personale in servizio
		Full-Time	Part-Time	Full-Time	Part-Time	
Area dei Funzionari e dell'Alta Qualificazione	Funzionario Amministrativo – Contabile	10	3			13
	Funzionario Amministrativo – Contabile/Specialista Economico Statistico	4				4
	Funzionario Avvocato	0				0
	Funzionario Ingegnere/Architetto	1				1
	Funzionario Tecnico	10		0		10
	Funzionario Geologo	1				1
	Specialista della Transizione Digitale	0				0
	Funzionario Agronomo	0				0
	Funzionario Chimico	1				1
	Specialista della Transizione Ecologica	0				0
	Funzionario di Vigilanza	1				1
	Specialista nei rapporti con i media – Giornalista pubblico	1				1
	Assistente Sociale	2				2
Totale Area Funzionari E/Q		31	3	0	0	34

Area	Profilo Professionale	Tempo Indeterminato		Tempo Determinato		Personale in servizio
		Full-Time	Part-Time	Full-Time	Part-Time	
Area Degli Istruttori	Istruttore Amministrativo/Contabile	3	30			33
	Istruttore di Vigilanza	1	3			4
	Istruttore Tecnico Specializzato	2	6			8
	Istruttore Tecnico	1	1			2
	Istruttore Informatico	0	2			2
Totale Area Istruttori		7	42			49

Area	Profilo Professionale	Tempo Indeterminato		Tempo Determinato		Personale in servizio
		Full-Time	Part-Time	Full-Time	Part-Time	
Area Degli Operatori	Operatore esperto specializzato	10				10

Esperti	Operatore esperto amministrativo	9	4			13
	Operatore esperto centralinista	1	1			2
	Operatore esperto conduzione mezzi	1				1
	Operatore esperto Tecnico/manutentivo	10	18			28
Totale Area Operatori Esperti		31	23			54

Area	Profilo Professionale	Tempo Indeterminato		Tempo Determinato		Personale in servizio
		Full-Time	Part-Time	Full-Time	Part-Time	
Area Degli Operatori	Operatore servizi generali	12				12
Totale Area degli Operatori		12				12

TOTALE PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE IN SERVIZIO	Tempo Indeterminato		Tempo Determinato		Personale in servizio
	Full-Time	Part-Time	Full-Time	Part-Time	
	82	68	2	0	
	150		2		152

In sede di ricognizione annuale dei fabbisogni e' emerso che, in aggiunta al personale a tempo indeterminato e determinato in atto, in servizio presso i diversi settori di questo Ente, in considerazione dei carichi di lavoro ascritti e tenuto conto delle criticità rilevate, e' stato stimato che sarebbero, altresì, necessarie le seguenti ulteriori unità di personale:

Fabbisogno aggiuntivo al personale in servizio			
Profilo professionale	Area	Tempo indeterminato e full time	Tempo determinato e full time
Funzionario amministrativo contabile	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	11	
Funzionario di vigilanza	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	
Funzionario Ingegnere/architetto	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	7	
Funzionari Tecnici	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	2	
Funzionario Avvocato	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	1	
Istruttore di vigilanza	Area istruttori	3	

Istruttori amministrativo contabili	Area istruttori	17	
Istruttore tecnico specializzato	Area istruttori	7	
Istruttore Tecnico	Area istruttori	10	
Operatore esperto specializzato	Area operatori esperti	3	
Operatore esperto centralinista	Area operatori esperti	2	
Operatore esperto amministrativo	Area operatori esperti	1	
Operatore esperto tecnico/manutentivo	Area operatori esperti	4	
Operatore servizi generali	Area operatori	1	
TOTALE		70	

Tabella di sintesi:

Personale in servizio						Fabbisogno Aggiuntivo	
Area Dirigenziale			Tempo Indeterminato	Tempo Determinato	Personale in servizio	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato
Dirigente amministrativo							
Dirigente contabile				1			
Dirigente tecnico			1	1			
Totale Personale Dirigenziale			1	2	3		

Area non Dirigenziale

Area	Profilo Professionale	Tempo Indeterminato		Tempo Determinato		Personale in servizio	Fabbisogno Aggiuntivo	
		Full-Time	Part-Time	Full-Time	Part-Time		Tempo Indeterminato full time	Tempo Determinato full time
Area dei Funzionari e dell'Alta Qualificazione	Funzionario Amministrativo - contabile	10	3			13	11	
	Funzionario amministrativo/contabile – specialista economico-statistico	4				4		
	Funzionario di vigilanza	1				1	1	
	Funzionario tecnico	10		0		10	2	

