



**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(L.R. 15/2015)**

già PROVINCIA REGIONALE DI ENNA

C.F. 80000810863 – Tel. 0935.521111 – Fax 0935.500429

SETTORE I “Affari generali, Risorse umane, Attività socio-economiche e culturali”

Dirigente ad interim

(Segretario Generale - Dott. Alberto D'Arrigo)

e-mail: affarigeneralepersonale@provincia.enna.it

Servizio 4 Organizzazione e Reclutamento del Personale – Attività Contabili del Personale – Società Partecipate

Responsabile: Daniela Rizzuto – tel. 0935/521205 –

e-mail: daniela.rizzuto@provincia.enna.it

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULL'ACCORDO ECONOMICO ANNUALE – ANNO 2019 (Circolare MEF – RGS nr. 25 del 19/07/2012).

Sezione I – Risorse aventi carattere di stabilità

La parte stabile del fondo per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nelle seguenti modalità:

Risorse storiche consolidate e incrementi esplicitamente quantificati

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/96 e del CCNL del 27/2/97	€ 142.325,00
b) somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997	€ -
c) Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2 comma 3 del D. Lgs. 29/93	€ -
d) Importo pari all'1,25% del monte salari della Dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31/12/99 ed a valere per l'anno 2000	€ 2.230,00
g) Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei Dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall'1/1/98; Tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	€ 10.538,00
art.26 comma 3°	
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività -Finanziamento retribuzione di posizione e risultato Dirigenti tempo Determinato	€ 78.566,00
INCREMENTI CCNL 2002/05 (ART.23 CC.1,3)	€ 9.843,00
C.C.N.L. 2002/2005 -BIENNIO ECONOMICO 2004/2005 -ART.4 CC 1,4 - INCREMENTO 0,89% monte salari 2003 (355.826,00 X 0,89%)- INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE €1.144,00	€ 13.463,00

C.C.N.L. 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2006/2007- ART. 16 C.1 - INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	€ 5.382,00
C.C.N.L. 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2008/2009- ART. 5 C.1 - INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	€ 5.499,00
ECONOMIE FONDO 2013	€ -
TOTALE RISORSE STORICHE	€ 267.846,00

Sezione II - Risorse variabili	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -	€ 1.679,57

Sezione III - Eventuale decurtazione del fondo	
DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA FINO AL 2016	€ 70.356,00
DECURTAZIONE VALORE MEDIO INDENNITÀ POSIZIONE 2016 CORRISPONDENTE A 1,5 POSIZIONI DIRIGENZIALI CESSATE Semisomma anno 2016 - 4,5 Semisomma anno 2017 - 3	€ 52.664,00

Con Determinazione Dirigenziale N.389/2019 con oggetto il "C.C.N.L. Comparto regioni ed autonomie locali area della Dirigenza - Costituzione Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti Anno 2019. - Impegno di spesa" e con Determinazione Dirigenziale N 1636/2019 con oggetto il "C.C.N.L. Comparto regioni ed autonomie locali area della Dirigenza - Costituzione Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti Anno 2019. - Integrazione parte variabile - Impegno di spesa" è stato costituito il "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato - Area dirigenza - Anno 2019", ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. - Area della Dirigenza del 23/12/1999, nel rispetto delle regole contenute nel C.C.D.I. del 25/5/2001 (integrato in data 26/6/2002) e delle disposizioni recate dai C.C.N.L. del 22/2/2006, del 14/5/2007 e del 22/2/2010, nella misura complessiva di € 144.826,00.

