



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA
(L.R. 15/2015)

già PROVINCIA REGIONALE DI ENNA

C.F. 80000810863 – Tel. 0935.521111 – Fax 0935.500429

SETTORE I "Affari generali, Risorse umane, Attività socio-economiche e culturali"

Dirigente ad interim

(Segretario Generale - Dott. Alberto D'Arrigo)

e-mail: affarigeneraleipersonale@provincia.enna.it

Servizio 4 Organizzazione e Reclutamento del Personale – Attività Contabili del Personale – Società Partecipate

Responsabile: Daniela Rizzuto – tel. 0935/521205 –

e-mail: daniela.rizzuto@provincia.enna.it

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO ECONOMICO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - AREA DEI LIVELLI (Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012)-ANNO 2019.

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del Decreto Legislativo n.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione è stata predisposta in coerenza con la Circolare in oggetto e accompagna la bozza di ipotesi dell'accordo annuale economico-finanziario - Area dei Livelli siglata in data 18/12/2019

Modulo 1.: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

Data sottoscrizione	18/12/2019
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha validità per l'anno 2019
Composizione della DelegazioneTrattante	La delegazione trattante è composta: Per la parte pubblica dal: Presidente – Dott. Alberto D'Arrigo - Dirigente ad interim del I Settore "Affari Generali, Risorse Umane, Attività Socio-Economiche e Culturali" Componenti: Dr. Guarrera Gioacchino -Dirigente del II Settore dell'Ente – Dott. Paolo Puleo Dirigente del III Settore
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-CISL-UIL-CSA Regioni Autonomie Locali
	Firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato: Per la parte pubblica Presidente Dott. Alberto D'Arrigo Dirigente ad interim del I Settore "Affari Generali, Risorse Umane, Attività Socio-Economiche e Culturali"

	Per la parte Sindacale CGIL: CISL: Salerno Gaetano UIL: Bombara Salvino CSA: RSU:
--	--

	Soggetti destinatari	Tutto il personale dei livelli dipendente dell'Ente.
	Materie trattate dal contratto integrativo (Descrizione sintetica)	L'ipotesi di accordo decentrato economico tratta e definisce le poste di destinazione del fondo per come costituito con Determinazione Dirigenziale n. 394/2019, integrata con Determinazione Dirigenziale n. 1536/2019, nell'anno 2019. In particolare sono state contrattate le risorse relative agli istituti della reperibilità, turno, indennità condizioni di lavoro, responsabilità, indennità di funzione e indennità servizio esterno polizia provinciale, performance organizzativa ed individuale, responsabilità, P.O. Si ritiene di dover precisare che, come meglio specificato nella relazione tecnico finanziaria, non sono state oggetto di contrattazione le risorse storiche e le risorse a destinazione vincolata.
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno relativo alla certificazione dello stesso da allegare alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è trasmessa al Collegio dei revisori dei conti del Libero Consorzio Comunale di Enna che certificherà ai sensi dell'art. 40, co. 3 sexties e 40 bis del D. Lgs n.165/2001, la compatibilità dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico con i vincoli di Legge e di Bilancio.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La presente relazione sarà trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti del Libero Consorzio Comunale di Enna per la certificazione di competenza, in ordine alla compatibilità dei costi del CCDI e in ordine al controllo sulla compatibilità legislativa e contrattuale dello stesso CCDI e, successivamente, il parere sarà allegato alla presente, per la pubblicazione, ai sensi di quanto disposto dal D.lgs n.33 del 14/03/2013. Questo Ente ha adottato il piano provvisorio degli obiettivi e della performance per l'anno 2019, con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 56 dell'11/12/2019. In particolare, si evidenzia che sono pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" fra gli altri, i seguenti atti: piano degli obiettivi, il nominativo ed il curriculum del Nucleo di Valutazione, il piano della Performance, i curricula dei Dirigenti redatti in conformità al vigente modello europeo, la retribuzione dei Dirigenti, etc.
---	---



Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

ISTITUTO CONTRATTUALE	COMPATIBILITA' LEGISLATIVA E/O CON CCNL VIGENTI.	COMPATIBILITA' CON IL CCDI NORMATIVO VIGENTE/E REGOLAMENTI
Performance organizzativa ed individuale	Art.40 e seguenti, del D.Lgs n.165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. Art.68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018	Art.24 del CCDI Normativo del 18/12/2019
Reperibilità	Art.40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. Art. 24 del CCNL 21/05/2018	Art.11 del CCDI Normativo del 18/12/2019
Turno	Art.40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. Art. 23 del CCNL 21/05/2018	Art.10 del CCDI Normativo del 18/12/2019
Indennità condizioni di lavoro (<i>disagio, rischio, maneggio valori</i>)	Art. 40 e seguenti, del D. Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D. Lgs n. 150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. Art. 70 bis del CCNL 21/05/2018	Art.21 del CCDI Normativo del 18/12/2019
Indennità di Responsabilità	Art. 40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. Art.70 quinquies, c.1 e c.2, del CCNL 21/05/2018	Art.22 e Art. 23 del CCDI Normativo del 18/12/2019
Indennità di Funzione	Art. 40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. Art.56 sexsies del CCNL 21/05/2018	Art.18 del CCDI Normativo del 18/12/2019
Indennità di servizio esterno polizia provinciale	Art. 40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. Art.56 quinquies del CCNL 21/05/2018	Art.18 del CCDI Normativo del 18/12/2019
Posizioni Organizzative	Art. 40 e seguenti, del D.Lgs n. 165/2001 per come modificato ed integrato dal D.Lgs n.150/2009 e dai D.lgs n.74 e n.75 2017. Artt. 13, 14, 15 e 17 del CCNL 21/05/2018	Artt.4, 5 e 6 del CCDI Normativo del 18/12/2019



d) Illustrazione sintetica dei criteri che presiedono alla erogazione della indennità di produttività.

Il Libero Consorzio Comunale di Enna, in adempimento alle disposizioni dettate dal D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal Dlgs n. 74/2017, per quanto compatibili e obbligatorie, nel proporre alle OO.SS. l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ha posto in essere un percorso finalizzato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi correlandolo al merito e all'impegno individuale e di gruppo.

e) L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

In data 18/12/2019 si è definito il nuovo contratto collettivo integrativo triennale 2019/2021 al fine di dare completa operatività agli istituti contrattuali innovativi del medesimo Contratto oltre che per definire le destinazioni delle risorse decentrate per l'anno 2019, ex artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018.

La ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate ha tenuto conto del prioritario soddisfacimento delle indennità direttamente disciplinate dal CCNL (indennità condizioni di lavoro *(disagio, rischio, maneggio valori)*, turno, reperibilità, e attività aggiuntive svolte in giornata festiva);

I compensi incentivanti di cui all'art. 24 del CCDI sono correlati al miglioramento della produttività e al miglioramento quali-quantitativo dei servizi offerti nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative.

L'erogazione dei compensi legati alla "Performance organizzativa ed individuale" è subordinata alla valutazione della prestazione, effettuata sulla base dei criteri indicati nell'Art. 24 del CCDI, da sviluppare nell'apposito Regolamento in via di elaborazione

In fase di ripartizione delle risorse dell'anno 2019 sono state destinate specifiche poste ai seguenti istituti contrattuali:

Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018 - Artt. 22 e 23 CCDI). Tali compensi possono essere riconosciuti ai dipendenti che siano titolari di servizi/uffici/staff, che non risultino incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'Art. 13 e seguenti del CCNL 21.05.2018 e saranno attribuiti secondo i criteri indicati agli Art. 22 e 23 del CCDI.

Indennità di funzione (Art. 56 sexsies CCNL 21.5.2018 - Art. 18 CCDI).

Tale indennità è istituita per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito dai dipendenti della Polizia Provinciale, di categoria C e D, che non risultino incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'Art. 13 e seguenti del CCNL 21.05.2018. I compensi saranno attribuiti secondo i criteri indicati all'Art. 18 del CCDI.

Indennità di servizio esterno (Art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018 - Art. 17 CCDI).

Al personale della Polizia Provinciale che, previamente individuato dal Comandante, svolge la sua attività per almeno il 60% dell'impegno orario, all'esterno, è riconosciuta l'indennità di servizio esterno, nella misura indicata all'Art. 17 del CCDI.

Conferimento incarichi per le posizioni organizzative (Art. 13, 14, 15 e 17 CCNL 21.5.2018 - Artt. 4, 5 e 6 CCDI)

Con nota prot. n. 22848 del 18/12/2019 è stato approvato il "Regolamento in materia di istituzione e valutazione dell'area delle posizioni organizzative" che disciplina i criteri per il conferimento degli incarichi, la graduazione della retribuzione di posizione e i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato per gli incaricati delle P.O.

Con Deliberazioni del Commissario Straordinario con i poteri della G.P. n. 46/2019 e n. 57/2019 sono state indicate le linee di indirizzo relative al conferimento ed al numero delle P.O. stabilendo di istituire all'interno dell'Ente, nell'anno 2019, n. 7 P.O., tenendo conto della struttura organizzativa dell'Ente, sulla base della metodologia di graduazione, valutazione e pesatura adottata dall'Ente.