	Funzionario Ingegnere/architetto	1				1	7	
	Funzionario Avvocato						1	
	Funzionario geologo	1				1		
	Funzionario chimico	1				1		
	Specialista nei rapporti con i media – giornalista pubblico	1				1		
	Assistente sociale	2				2		
Totale Area Funzionari E/Q		31	3	0	0	34	22	

Area	Profilo Professionale	Tempo Indeterminato		Tempo Determinato		Personale in servizio	Fabbisogno Aggiuntivo	
		Full-Time	Part-Time	Full-Time	Part-Time		Tempo Indeterminato full time	Tempo Determinato full time
Area Degli Istruttori	Istruttore amministrativo/contabile	3	30			33	17	
	Istruttore di vigilanza	1	3			4	3	
	Istruttore tecnico specializzato	2	6			8	7	
	Istruttore informatico		2			2		
	Istruttore tecnico	1	1			2	10	
Totale Area Istruttori		7	42			49	37	

Area	Profilo Professionale	Tempo Indeterminato		Tempo Determinato		Personale in servizio	Fabbisogno Aggiuntivo	
		Full-Time	Part-Time	Full-Time	Part-Time		Tempo Indeterminato	Tempo Determinato
Area Degli Operatori Esperti	Operatore esperto specializzato	10				10	3	
	Operatore esperto amministrativo	9	4			13	1	
	Operatore esperto centralinista	1	1			2	2	
	Operatore esperto tecnico/manutentivo	10	18			28	4	
	Operatore esperto di conduzione mezzi	1				1		
Totale Area Operatori Esperti		31	23			54	10	

Area	Profilo Professionale	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato	Personale in servizio	Fabbisogno Aggiuntivo
------	-----------------------	---------------------	-------------------	-----------------------	-----------------------

		Full-Time	Part-Time	Full-Time	Part-Time		Tempo Indeterminato	Tempo Determinato
Area Degli Operatori	Operatore servizi generali	12				12	1	
Totale Area degli Operatori		12				12	1	

TOTALE PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE IN SERVIZIO	Tempo Indeterminato		Tempo Determinato		Personale in servizio	Fabbisogno Aggiuntivo	
	Full-Time	Part-Time	Full-Time	Part-Time		Tempo Indeterminato	Tempo Determinato
	82	68	2			70	
	150		2		152	70	

Tutto ciò premesso, giusti atti d'indirizzo espressi dal Presidente di questo Libero Consorzio con nota prot. n. 17927 del 07/10/2025, nota prot. n. 3558 del 23/02/2026, nota prot. n. 11687 del 23/06/2026 e nota prot. n. 14215 del 31/07/2026 è intendimento dell'Ente reclutare, nell'annualità di seguito riportate, le sottoelencate unità di personale, con le modalità indicate nei richiamati atti d'indirizzo.

Ciò facendo salve, comunque, eventuali future variazioni che, tenuto conto delle esigenze espresse dai Dirigenti, in fase di ricognizione dei fabbisogni, potranno determinare la previsione di ulteriori assunzioni, da realizzare sia nell'annualità in corso sia nelle annualità successive.

ANNO 2026

- ✓ **ASSUNZIONE** di n. 1 Funzionario avvocato, mediante espletamento di pubblico concorso, per l'importo complessivo di **€ 37.023,36**;
- ✓ **ASSUNZIONE** di un Funzionario Amministrativo-Contabile, mediante espletamento delle procedure di mobilità volontaria da altri Enti, per l'importo complessivo di **€ 37.023,36**.
- ✓ **TRATTENIMENTO** in servizio, ai sensi dell'art. 1, comma 165 della Legge 207/2024 e per anni 1, a decorrere dalla data di maturazione del diritto di collocamento in quiescenza per raggiunti limiti di età, 67 anni, di n. 1 operatore esperto centralinista *part time*, per l'importo complessivo di € 17.604,48, rientrante nel limite massimo del 10% delle capacità assunzionali di questo Libero Consorzio, annualità 2026; ciò in ragione della particolarità del "servizio di centralino" che costituisce lo snodo fondamentale per l'accesso dei cittadini ai servizi dell'Ente e che presenta una scopertura di organico non altrimenti colmabile nell'immediato;
- ✓ **TRATTENIMENTO** in servizio, ai sensi dell'art. 1, comma 165 della Legge 207/2024 e per anni 1, a decorrere dalla data di maturazione del diritto di collocamento in quiescenza per raggiunti limiti di età, 67 anni, di n. 1 operatore esperto tecnico manutentivo *part time*, per l'importo complessivo di € 17.604,48, rientrante nel limite

massimo del 10% delle capacità assunzionali di questo Libero Consorzio, annualità 2026; ciò in ragione della necessità di garantire continuità nei servizi di manutenzione e sicurezza stradale, di utilizzo di macchinari che richiedono competenze particolari, in assenza di procedure assunzionali in corso.