Il sopracitato Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è stato determinato tenendo conto di quanto previsto dall'Art.23, comma 2, D.Lgs. n.75, 25/05/2017 con il quale è stato abrogato l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 ed è stato previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Conseguentemente, in applicazione del sopracitato D.lgs n. 75/2017

- ☐ a decorrere dal 1° gennaio 2017 non si deve operare la sopracitata automatica riduzione in misura proporzionale alla riduzione dei dirigenti in servizio con l'applicazione del *criterio della semi-somma (media dirigenti in servizio al 1/1 e al 31/12)*;
- ☐ in base agli orientamenti applicativi dell'ARAN AII96 e AII29, circa l'eventualità della soppressione di posti di qualifica dirigenziale previsti in dotazione organica si riscontra che "non esiste alcuna regola contrattuale che, per il caso di riduzione o soppressione di funzioni e posti di qualifica dirigenziale, consente di derogare al principio della irriducibilità delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti...";

In seguito alla riorganizzazione dell'Ente, con la quale sono state previste solo 3 posizioni dirigenziali, per l'anno 2017, è stata disposta una riduzione del Fondo, rispetto all'anno 2016, di € 52.664,00, pari al valore medio della indennità di posizione, corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate;

Pertanto, in osservanza dell'Art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017, rimanendo confermate solo 3 posizioni dirigenziali anche per l'anno 2018, le risorse inerenti il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. - Area della Dirigenza del 23/12/1999 e nel rispetto delle regole contenute nel C. C. D. I. del 25/5/2001 (integrato in data 26/6/2002) e delle disposizioni recate dai C.C.N.L. del 22/2/2006, del 14/5/2007 e del 22/2/2010, risultano essere complessivamente pari ad € 144.826,00.

Si precisa che le economie del Fondo, relative alla retribuzione di risultato per l'anno 2017 al personale Dirigente di questo Ente, ammontano ad € 1.679,57, tenuto conto che, con Determinazione del Dirigente del 1° Settore n. 1156/2019 "Liquidazione indennità di risultato anno 2018 al personale dirigente", è stata liquidata, a titolo di retribuzione di risultato, la somma complessiva di € 22.458,10.

Tali economie sono destinate alla retribuzione di risultato, così come disposto dall'Art. 28 del C.C.N.L Area della Dirigenza.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
a) Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità (sez I) sottoposte a certificazione	€. 197.490,00
b) Totale delle risorse variabili soggette a certificazione	
Decurtazioni del fondo sez.III	- €. 52.664,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	
Determinato dalla somma e differenza delle voci precedenti	€. 144.826,00

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo presenti e non oggetto del CCDI.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non presente e non oggetto del CCDI

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo L'accordo prevede che la ripartizione del fondo avverrà per l'83,33% a favore della retribuzione di posizione e per il 16,67% a favore della retribuzione del risultato, fermo restando quanto previsto dai CCNL e dal CCDI 12.10.2012 in ordine alla destinazione dei risparmi di spesa del fondo dell'anno precedente, in relazione alla eventuale parziale erogazione della retribuzione di risultato a seguito della applicazione del sistema di valutazione.

Sezione III - (eventuali)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate da contratto	
Somme regolate da contratto	€.144.826,00
Destinazioni ancora da regolare	
TOTALE	€.144.826,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si certifica quanto segue:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo:

Viste le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità esposte in sede di costituzione del Fondo, si attesta il totale rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa per il finanziamento delle indennità di posizioni spettanti a n. 1 dirigente in servizio con contratto a tempo indeterminato, n.1 dirigente con contratto a tempo determinato e n.1 dirigente in posizione di comando a decorrere dal 04/07/2018.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta il rispetto del principio di "attribuzione selettiva" della retribuzione di risultato, intesa nel senso che vi è una differenziazione nel riconoscimento della stessa in relazione al raggiungimento di risultati e obiettivi. La differenziazione viene definita in base a criteri che sono stati aggiornati, in coerenza con le indicazioni del DLgs. 150/2009, con il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e con la validazione del Nucleo di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell' anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019
Risorse fondo	144.826,00	144.826,00
Risorse variabili	6.267,00	1.679,57
TOTALE	151.093,00	146.505,57



