



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

L.R. 15/2015 - già Provincia Regionale di Enna

C.F. 80000810863 – Tel. 0935.521111 – Fax 0935.500429

SETTORE I

“AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE, ATTIVITA' SOCIO-ECONOMICHE E CULTURALI”

DIRIGENTE LUCIA ANTONIA BUSCEMI

Tel. 0935.521215- Tel/fax 0935.521217 e-mail: affarigeneraleipersonale@provincia.enna.it

SERVIZIO 6 - Organizzazione e Reclutamento del Personale – Programmazione Economico/Sociale- Politiche giovanili
Responsabile Mellia Gaetano

0935/521261 – mail sviluppoeconomico@provincia.enna.it

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO ECONOMICO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - AREA DEI LIVELLI (Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012)-ANNO 2018.

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del Decreto Legislativo n.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione è stata predisposta in coerenza con la Circolare in oggetto e accompagna la bozza di ipotesi dell'accordo annuale economico-finanziario - Area dei Livelli siglata in data 11/12/2018.

Modulo 1.: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

Data sottoscrizione	11/12/2018
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha validità per l'anno 2018
Composizione della DelegazioneTrattante	La delegazione trattante è composta: Per la parte pubblica dal: Presidente – Dott.ssa Lucia Antonia Buscemi - Dirigente Settore “Affari Generali, Risorse Umane, Attività Socio-Economiche e Culturali” Componenti: Dr. Guarrera Gioacchino –Dirigente del II Settore dell'Ente – Dott. Paolo Puleo Dirigente del III Settore
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-CISL-UIL-CSA Regioni Autonomie Locali

	Firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato: Per la parte pubblica Presidente Dott.ssa Lucia Antonia Buscemi Dirigente Settore Dirigente Settore "Affari Generali, Risorse Umane, Attività Socio-Economiche e Culturali" Per la parte Sindacale CGIL: Renato Albo CISL: Angelo Assennato UIL: CSA: Angela Toscano, Franco Dibilio RSU: Andrea Scoto, Gaetano Murgano, Daniela Rizzuto, Salvino Bombara, Nicola Alleruzzo, Loredana Privitera, Politi Basilio, Vitale Giuseppe, Di Leonforte Salvatore, Colombo Anna Maria, Lo Pumo Salvatore
--	---

	Soggetti destinatari	Tutto il personale dei livelli dipendente dell'Ente.
	Materie trattate dal contratto integrativo (Descrizione sintetica)	L'ipotesi di accordo decentrato economico tratta e definisce le poste di destinazione del fondo per come costituito con Determinazione Dirigenziale n.412 del 05/11/2018, modificata con Determinazione Dirigenziale n. 464 del 13/12/2018, nell'anno 2018. In particolare sono state contrattate le risorse relative agli istituti della reperibilità, turno, rischio maneggio valori, disagio, responsabilità. Si ritiene di dover precisare che, come meglio specificato nella relazione tecnico finanziaria, non sono state oggetto di contrattazione le risorse storiche e le risorse a destinazione vincolata.
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno relativo alla certificazione dello stesso da allegare alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è trasmessa al Collegio dei revisori dei conti del Libero Consorzio Comunale di Enna che certificherà ai sensi dell'art. 40, co. 3 sexties e 40 bis del D. Lgs n.165/2001, la compatibilità dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico con i vincoli di Legge e di Bilancio.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La presente relazione è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti del Libero Consorzio Comunale di Enna per la certificazione di competenza, con nota <u>24793</u> del <u>18/12/2018</u> La certificazione è stata resa positivamente trasmessa dall'Organo di controllo con nota n° <u>14</u> del <u>19/12/2018</u> in ordine alla compatibilità dei costi del CCDI e in ordine al controllo sulla compatibilità legislativa e contrattuale dello stesso CCDI. Questo Ente ha adottato il piano degli obiettivi e della performance per l'anno 2017 con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n° 82. del 22/12/2017 e che, per l'anno 2018, con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n.49 del 31/08/2018, è stato approvato il piano provvisorio degli obiettivi e della performance. Il programma per la trasparenza e l'integrità 2017/2019 previsto dall'art.11, c.2, del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 7 del 31/01/2017. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n.33 del 14/03/2013. In particolare, si evidenzia che sono pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" fra gli altri, i seguenti atti: piano degli obiettivi, il nominativo ed il curriculum dell'O.I.V., il regolamento della Performance, i curricula dei Dirigenti redatti in conformità al vigente modello europeo, la retribuzione dei Dirigenti, etc.
---	---