- ✓ **ASSUNZIONE** a tempo indeterminato, con oneri integralmente a carico dello Stato, di n. 4 Funzionari, profilo Funzionario Tecnico/Specialista tecnico che saranno assegnati a questo Ente in riscontro all'avviso pubblico della PCM – Dip per le politiche di Coesione, Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021/2027 (CAPCOE), emanato in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del decreto legge n. 124/2023 e s.m.i..
- ✓ Proroga del comando ex art. 30 D.Lgs 165/2001 e s.m.i., a supporto dell'Ufficio di Staff del Presidente, di un dipendente a tempo pieno ed indeterminato, di provenienza da altro ente, inquadrato nell'area degli operatori esperti, a far data dal 01/01/2026 e sino al 31/12/2026, per l'importo complessivo di € **31.704,01**;

Si precisa, inoltre, che, nell'annualità in corso si è proceduto al:

✓ **COMPLETAMENTO:**

- delle procedure di progressione verticale in deroga, ex art. 13, comma 6 del CCNL 2019/2021, avviate nel 2025 e che hanno visto impegnato il secondo 50% dell'importo complessivo di € 26.078,899;
- di n. 1 progressione verticale in deroga, dall'area degli istruttori all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, per il profilo di Funzionario di Vigilanza, con risorse a carico del bilancio dell'Ente e non comprese nell'ambito dello 0,55 del monte salari 2018 di questo Libero Consorzio, bilanciata dall'assunzione dall'esterno di n. 1 unità di personale appartenente all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, assegnata a questo Ente in riscontro all'avviso pubblico della PCM – Dip per le politiche di Coesione, Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021/2027 (CAPCOE), per l'importo complessivo di € **37.023,36**.
- di n. 1 progressione verticale ordinaria, dall'area degli istruttori all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, per il profilo di Funzionario Ingegnere/architetto, bilanciata dall'assunzione dall'esterno di n. 1 unità di personale appartenente all'area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, assegnata a questo Ente in riscontro all'avviso pubblico della PCM – Dip per le politiche di Coesione, Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021/2027 (CAPCOE), per l'importo complessivo di € **37.023,36**.

ANNO 2027

Non si pianifica nessuna assunzione.

ANNO 2028

Non si pianifica nessuna assunzione.

SI DA ATTO, infine, che, in aggiunta alle dette unità di personale, stante le attuali carenze, in organico e allo scopo di rispondere meglio alle esigenze organizzative dell'Ente, nonché di garantirne la relativa funzionalità, è intendimento di questo Libero Consorzio:

- ✓ continuare ad assicurare, momentaneamente, la copertura della vacanza del posto di Dirigente del Settore I con incarico ad interim a personale in forza all'Ente;
- ✓ prorogare, per tutta l'annualità 2026, l'istituto dell'elevazione oraria del personale part time, compatibilmente alle risorse disponibili e alle stesse condizioni attualmente esistenti, giusto atto d'indirizzo del Presidente prot. n. 3882 del 26/02/2026;
- ✓ prorogare l'utilizzazione temporanea, a scavalco, presso il Settore economico-finanziario di questo Libero Consorzio di un funzionario amministrativo contabile proveniente da altro Ente, secondo necessita' e occorrenza, nei limiti della sostenibilita' finanziaria.

F.to IL RESPONSABILE E.Q.
(Dott.ssa Daniela Francesca Rizzuto)

F.to IL DIRIGENTE AD INTERIM
DEL I SETTORE
(Dott.ssa Anna Giunta)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(L.R. 15/2015)
già Provincia Regionale di Enna

**SG - SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E
TRASPARENZA**

PROPOSTA DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE
N. 1538 / 2026

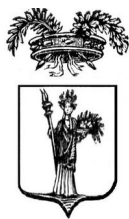
**OGGETTO: MODIFICA DELLA SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO -
SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIAO
2026/2028.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL DIRIGENTE DI SETTORE
(art. 12 L. R. 30/2000)

Sulla proposta n. 1538/2026 del Servizio in posizione di staff SG - SERVIZIO SEGRETERIA
GENERALE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA si esprime parere
FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Enna Lì, 04/08/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(GUARRERA GIOACCHINO)
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (L.R. 15/2015) già Provincia Regionale di Enna

SG - SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E
TRASPARENZA

PROPOSTA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1538 / 2026

**Determinazione Dirigenziale n. \${documentRoot.visto.NUMERO_DETERMINA} del \$
{documentRoot.visto.DATA_DETERMINA}**

OGGETTO: MODIFICA DELLA SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO -
SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIAO
2026/2028.

Visto di regolarità contabile

Lì, 04/08/2026

IL DIRIGENTE
GUARRERA GIOACCHINO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)