DESCRIZIONE	2016	2018	2019
Risorse stabili			
Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26,c.1 CCNL 98/2001)	142.325	142.325	142.325
INCREMENTI CCNL 98/01 (art. 26,c.1 L.D)	2.230	2.230	2.230
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 23,cc.1,3)	9.843	9.843	9.843
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4,cc. 1,4)	13.463	13.463	13.463
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 16,cc. 1,4)	5.382	5.382	5.382
INCREMENTI CCNL 2008-09 - (ART. 5,cc.1,4)	5.499	5.499	5.499
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	10.538	10.538	10.538
INCREMENTO Dotaz.Organica/riorg. Stab. Serv. (art. 26, c.3 - P.Fissa CCNL 98/2001)	78.566	78.566	78.566
Decurtazione valore medio indennità posizione 2016 corrispondente a 1,5 posizioni dirigenziali cessate		52664	52.664
Decurtazione del Fondo parte fissa fino al 2016		70.356	70.356
TOTALE RISORSE STABILI	267.846,00	144.826,00	144.826,00
<i>Totale da assoggettare a riduzione art. 9, comma 2 bis su incr. D.O. Serv.</i>			
verifica tetto 2010			
<i>Totale da assoggettare a riduzione art.9, comma 2 bis su incr. D. O. Licei Linguistici</i>			
<i>Riduzione dipendenti cessati dal servizio sull'incremento D. O. Licei Linguistici</i>			
<i>Totale D.O. Licei linguistici a seguito riduzione operata sul limite del 2010</i>			
Risorse variabili soggette al limite			
incarichi soggetti terzi	-		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 20,c. 2 ccnl06-09	-		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 20,c.2 ccnl 06/09	-		
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	-		
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -	5.870	4.717,42	1.679,57
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - oneri tecnici			
incarichi soggetti terzi	1.550	1550	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	7.420	6.267	1.679,57
TOTALE RISORSE VARIABILE	7.420	6.267	1.679,57
TOTALE ⁽⁷⁾	275.266	51.093	146.505,57
TOTALE ⁽⁷⁾			
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	267.846,00	144.826,00	144.826,00

<i>riduzione dipendenti cessati dal servizio</i>	65.843		
TOTALE A SEGUITO DELLA RIDUZIONE OPERATA SUL LIMITE DEL 2010	202.003		
Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:			
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):			
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	6		
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	3		
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	4,50	-	
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	25,00%		
	197.490		
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010			
<i>fondo costituito in tab 15 Conto annuale</i>			
<i>Fondo Conto annuale decurtato da n.2 retribuzioni dirigenti scolastici(pos+ris)</i>			
<i>fondo depurato voci non soggette al limite come da conto annuale</i>			
Fondo adeguato alla riduzione del personale		-	
Somma da recuperare in sede di liquidazione di risultato 2013	0	0	

Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.

Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

Compensi derivanti da cause con spese compensate.

Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 **ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997**, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).

I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.

Va indicata la consistenza di personale non dirigente, il cui trattamento accessorio è a carico del presente fondo



PROGRAMMA UTILIZZO FONDO

DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONI

	2018	2019	Differenza 2019/2018
a) Retribuzione di posizione	€. 120.688,33	€. 120.688,33	-
b) Retribuzione di risultato	€. 24.137,67	€. 24.137,67	-
c) Risorse variabili	€. 6.267,00	€. 1.679,57	- €. 4.587,43

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, ammontano a €. 144.826,00 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Si dà atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2019 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato non supera il corrispondente importo dell'anno 2016 delle risorse fisse nel rispetto di quanto stabilito dall'Art.23, comma 2, del sopracitato D.lgs n. 75/2017.

Enna ..23/12/19...

Il Dirigente del Settore
"Finanze e Patrimonio Mobiliare"
Dott. G. Guarrera

Il Dirigente ad interim del I Settore
"Affari Generali, Risorse Umane,
Attività Socio-Economiche e Culturali"
Dott. Alberto D'Arrigo