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

ISTITUTO CONTRATTUALE	COMPATIBILITA' LEGISLATIVA E/O CON CCNL VIGENTI.	COMPATIBILITA' CON IL CCDI NORMATIVO VIGENTE/E REGOLAMENTI
Produttività	Art.40 e seguenti, del D.Lgs n.165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 Art.37 del CCNL 22/01/2004	Art.17 del CCDI – normativo del 20/12/2013 come modificato dalla contrattazione del :31/12/2013
Reperibilità	Art.40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 Art. 23 del CCNL 14/09/2000	Art.15,c.3 del CCDI - normativo Il regolamento per l'applicazione dell'istituto
Turno	Art.40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 Art. 22 del CCNL 14/09/2000	Art.15,c.2 del CCDI - normativo
Rischio	Art. 40 e seguenti, del D. Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D. Lgs n. 150/2009 Art. 37 del CCNL 14/09/2000	Art.15, c. 4 del CCDI normativo 20/12/2013
Maneggio Valori	Art. 40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 Art.36 del CCNL 14/09/2000	Art.15, c. 5 del CCDI normativo 20/12/2013
Disagio	Art. 40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 Art.17,c.2,lett. e	Art.16 del CCDI normativo 20/12/2013
Responsabilità	Art. 40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 Art.17,c.2, lett. t) del CCNL 01/04/99 per come modificato dall'art. 36 del CCNL 22101/2004 e dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006	Art.14 del CCDI normativo, come modificato con la contrattazione del 20/12/2013, del 30/12/2014, del 17/11/2015, del 20/06/2017 e del 05/12/2017.

11.2 MODULO 2 - LETTERE d) e) f)

ILLUSTRAZIONE SINTETICA SULLA APPLICAZIONE DELLA MERITOCRAZIA E DELLA PREMIALITA'

d) Illustrazione sintetica dei criteri che presiedono alla erogazione della indennità di produttività.

Il Libero Consorzio Comunale di Enna, in adempimento alle disposizioni dettate dal D.Lgs. 150/2009, per quanto compatibili e obbligatorie, nel proporre alle OO.SS. la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ha posto in essere un percorso finalizzato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi correlandolo al merito e all'impegno individuale e di gruppo, da accertarsi in modo selettivo, per il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente.

e) L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

In applicazione di quanto indicato dall'Orientamento Applicativo dell'Aran CFL13/2018 relativamente ai nuovi istituti contrattuali, regolati dal CCNL Funzioni Locali 2016/2018, è stata proposta la sottoscrizione del contratto decentrato economico 2018, disciplinando la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate con quanto previsto dal precedente contratto

integrativo già operante nell'anno 2017 dal momento che i nuovi istituti contrattuali, potranno essere applicati solo in sede di stipula del nuovo contratto integrativo normativo e non possono retroagire in periodi temporali nei quali gli stessi non erano già previsti e disciplinati dal CCNL, soprattutto con riferimento alle condizioni per la loro erogazione;

La ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate ha tenuto conto del prioritario soddisfacimento delle indennità direttamente disciplinate dal CCNL (turno, reperibilità, condizioni di lavoro e attività aggiuntive svolte in giornata festiva);

I compensi incentivanti di cui all'art. 17 del CCDI sono correlati all'incremento della produttività e al miglioramento quali-quantitativo dei servizi e/o al mantenimento di livelli quali-quantitativi in presenza di riduzione di personale.

L'erogazione dei "*compensi per la produttività*" è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del vigente Sistema permanente di valutazione della performance.

I compensi per la produttività sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascun responsabile in base al Piano degli Obiettivi e delle Performance approvati ogni anno dalla Giunta Provinciale. Le valutazioni relative alle prestazioni e ai risultati dei dipendenti sono di competenza del Dirigente di Settore nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definite dal Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Il sistema di valutazione adottato dall'Ente è volto ad impedire che l'erogazione dei compensi per produttività avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati.

Non è stato applicato, per l'anno 2018, l'istituto contrattuale relativo alle progressioni economiche all'interno delle categorie, rinviandone la previsione nell'anno 2019.

Per ulteriori dettagli circa la formazione del fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, nonché per il confronto con i precedenti CCDI, si rinvia ai contenuti della relazione tecnico finanziaria.

Come per i precedenti contratti decentrati, si provvederà alla pubblicazione, ai sensi del D.Lgs n. 33/2013 e ss.mm.ii., in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "*Amministrazione trasparente- Sez. Personale/Contrattazione Integrativa*", dei seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione tecnico/finanziaria
- relazione illustrativa;
- certificazione dei Revisori dei Conti del Libero Consorzio Comunale di Enna;
- schede informative (2) e tabella n.15 contenute nel Conto Annuale 2017 che sono state trasmesse il 26/06/2018 al Ministero dell'Economia, tramite il sistema SICO e certificate il 27/06/2018.

f) Risultati attesi

Così come evidenziato nelle superiori lettere d) ed e), anche per l'anno 2018 l'Amministrazione pone particolare attenzione alla realizzazione degli obiettivi, nonostante il fatto che a decorrere dall'1/7/2013, ai sensi della L.R. 7/2013, l'Ente è stato posto in Amministrazione Straordinaria con la nomina di un Commissario ed il fatto che è in corso di approvazione il Bilancio di previsione per il 2018.

Il ritardo nell'approvazione del Bilancio comporterà, pertanto, una tardiva approvazione del PEG nel quale confluiranno ai sensi dell'art.169, comma 3 bis, del TUEL, sia il Piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'art.108 del medesimo TUEL, sia il Piano della Performance di cui all'art.10 del D.lgs.150/2009.

Sono stati in ogni caso perseguiti gli obiettivi previsti nel piano triennale della performance.

Enna 11/12/2018

IL DIRIGENTE SETTORE
"Affari Generali, Risorse Umane,
Attività Socio-Economiche e Culturali"
Dott.ssa Lucia Antonia Buscemi