Gli incarichi di posizione organizzativa sono attribuiti a figure professionali, di categoria D, che assumono una notevole rilevanza sia sul piano delle responsabilità amministrative, sia di quelle gestionali e/o strategiche e/o specialistiche, identificabili in ruoli che implicano autonomia operativa e decisionale, seppur nell'ambito di direttive e indirizzi esplicitati dal dirigente.

L'importo della retribuzione di posizione può variare entro i valori previsti dai CCNLL sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa nei limiti delle risorse disponibili a bilancio.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono state sottratte al Fondo risorse decentrate ed imputate direttamente a carico del bilancio dell'Ente.

Per ulteriori dettagli circa la formazione del fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, nonché per il confronto con i precedenti CCDI, si rinvia ai contenuti della relazione tecnico finanziaria.

Come per i precedenti contratti decentrati, si provvederà alla pubblicazione, ai sensi del D.Lgs n. 33/2013 e ss.mm.ii., in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente- Sez. Personale/Contrattazione Integrativa", dei seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione tecnico/finanziaria;
- relazione illustrativa;
- certificazione dei Revisori dei Conti del Libero Consorzio Comunale di Enna;
- intero modello, scheda informativa (1), e tabelle n.12-13-14-15 relative al Conto Annuale 2018 che sono state trasmesse il 13/06/2019 al MEF, tramite il sistema SICO e certificate il 13/06/2019.

f) Risultati attesi

Così come evidenziato nelle superiori lettere d) ed e), anche per l'anno 2019 l'Amministrazione pone particolare attenzione alla realizzazione degli obiettivi, nonostante il fatto che a decorrere dall'1/7/2013, ai sensi della L.R. 7/2013, l'Ente è stato posto in Amministrazione Straordinaria con la nomina di un Commissario.

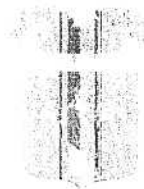
Enna 23.12.2019

IL DIRIGENTE AD INTERIM I SETTORE

"Affari Generali, Risorse Umane,
Attività Socio-Economiche e Culturali"

Dott. Alberto D'Arrigo





LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

(L.R. 15/2/15)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Parere n. 53 del 23 Dicembre 2019

Prot. n. 58 del 23.12.2019

(rif. verbale n. 45 del 23.12.2019)

Oggetto: Parere avente ad oggetto: "contratto collettivo decentrato economico personale dipendente sottoscritto il 18/12/2019, Art. 40, comma 3 sexies - art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Premesso che in data 23/12/2019, con nota prot. 23328, il collegio ha acquisito la proposta citata in oggetto al fine dell'espressione del parere di propria competenza;

Vista l'ipotesi contratto da quo sottoscritto il 18/12/2019;

Vista la relazione illustrativa sull'ipotesi di contratto economico collettivo decentrato integrativo - Area dei livelli anno 2019 del 23/12/2019, sottoscritta dal Dott. D'Arrigo Alberto, Dirigente ad interim del I Settore;

Vista la relazione tecnico - finanziaria sull'accordo economico annuale - anno 2019 a firma dei Dirigenti del I (Dott. D'Arrigo Alberto, Dirigente ad interim) e il settore (Dott. Giacobino Guarrera);

Vista la determina dirigenziale I settore n° 394/2019, integrata con determina Dirigenziale n. 1536/2019 avente per oggetto "Costituzione del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2019 - integrazione parte variabile - indegno di spesa."

Richiamati i pareri favorevoli di questo collegio n. 1 del 14/03/2019 e n. 19 del 17/09/2019;

Tutto ciò premesso e richiamato, il Collegio dei Revisori dei Conti, limitatamente alle proprie competenze,

CERTIFICA

- o La compatibilità normativa ed economica finanziaria degli oneri assunti con le singole norme contrattuali contenute nel C.C.D.I., come da circolare MEF n. 25 del 19/07/2012;
- o La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio di finanza pubblica previsti per la programmazione finanziaria degli enti locali ed, in particolare, per le spese del personale;
- o La compatibilità delle disposizioni contrattuali decentrate previste:
 - a) con vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio del personale dipendente;
 - b) con vincoli derivanti dal C.C.N.L. del comparto Regione ed Enti Locali per il personale dipendente;
 - c) con vincoli derivanti da norme imperative di legge.

Dott. Mogavero Nicola

Dott. Cimino Giuseppe

Dott. Carmelo Biancanti